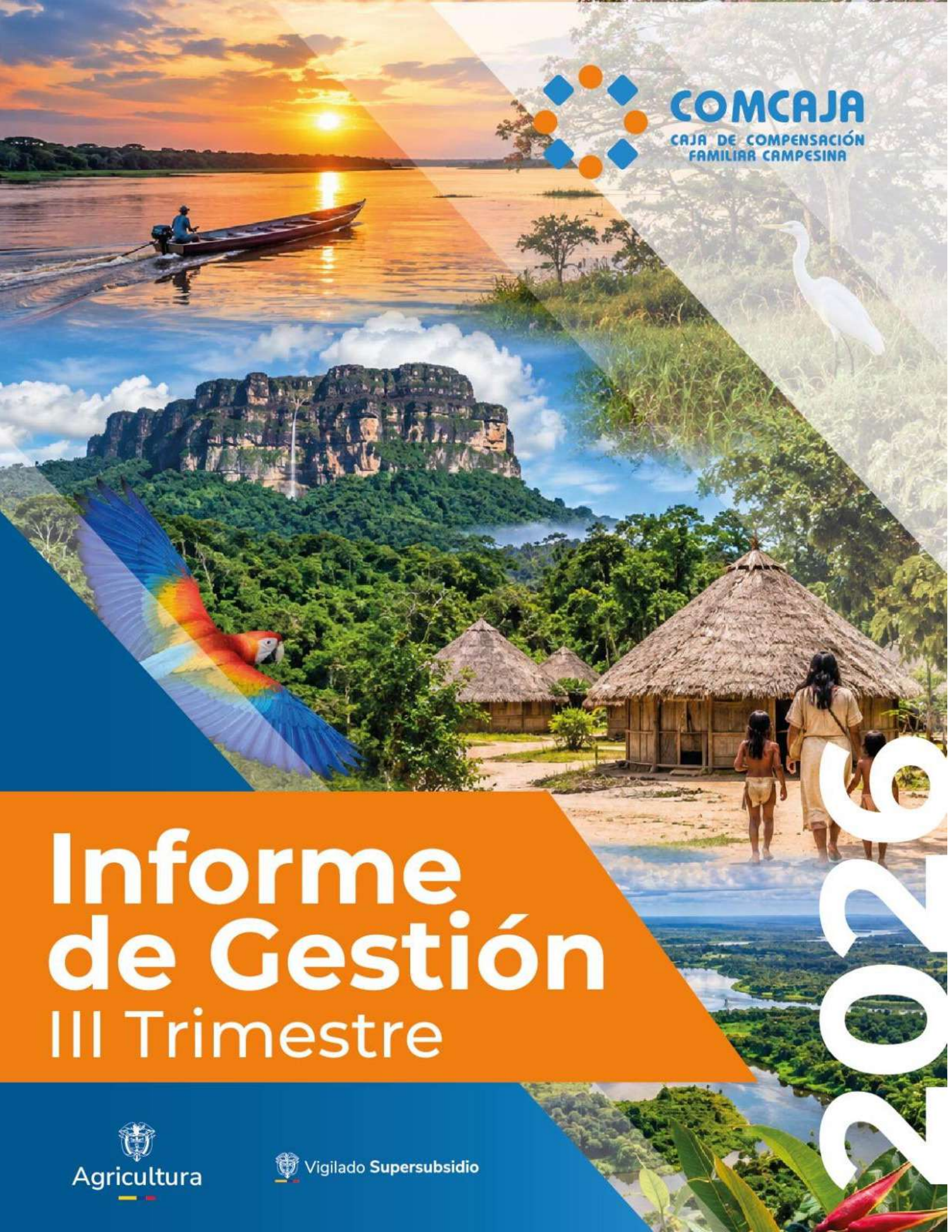


COMCAJA
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA

Informe de Gestión

III Trimestre

2026

Agricultura

Vigilado **Supersubsidio**

Contenido

1. Mensaje del Director Administrativo 4
2. Área de Contabilidad 5
2.1. Estado de Situación Financiera 5
2.2. Estado de Resultados 7
3. Área de Aportes 10
4. Presupuesto y Tesorería 11
4.1. Relación del Cumplimiento de las Obligaciones Tributarias 11
4.2. Relación del Cumplimiento de las Obligaciones Fiscales 12
4.3. Relación del Cumplimiento de las Obligaciones Parafiscales 12
4.4. Ejecución Presupuestal en el Trimestre 12
5. Servicios Sociales 13
5.1. Servicios de Recreación y Capacitación 13
5.2. Servicios de Capacitación y Formación 14
5.3. Programa Biblioteca Móvil 15
5.4. Contratos de Bienestar Social y Convenios Interinstitucionales 15
5.5. Servicio de Crédito Social 16
5.6. Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante (FOSFEC) 17
5.7. Agencia de Gestión y Colocación de Empleo 18
5.8. Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria (FONIÑEZ) 19
5.9. Fondo de Vivienda de Interés Social (FOVIS) 20
5.10. Fondo de Ley 115 - Subsidio Escolar 21
6. Subsidio Familiar 21
6.1. Empresas Afiliadas por Departamento y Análisis Comparativo 22
6.2. Trabajadores Afiliados y depuración de Bases de Datos 23
6.3. Beneficiarios Afiliados (Personas a Cargo) 24
6.4. Liquidación y Pago de la Cuota Monetaria 25
7. Oficina Jurídica 26
7.1. Caracterización y Estado de Procesos Judiciales 26
7.2. Principales Logros y Actuaciones Relevantes del Trimestre 27
8. Control Interno 28
8.1. Ejecución del Programa Anual de Auditoría 2026 28
8.2. Seguimiento a Planes de Mejoramiento y Acciones de Mejora 29
9. Contratación 30
9.1. Convocatorias Públicas y Procesos de Selección Adelantados 30
10. Área de Talento Humano 30

11. Oficina de Planeación.....32
11.1. Actualización y Estandarización de Procesos y Procedimientos.....32
11.2. Gestión Integral del Riesgo Corporativo y Matriz Institucional 33
11.3. Formulación de Indicadores, KPIs y Despliegue de Tableros de Control (Power BI / Looker Studio).....35
12. CONCLUSIONES GENERALES DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CCF.....38

Contenido Tablas

Tabla 1. Estado de Situación Financiera Comparativo (Sep 2026 vs Sep 2025)..... 5
Tabla 2. Estado de Resultados Integrales Comparativo (Sep 2026 vs Sep 2025)..... 7
Tabla 3. Recaudo de Aportes 4% y Recuperación de Cartera en Mora - III Trimestre 2026 10
Tabla 4 Cumplimiento Obligaciones Tributarias 11
Tabla 5 Estado Tributario de Bienes Inmuebles 11
Tabla 6 Cumplimiento Obligaciones Fiscales.....12
Tabla 7 Cumplimiento Obligaciones Parafiscales 12
Tabla 8 Ejecución Presupuestal.....13
Tabla 9 Ingresos por Servicios de Recreación - III Trimestre 2026 14
Tabla 10 Cobertura y Usos en Recreación - III Trimestre 2026.....14
Tabla 11 Ingresos y Cobertura de Capacitación - III Trimestre 2026.....15
Tabla 12 Contratos de Bienestar Social Suscritos - III Trimestre 2026 16
Tabla 13 Colocación de Créditos Sociales por Sede - III Trimestre 2026.....16
Tabla 14 Ejecución Territorial de Prestaciones Económicas FOSFEC - III Trimestre 2026 17
Tabla 15 indicadores de Gestión de la Agencia de Empleo.....18
Tabla 16 Cobertura del Programa Jornada Escolar Complementaria (JEC).....19
Tabla 17 Resumen de Trámites y Asignación FOVIS - III Trimestre 2026 20
Tabla 18 Distribución y Avance del Subsidio Escolar (Ley 115) - Vigencia 2026.....21
Tabla 19 Total Empresas Afiliadas por Departamento - III Trimestre 2026 22
Tabla 20 Análisis Comparativo de Empresas Afiliadas (Histórico Inter trimestral) 22
Tabla 21 Distribución Territorial de Trabajadores Afiliados - III Trimestre 2026 23
Tabla 22 Total Beneficiarios Afiliados por Departamento - III Trimestre 2026.....24
Tabla 23 Detalle de Cuota Monetaria Pagada por Departamento - III Trimestre 2026 25
Tabla 24 Consolidado de Procesos Judiciales por Jurisdicción y Nivel de Riesgo - III Trimestre 2026.....27
Tabla 25. Estado de Ejecución del Programa Anual de Auditoría - III Trimestre 2026 28
Tabla 26. Estado de Observaciones y Acciones de Mejora Internas en Seguimiento 29
Tabla 27. Relación de Convocatorias Públicas y Resultados del Proceso de Selección - III Trimestre 2026.....30
Tabla 28. Planta de personal.....31
Tabla 29. Ejecución de nómina y seguridad social del trimestre 31
Tabla 31. Caracterización Institucional del Mapa de Riesgos - III Trimestre 2026.....33
Tabla 32. Matriz de Riesgos Prioritarios Institucionales (Clasificación Crítica) 34

Contenido Gráficas

Gráfica 1 Resumen Estructural del Estado de Situación Financiera (Activo, Pasivo y Patrimonio) 6
Gráfica 2 Comportamiento y Estructura del Estado de Resultados Integrales 8
Gráfica 3 Recaudo de Aportes del 4% 10
Gráfica 4 Beneficiarios FOSFEC por Departamento 17
Gráfica 5 Cobertura Programa JEC 19
Gráfica 6 Participación Empresas Afiliadas 23
Gráfica 7 Trabajadores Afiliados por Departamento 24
Gráfica 8. Beneficiarios Afiliados por Departamento 25

Contenido ilustraciones

Ilustración 1. Tablero de Control y Mapa de Calor del Riesgo Institucional 33
Ilustración 2 Dashboard Analítico de Trabajadores Afiliados, Categorías y Distribución por Género 36
Ilustración 3 Tablero de Control de Empresas Aportantes y Dinámica de Nuevas Vinculaciones 37
Ilustración 4 Tablero Analítico para el Monitoreo y Seguimiento a la Afiliación Empresarial 37

1. Mensaje del Director Administrativo

La Caja de Compensación Familiar Campesina – COMCAJA presenta el Informe de Gestión correspondiente al tercer trimestre de la vigencia 2026, en el cual se consolidan los principales avances, resultados y acciones desarrolladas durante el período comprendido entre el 1 de julio y el 30 de septiembre de 2026.

Durante este período, la gestión institucional estuvo orientada a garantizar la continuidad de los servicios y programas sociales, fortalecer la atención a los trabajadores afiliados y sus familias, y avanzar en el mejoramiento de los procesos administrativos, financieros y operativos de la Caja, particularmente en los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada.

En el desarrollo de nuestra misión, continuamos impulsando acciones encaminadas al fortalecimiento del subsidio familiar, la prestación de servicios sociales, la protección al cesante, la atención a la niñez y el acceso a oportunidades de bienestar para las poblaciones de nuestra jurisdicción, reconociendo las particularidades sociales, económicas y geográficas de los territorios donde hacemos presencia.

De manera complementaria, adelantamos acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión financiera, la actualización de los instrumentos institucionales, el seguimiento a los planes de mejoramiento y la consolidación de mecanismos de control y gestión del riesgo, en procura de una administración eficiente, responsable y transparente de los recursos.

Estos avances son resultado del trabajo articulado de las diferentes dependencias y sedes departamentales, así como del compromiso de nuestro equipo humano con el cumplimiento de los objetivos institucionales y la atención de las necesidades de la población afiliada.

Reconocemos que el fortalecimiento institucional es un proceso continuo que exige seguimiento, evaluación y acciones permanentes de mejora. Por ello, mantenemos nuestro compromiso con una gestión orientada a resultados, el cumplimiento de las disposiciones aplicables y la implementación de las directrices impartidas en el marco de la medida de intervención administrativa.

Desde la Dirección Administrativa continuaremos promoviendo una gestión articulada, responsable y enfocada en el fortalecimiento de COMCAJA, con el propósito de consolidar su capacidad institucional y seguir contribuyendo al bienestar de los trabajadores afiliados, sus familias y las comunidades de nuestros territorios.

EDGAR FABIO GARCÍA CASTAÑEDA
Director Administrativo

2. Área de Contabilidad

2.1. Estado de Situación Financiera

Al cierre del tercer trimestre de 2026, la estructura patrimonial y financiera de COMCAJA refleja un crecimiento sostenido de sus activos totales del 7,34%, alcanzando un total de $113.254.345.207, impulsado por el incremento en el efectivo y equivalentes al efectivo (+19,74%) y la consolidación de los Fondos de Ley con Destinación Específica (+18,97%). Los pasivos se ubicaron en $54.297.818.833, mientras que el patrimonio institucional fortalece la solidez corporativa con $58.956.526.374.En cumplimiento de las normas de información financiera aplicables y los lineamientos de la Superintendencia del Subsidio Familiar, a continuación se presenta el análisis ejecutivo consolidado y los estados financieros resumidos de la Caja de Compensación Familiar Campesina - COMCAJA con corte al 30 de septiembre de 2026, comparados con el mismo período de la vigencia 2025.

Tabla 1. Estado de Situación Financiera Comparativo (Sep 2026 vs Sep 2025)

CONCEPTO (Expresado en pesos)	A SEP 30 DE 2026	A SEP 30 DE 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA ($)	VARIACIÓN (%)
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	$ 14.026.405.334	$ 11.714.410.268	$ 2.311.995.066	19,74%
Activos Financieros - Inversiones	$ 530.875.282	$ 389.551.261	$ 141.324.021	36,28%
Cuentas por Cobrar y Otras (Corto Plazo)	$ 1.480.856.093	$ 1.200.608.692	$ 280.247.401	23,34%
Cuentas por Cobrar Largo Plazo	$ 3.220.750.463	$ 3.424.055.167	-$ 203.304.704	-5,94%
Otros Activos Financieros No Corrientes	$ 87.963.382	$ 90.585.127	-$ 2.621.745	-2,89%
Propiedades, Planta y Equipo y Propiedades de Inversión	$ 51.759.555.957	$ 53.117.525.148	-$ 1.357.969.191	-2,56%
Intangibles	$ 69.333.052	$ 207.999.148	-$ 138.666.096	-66,67%
Fondos de Ley con Destinación Específica (Activo)	$ 42.078.605.644	$ 35.368.948.754	$ 6.709.656.890	18,97%

CONCEPTO (Expresado en pesos)	A SEP 30 DE 2026	A SEP 30 DE 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA ($)	VARIACIÓN (%)
TOTAL ACTIVO	**$ 113.254.345.207**	**$ 105.513.683.565**	**$ 7.740.661.642**	**7,34%**
Cuentas por Pagar (Corto Plazo)	$ 2.603.274.937	$ 3.046.224.530	-$ 442.949.592	-14,54%
Beneficios a Empleados	$ 998.983.774	$ 876.571.949	$ 122.411.825	13,96%
Otros Pasivos Financieros - Diferidos	$ 7.133.843.036	$ 5.844.980.370	$ 1.288.862.666	22,05%
Provisiones	$ 550.426.026	$ 396.531.187	$ 153.894.839	38,81%
Cuentas por Pagar Largo Plazo	$ 3.108.929.330	$ 2.036.170.345	$ 1.072.758.985	52,69%
Fondos de Ley con Destinación Específica (Pasivo)	$ 39.902.361.729	$ 35.107.200.343	$ 4.795.161.387	13,66%
TOTAL PASIVO	**$ 54.297.818.833**	**$ 47.307.678.724**	**$ 6.990.140.109**	**14,78%**
Obras y Programas de Beneficio Social	$ 24.538.618.889	$ 24.538.618.889	$ 0	0,00%
Superávit - Donaciones	$ 919.800	$ 919.800	$ 0	0,00%
Reservas	$ 5.882.611.635	$ 6.082.155.011	-$ 199.543.376	-3,28%
Resultados del Ejercicio	$ 2.639.193.059	$ 2.623.493.221	$ 15.699.838	0,60%
Resultados de Ejercicios Anteriores	$ 25.895.182.991	$ 24.960.817.920	$ 934.365.071	3,74%
TOTAL PATRIMONIO	**$ 58.956.526.374**	**$ 58.206.004.841**	**$ 750.521.533**	**1,29%**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	**$ 113.254.345.207**	**$ 105.513.683.565**	**$ 7.740.661.642**	**7,34%**

Fuente: Estados Financieros III Trimestre 2026.

Gráfica 1 Resumen Estructural del Estado de Situación Financiera (Activo, Pasivo y Patrimonio)



Fuente: Estados Financieros III Trimestre 2026.

2.2. Estado de Resultados

Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 30 de septiembre de 2026, los ingresos por actividades ordinarias registraron un desempeño favorable alcanzando 8.137.729.116, lo que representa un crecimiento del 26,75% (5.938.970.665 adicionales) frente a la vigencia anterior. Este dinamismo operacional permitió generar una Ganancia Bruta de $18.431.529.516 (+25,97%) y cerrar con un Resultado Integral del Año de $2.639.193.059.

Tabla 2. Estado de Resultados Integrales Comparativo (Sep 2026 vs Sep 2025)

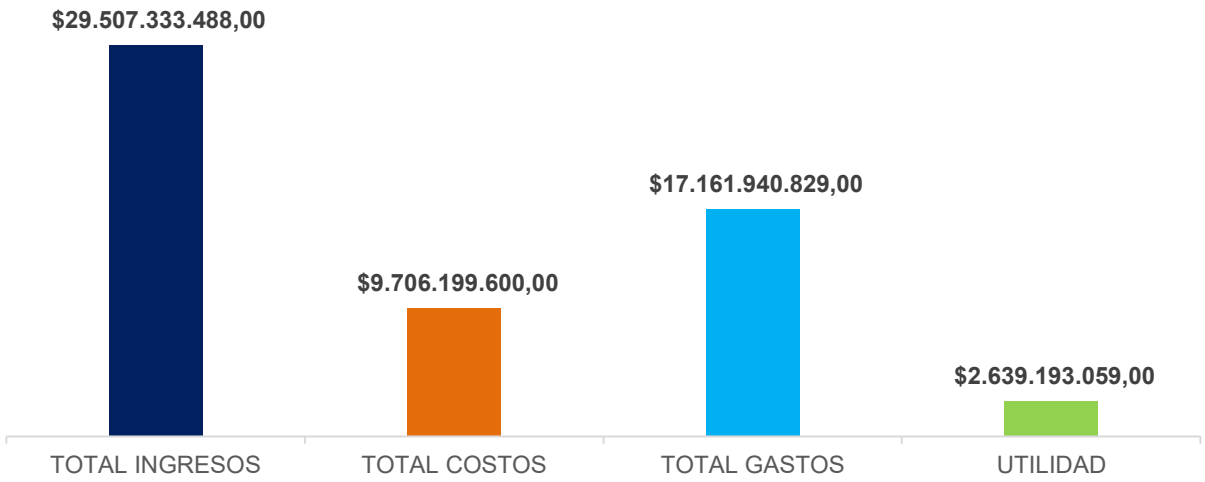
CONCEPTO (Expresado en pesos)	A SEP 30 DE 2026	A SEP 30 DE 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA ($)	VARIACIÓN (%)
Ingresos de Actividades Ordinarias	$ 28.137.729.116	$ 22.198.758.451	$ 5.938.970.665	26,75%
Costo de Prestación de Servicios	$ 9.706.199.600	$ 7.567.501.833	$ 2.138.697.766	28,26%
GANANCIA BRUTA	**$ 18.431.529.516**	**$ 14.631.256.618**	**$ 3.800.272.898**	**25,97%**

CONCEPTO (Expresado en pesos)	A SEP 30 DE 2026	A SEP 30 DE 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA ($)	VARIACIÓN (%)
Otros Ingresos	$ 1.003.434.807	$ 3.107.544.446	-$ 2.104.109.639	-67,71%
Gastos de Administración - Sueldos y Salarios	$ 5.337.312.381	$ 4.863.813.070	$ 473.499.311	9,74%
Gastos de Administración - Gastos Generales	$ 2.808.376.003	$ 3.174.007.050	-$ 365.631.047	-11,52%
Apropiaciones de Ley y Transferencias	$ 8.539.606.063	$ 6.815.210.604	$ 1.724.395.459	25,30%
Otros Gastos	$ 274.434.307	$ 319.341.775	-$ 44.907.468	-14,06%
RESULTADOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN	**$ 2.475.235.569**	**$ 2.566.428.565**	**-$ 91.192.996**	**-3,55%**
Gastos Financieros Neto	$ 202.212.075	$ 241.055.139	-$ 38.843.064	-16,11%
Ingresos Financieros	$ 366.169.565	$ 298.119.795	$ 68.049.770	22,83%
GANANCIA PROCEDENTE DE ACTIVIDADES QUE CONTINÚAN	**$ 2.639.193.059**	**$ 2.623.493.221**	**$ 15.699.838**	**0,60%**
RESULTADO INTEGRAL DEL AÑO (UTILIDAD)	**$ 2.639.193.059**	**$ 2.623.493.221**	**$ 15.699.838**	**0,60%**

Fuente: Estados Financieros III Trimestre 2026.

Gráfica 2 Comportamiento y Estructura del Estado de Resultados Integrales

Estado de Resultados a corte III Trimestre 2026



Fuente: Estados Financieros III Trimestre 2026.

- ✓ Indicadores financieros (endeudamiento y liquidez) con análisis (máximo una página).

NIVEL DE ENDEUDAMIENTO (Pasivo Total / Activo Total)

0,48 (47,94%)

Análisis Técnico: Un nivel de endeudamiento de 0,48 indica que el 47,94% del total de los activos de COMCAJA está financiado a través de los pasivos institucionales. Este indicador se clasifica en un nivel bajo a moderado, reflejando una estructura patrimonial equilibrada y sostenible entre el uso de pasivos y el capital propio. Esto sugiere que la Corporación mantiene solvencia técnica, con un margen adecuado de apalancamiento estratégico sin comprometer la estabilidad institucional.

NIVEL DE LIQUIDEZ / RAZÓN CORRIENTE (Activo Corriente / Pasivo Corriente)

4,26

Análisis Técnico: Con corte al 30 de septiembre de 2026, la Corporación registra 4,26 pesos de activo corriente por cada peso de pasivo corriente (16.038.136.709 de Activo Corriente frente a $3.763.219.035 de Pasivo Corriente). Este indicador ratifica una sobresaliente capacidad de liquidez en el corto plazo para responder por las obligaciones operativas inmediatas.

Nota Aclaratoria sobre Fondos Específicos: Es fundamental precisar que tanto en las cuentas del activo como del pasivo se incluyen recursos correspondientes a Fondos de

Ley con Destinación Específica ($42.078.605.644 en activos y $39.902.361.729 en pasivos). Debido a su destinación normativa exclusiva, estos recursos no están disponibles para cubrir gastos de administración general de la Caja, por lo que el monitoreo de la liquidez ordinaria se realiza de manera desagregada por cada unidad de fondo.

3. Área de Aportes

Al cierre del tercer trimestre de 2026, el recaudo de aportes parafiscales del 4% por empresas afiliadas alcanzó un cumplimento del 80.82% frente al presupuesto aprobado para la presente vigencia, por su parte, la recuperación de aportes registro un cumplimento del 103.13% frente a la meta presupuestada para la vigencia mencionada.

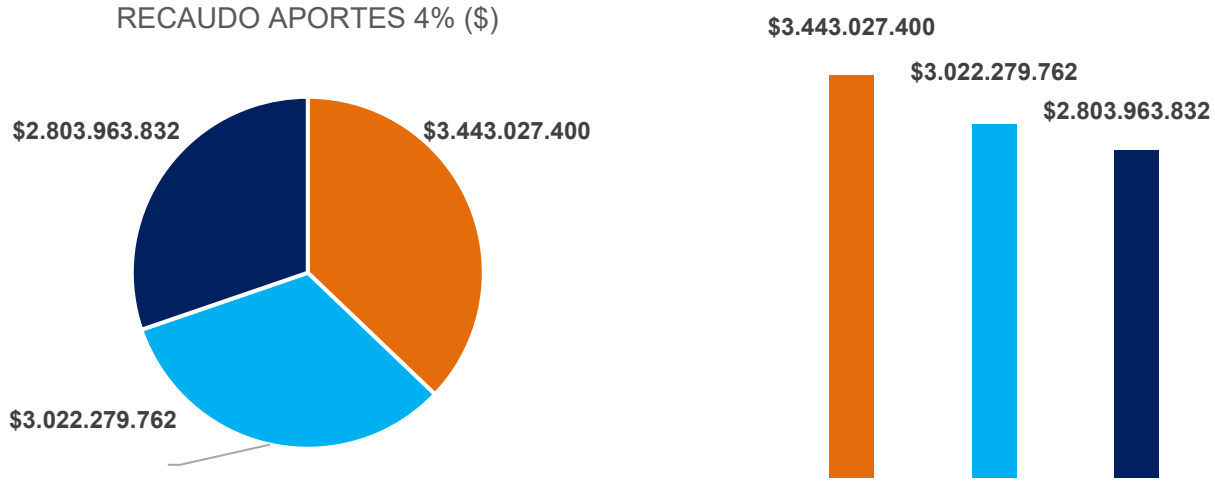
En materia de gestión en la cantidad de empresas en mora durante el tercer trimestre de 2026, se presentó un aumento de 27 empresas morosas, al pasar de 780 al cierre del mes de junio a 807 al finalizar el mes de septiembre, no obstante, frente al mismo trimestre de 2025 se observa una reducción de 187 empresas.

Tabla 3. Recaudo de Aportes 4% y Recuperación de Cartera en Mora - III Trimestre 2026

MES (III TRIMESTRE 2026)	RECAUDO APORTES 4% ($)	RECUPERACIÓN DE CARTERA ($)	EMPRESAS EN MORA
Julio	$ 3.443.027.400	$ 559.099.100	798
Agosto	$ 3.022.279.762	$ 753.044.562	808
Septiembre	$ 2.803.963.832	$ 389.236.532	807
TOTAL TRIMESTRE	**$ 9.269.270.994**	**$ 1.701.380.194**	**807 (Corte)**

Fuente: Área de Recaudo de Aportes.

Gráfica 3 Recaudo de Aportes del 4%



Fuente: Área de Recaudo de Aportes.

4. Presupuesto y Tesorería

A continuación, se detalla el cumplimiento de las obligaciones tributarias, fiscales y parafiscales, así como la ejecución presupuestal correspondiente al corte del tercer trimestre de 2026:

4.1. Relación del Cumplimiento de las Obligaciones Tributarias

En materia de impuestos del orden nacional y distrital, la entidad se encuentra al día y en estricto cumplimiento de los calendarios tributarios establecidos:

Tabla 4 Cumplimiento Obligaciones Tributarias

IMPUESTO / OBLIGACIÓN	PERIODICIDAD	ESTADO	OBSERVACIONES
Retención en la Fuente	Mensual	**Al día**	Declaraciones presentadas y pagadas oportunamente
Impuesto al Valor Agregado (IVA)	Bimestral / Cuatrimestral	**Al día**	Liquidación y cancelación sin sanciones
Retención ICA (ReteICA)	Bimestral	**Al día**	Cumplimiento oportuno ante Secretaría de Hacienda
Impuesto de Industria y Comercio (ICA)	Bimestral / Anual	**Al día**	Pago oportuno según calendario

Fuente: Presupuesto y Tesorería

Respecto a la cartera inmobiliaria institucional (61 bienes inmuebles objeto de control tributario municipal), su estado de cumplimiento al cierre del trimestre se resume de la siguiente manera:

Tabla 5 Estado Tributario de Bienes Inmuebles

GRUPO / TIPOLOGÍA	IDENTIFICACIÓN / RANGO	CANT.	ESTADO	VIGENCIAS PENDIENTES
Garajes (Al día)	Garajes 9 al 11, 13 al 15 y 21 al 30	16	**Al día**	Ninguna (Paz y salvo)
Sede Quinta Camacho	Inmueble Quinta Camacho	1	**Al día**	Ninguna (Paz y salvo)
Garajes (En mora)	Garajes 33 al 43, 45 al 49 y 52 al 58	23	**Pendiente**	Años 2023 - 2026
Oficinas (En mora)	Oficinas 206, 208, 301-303, 401-404, 501-504	13	**Pendiente**	Años 2023 - 2026
Lotes San Marcos Limonar	Reserva 1R, Reserva 7 (Sectores 1, 2 y 3)	4	**Pendiente**	Años 2023 - 2026
Lotes y Predios Especiales	Apartadó, Chicoral B y C, San Marcos R2 LT	4	**Pendiente**	2020 a 2026 / 2021 a 2026

Fuente: Presupuesto y Tesorería

4.2. Relación del Cumplimiento de las Obligaciones Fiscales

A la fecha de corte del 30 de septiembre de 2026, la entidad se encuentra a paz y salvo sin registrar procesos de cobro coactivo, embargos ni medidas cautelares sobre sus cuentas o patrimonio institucional:

Tabla 6 Cumplimiento Obligaciones Fiscales

TIPO DE MEDIDA / ACCIÓN	ESTADO	OBSERVACIÓN
Procesos coactivos y embargos bancarios	**Sin embargos**	Sin requerimientos coactivos vigentes

Fuente: Presupuesto y Tesorería

4.3. Relación del Cumplimiento de las Obligaciones Parafiscales

Los pagos correspondientes a seguridad social (Salud, Pensión, ARL) y aportes parafiscales (CCF, ICBF y SENA) del personal se encuentran debidamente liquidados y al día:

Tabla 7 Cumplimiento Obligaciones Parafiscales

MES (III TRIMESTRE 2026)	CONCEPTOS CUBIERTOS	ESTADO	SOPORTE DE PAGO
Julio 2026	Seguridad Social y Parafiscales	**Al día**	Planilla PILA pagada
Agosto 2026	Seguridad Social y Parafiscales	**Al día**	Planilla PILA pagada
Septiembre 2026	Seguridad Social y Parafiscales	**Al día**	Planilla PILA pagada

Fuente: Presupuesto y Tesorería

4.4. Ejecución Presupuestal en el Trimestre

Con corte a 30 de septiembre de 2026, la ejecución acumulada del presupuesto de ingresos, costos y gastos refleja el siguiente balance financiero institucional:

Tabla 8 Ejecución Presupuestal

RUBRO FINANCIERO	VALOR EJECUTADO ($)	EN MILLONES ($ M)	% PARTICIPACIÓN
TOTAL INGRESOS	**$ 29.507.333.488**	**$ 29.507 M**	**100,00%**
TOTAL COSTOS	$ 9.706.199.600	$ 9.706 M	32,89%
TOTAL GASTOS	$ 17.161.940.829	$ 17.162 M	58,16%
UTILIDAD NETA	**$ 2.639.193.059**	**$ 2.639 M**	**8,94%**
TOTAL EGRESOS (Costos + Gastos)	**$ 26.868.140.429**	**$ 26.868 M**	**91,06%**

Fuente: Presupuesto y Tesorería

Conclusiones clave de la ejecución:

• El total de egresos operativos (costos y gastos) absorbió el 91,06% de la facturación bruta.
• Se consolidó una utilidad neta de $ 2.639.193.059 (margen del 8,94%), garantizando liquidez y viabilidad presupuestal.

5. Servicios Sociales

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, la gestión desarrollada por la Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales continuó fortaleciendo la prestación integral de los programas de recreación, capacitación, atención a la niñez y protección social en los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada. Los resultados alcanzados reflejan una dinámica de crecimiento sobresaliente tanto en la captación de recursos propios como en la cobertura efectiva de atención, superando ampliamente los registros del período comparativo de 2025 y consolidando el impacto de COMCAJA en los territorios de la Orinoquía y Amazonía colombiana.

5.1. Servicios de Recreación y Capacitación

En materia de recreación, los ingresos operacionales alcanzaron un total de $151.899.373 frente a los $17.353.350 registrados en el mismo período de la vigencia 2025, lo que representa un incremento neto de $134.546.023, equivalente a una notable variación positiva del 775,3%. Este significativo dinamismo estuvo impulsado primordialmente por los servicios de recreación dirigida a través del desarrollo de grandes eventos de integración comunitaria como el Festival de Cometas, así como las actividades programadas en el marco del Día del Niño y Día del Padre, las cuales generaron un recaudo de $137.062.869.

Asimismo, las líneas permanentes registraron ingresos sostenidos: los gimnasios aportaron $7.455.990, las Escuelas de Formación Deportiva sumaron $5.891.736 y las Vacaciones Recreativas alcanzaron $1.488.778.

Tabla 9 Ingresos por Servicios de Recreación - III Trimestre 2026

LÍNEA DE SERVICIO	INGRESOS III TRIM 2026 ($)	PARTICIPACIÓN (%)
Recreación Dirigida (Festival Cometas, Día Niño, Día Padre)	$ 137.062.869	90,23%
Gimnasio	$ 7.455.990	4,91%
Escuelas de Formación Deportiva	$ 5.891.736	3,88%
Vacaciones Recreativas	$ 1.488.778	0,98%
TOTAL INGRESOS RECREACIÓN	**$ 151.899.373**	**100,00%**

Fuente: Subdirección de Servicios Sociales - COMCAJA.

En lo concerniente a la cobertura social, durante el tercer trimestre de 2026 se atendieron 5.306 personas y se registraron 24.178 usos en los servicios recreativos, lo que representa un crecimiento del 224,7% en personas atendidas (+3.672 usuarios) y del 79,4% en usos (+10.698 usos) frente al tercer trimestre de 2025 (1.634 personas y 13.480 usos). Esta masiva participación demuestra la consolidación de la oferta institucional y la respuesta de las familias trabajadoras a los programas de bienestar.

Tabla 10 Cobertura y Usos en Recreación - III Trimestre 2026

SERVICIO RECREATIVO	PERSONAS ATENDIDAS	USOS REGISTRADOS	INTENSIDAD (USOS/PERS)
Recreación Dirigida	2.600	2.600	1,00
Otros Eventos de Tipo Social	1.489	1.489	1,00
Gimnasio	601	13.841	23,03
Escuelas de Formación Deportiva	512	6.144	12,00
Vacaciones Recreativas	104	104	1,00
Torneos Deportivos	0	0	0,00
TOTAL COBERTURA RECREACIÓN	**5.306**	**24.178**	**4,56**

Fuente: Subdirección de Servicios Sociales - COMCAJA.

5.2. Servicios de Capacitación y Formación

Durante el tercer trimestre de 2026, los ingresos generados por los servicios de capacitación sumaron $82.606.000, cifra que contrasta ampliamente con los $667.345 registrados en el mismo período de 2025 (+12.278,5%). Este logro obedeció fundamentalmente a la exitosa organización y comercialización del XXI Encuentro

Nacional de Jefes de Control Interno, Auditores y Revisores Fiscales de Cajas de Compensación Familiar, evento que recaudó $81.941.000. Por su parte, la línea de educación no formal en refuerzo escolar para niños y jóvenes aportó $665.000.
En relación con la cobertura, se beneficiaron 141 personas y se contabilizaron 660 usos en Educación para el Trabajo, reflejando un incremento del 314,7% en usuarios frente a los 34 participantes registrados en el tercer trimestre de 2025.

Tabla 11 Ingresos y Cobertura de Capacitación - III Trimestre 2026

MODALIDAD DE FORMACIÓN	INGRESOS ($)	PERSONAS ATENDIDAS	USOS REGISTRADOS
XXI Encuentro Nal. Auditores y Revisores Fiscales	$ 81.941.000	N/A	N/A
Educación No Formal (Refuerzo Escolar)	$ 665.000	141	660
TOTAL SERVICIOS CAPACITACIÓN	**$ 82.606.000**	**141**	**660**

Fuente: Subdirección de Servicios Sociales - COMCAJA.

5.3. Programa Biblioteca Móvil

Durante el tercer trimestre de 2026, la Biblioteca Móvil de COMCAJA consolidó su agenda de itinerancia pedagógica y promoción de lectura en instituciones educativas rurales y urbanas del departamento del Guaviare. La estrategia acercó materiales bibliográficos, rincones lúdicos, dispositivos digitales, audiolibros y experiencias pedagógicas integrales, alcanzando una cobertura directa de 971 niñas, niños y adolescentes atendidos.

Entre las experiencias pedagógicas desarrolladas se destacan:

- **Mi Entorno Mágico:** Promoción de la mediación lectora y el fortalecimiento de la imaginación.
- **Jugando Aprendo:** Dinámicas lúdicas orientadas al afianzamiento de competencias comunicativas básicas.
- **Historias que Unen:** Espacios de diálogo comunitario, resolución pacífica de conflictos e integración familiar.
- **Raíces Musicales:** Reconocimiento de las tradiciones culturales y expresiones artísticas regionales.
- **Exploradores de la Biodiversidad:** Articulación pedagógica sobre el cuidado ambiental, fauna y flora amazónica.

5.4. Contratos de Bienestar Social y Convenios Interinstitucionales

En el marco de la diversificación de ingresos y relacionamiento corporativo, durante el III Trimestre de 2026 se suscribieron y ejecutaron contratos por valor de $82.659.131 para la prestación de planes de bienestar e integración a funcionarios de la Registraduría

Nacional, la DIAN y la Organización Terpel en los territorios de cobertura.

Tabla 12 Contratos de Bienestar Social Suscritos - III Trimestre 2026

ENTIDAD CONTRATANTE	DEPARTAMENTO	VALOR EJECUTADO ($)
DIAN	Vichada	$ 30.147.793
DIAN	Guainía	$ 27.444.161
DIAN	Guaviare	$ 18.092.474
Registraduría Nacional del Estado Civil	Vaupés	$ 5.750.000
Organización Terpel	Vichada	$ 470.006
Organización Terpel	Guaviare	$ 436.968
Organización Terpel	Guainía	$ 317.730
TOTAL CONTRATOS BIENESTAR	**Territorial**	**$ 82.659.131**

Fuente: Subdirección de Servicios Sociales - COMCAJA.

Adicionalmente, se ejecutó el convenio con COLSUBSIDIO para la atención del Ejército Nacional mediante jornadas de Día de Sol en Guaviare y Vichada, beneficiando a 652 facultativos y generando ingresos operacionales por $97.800.000. Por su parte, el convenio con el POLITÉCNICO para la operación de los Centros de Servicio Universitarios (CSU) en Guainía, Vaupés y Vichada generó $7.997.190 durante el trimestre.

5.5. Servicio de Crédito Social

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, COMCAJA aprobó dieciséis (16) créditos sociales en la modalidad de Libre Inversión por un monto global desembolsado de $297.500.000, brindando respaldo crediticio oportuno a los trabajadores afiliados.

Tabla 13 Colocación de Créditos Sociales por Sede - III Trimestre 2026

SEDE / DEPARTAMENTAL	No. CRÉDITOS	MONTO TOTAL ($)	PARTICIPACIÓN (%)
Nivel Central (Bogotá)	4	$ 100.500.000	33,78%
Guaviare	6	$ 64.000.000	21,51%
Guainía	4	$ 53.000.000	17,81%
Vaupés	1	$ 40.000.000	13,45%
Vichada	1	$ 40.000.000	13,45%

SEDE / DEPARTAMENTAL	No. CRÉDITOS	MONTO TOTAL ($)	PARTICIPACIÓN (%)
TOTAL CRÉDITOS SOCIALES	**16**	**$ 297.500.000**	**100,00%**

Fuente: Área de Servicios Sociales - Crédito Social.

5.6. Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante (FOSFEC)

Durante el tercer trimestre de 2026, el programa FOSFEC benefició a sesenta y cinco (65) cesantes en los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada, asignando un total de $362.735.912 en beneficios de seguridad social y transferencias económicas directas.

Al realizar el análisis comparativo frente al III Trimestre de 2025, el FOSFEC experimentó un fortalecimiento integral histórico: la cobertura poblacional creció un 66,67% (pasando de 39 a 65 beneficiarios) y los recursos desembolsados aumentaron un 110,90% (pasando de $171.996.300 a $362.735.912).

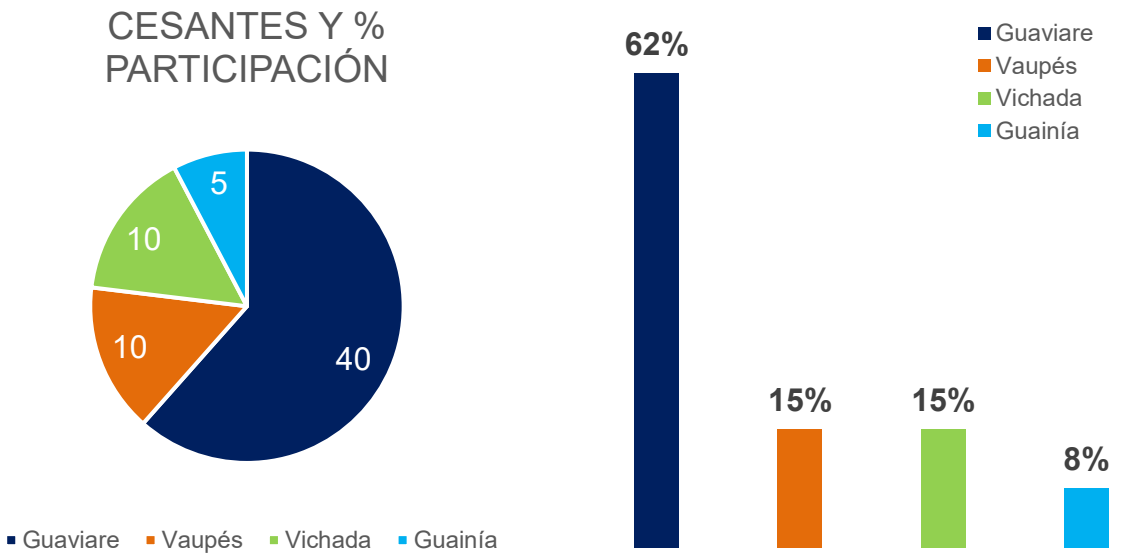
Se destaca el comportamiento de las transferencias económicas directas, las cuales crecieron un 107,16% ($168,09 M), así como los aportes a pensión (+122,09%, $109,28 M) y salud (+104,96%, $85,37 M).

Tabla 14 Ejecución Territorial de Prestaciones Económicas FOSFEC - III Trimestre 2026

DEPARTAMENTO	BENEF.	SALUD ($)	PENSIÓN ($)	TRANSF. ECON. ($)	TOTAL EJECUTADO ($)
Guaviare	40	$ 52.536.000	$ 67.248.000	$ 102.427.962	$ 222.211.962
Vaupés	10	$ 13.134.000	$ 16.812.000	$ 26.263.580	$ 56.209.580
Vichada	10	$ 13.134.000	$ 16.812.000	$ 26.263.580	$ 56.209.580
Guainía	5	$ 6.567.000	$ 8.406.000	$ 13.131.790	$ 28.104.790
TOTAL GENERAL	**65**	**$ 85.371.000**	**$ 109.278.000**	**$ 168.086.912**	**$ 362.735.912**

Fuente: Fondo FOSFEC - Subdirección de Servicios Sociales.

Gráfica 4 Beneficiarios FOSFEC por Departamento



Fuente: Subdirección de Servicios Sociales – Fondo de Ley FOSFEC

5.7. Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

La Agencia de Empleo de COMCAJA desplegó acciones de intermediación laboral, orientación ocupacional y capacitación para la inserción productiva en la región. Durante el trimestre, se registraron 199 hojas de vida de buscadores de empleo, se orientaron 145 oferentes y se colocaron efectivamente 34 personas en vacantes del sector productivo.

Frente al II Trimestre de 2026, la gestión con empleadores evidenció un notable dinamismo: las vacantes registradas crecieron un 34,1% (de 44 a 59 vacantes) y el número de empresas inscritas aumentó un 46,4% (pasando de 28 a 41 aportantes vinculados a la agencia). No obstante, se evidenció una contracción del 19,0% en la colocación efectiva frente al trimestre previo, explicada por el cierre estacional de procesos contractuales en empresas de la región.

Tabla 15 indicadores de Gestión de la Agencia de Empleo

INDICADOR DE GESTIÓN	III TRIM 25	II TRIM 26	III TRIM 26	VAR % II-26	VAR % III-25
Hojas de vida registradas	293	233	199	-14,6%	-32,1%
Oferentes orientados	158	148	145	-2,0%	-8,2%
Oferentes remitidos	260	149	158	+6,0%	-39,2%
Oferentes colocados	90	42	34	-19,0%	-62,2%
Vacantes registradas	66	44	59	+34,1%	-10,6%

INDICADOR DE GESTIÓN	III TRIM 25	II TRIM 26	III TRIM 26	VAR % II-26	VAR % III-25
Empresas inscritas	66	28	41	+46,4%	-37,9%
Cesantes capacitados	33	84	62	-26,2%	+87,9%

Fuente: Agencia de Gestión y Colocación de Empleo - COMCAJA.

En materia de formación para la empleabilidad, se capacitaron 62 cesantes en competencias clave para el mercado laboral: Marketing y Redes Sociales (28 participantes, $5.320.311), Atención y Servicio al Cliente (18 participantes, $3.420.200) y Gestión Administrativa y Asistencia de Oficina (16 participantes, $3.040.178), ejecutando un total de $11.780.689 con presencia en los cuatro departamentos (Guaviare: 41, Vichada: 9, Vaupés: 7 y Guainía: 5).

5.8. Fondo de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria (FONIÑEZ)

A través de FONIÑEZ, COMCAJA garantizó la continuidad pedagógica en los programas de Jornada Escolar Complementaria (JEC) y Atención Integral a la Primera Infancia (AIPI), desarrollando proyectos lúdicos, artísticos, deportivos y ambientales contextualizados en comunidades rurales e indígenas caracterizadas por su dispersión geográfica y diversidad cultural.

Programa Jornada Escolar Complementaria (JEC)

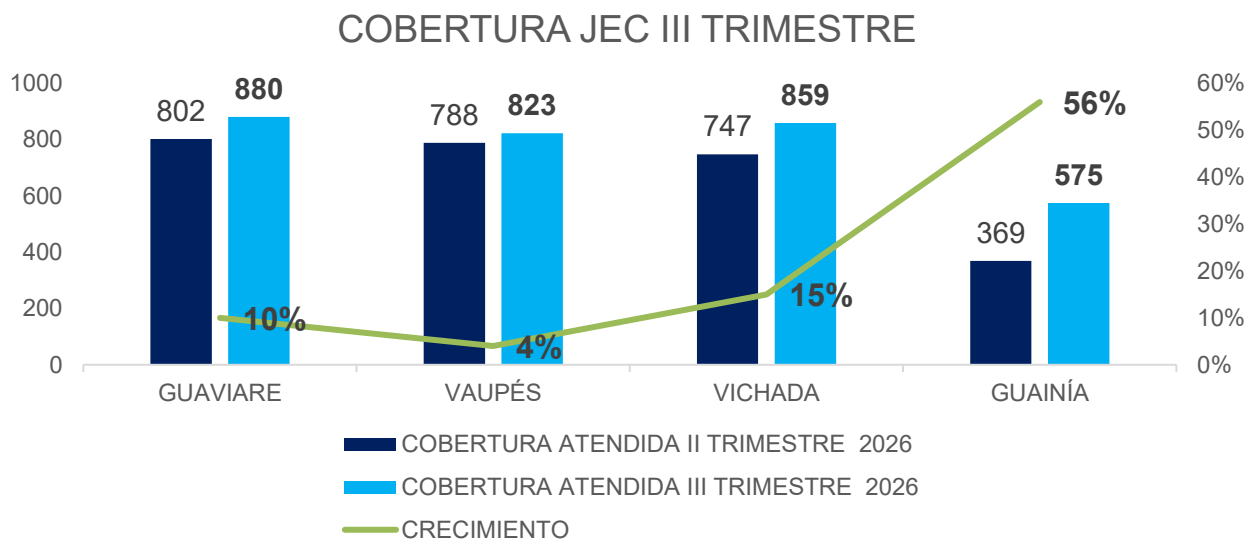
Durante el III Trimestre de 2026, el programa JEC atendió a 3.137 estudiantes en instituciones educativas oficiales de la región, registrando un incremento neto de 431 beneficiarios (+15,93%) frente a los 2.706 atendidos en el trimestre previo. El departamento de Guainía presentó el mayor dinamismo relativo al pasar de 369 a 575 estudiantes (+55,83%), seguido por Vichada (+14,99%), Guaviare (+9,73%) y Vaupés (+4,44%).

Tabla 16 Cobertura del Programa Jornada Escolar Complementaria (JEC)

DEPARTAMENTO	ATENDIDOS II TRIM 26	ATENDIDOS III TRIM 26	VAR. ABSOLUTA	CRECIMIENTO (%)
Guaviare	802	880	+78	9,73%
Vaupés	788	823	+35	4,44%
Vichada	747	859	+112	14,99%
Guainía	369	575	+206	55,83%
TOTAL GENERAL	**2.706**	**3.137**	**+431**	**15,93%**

Fuente: Programa FONIÑEZ - COMCAJA.

Gráfica 5 Cobertura Programa JEC



Fuente: Programa FONIÑEZ - COMCAJA.

En materia de ejecución financiera acumulada a 30 de septiembre de 2026, el programa JEC reportó apropiaciones por $1.176.929.672, rendimientos financieros por $86.971.114, ejecuciones operativas por $652.337.793 y gastos administrativos por $25.629.147, partiendo de un saldo inicial de $1.467.017.654.

Programa Atención Integral a la Primera Infancia (AIPI)

El programa AIPI garantizó experiencias pedagógicas en grados jardín y transición basadas en el arte, la literatura infantil, el juego y el reconocimiento del entorno mediante proyectos significativos como Universo de Colores, Guardianes del Bosque Encantado y Mi Entorno Mágico. Durante el trimestre, se ejecutaron $388.736.828 en actividades operativas y $12.255.475 en gastos administrativos, manteniendo la atención integral de las niñas y niños beneficiarios en sedes focalizadas.

5.9. Fondo de Vivienda de Interés Social (FOVIS)

En cumplimiento de los cronogramas normativos para el Subsidio Familiar de Vivienda (SFV), durante el tercer trimestre de 2026 se legalizaron nueve (9) cobros de subsidios de vivienda por un valor de $322.465.000, recursos girados a los oferentes de proyectos habitacionales: seis (6) en julio ($194.350.000), uno (1) en agosto ($42.705.000) y dos (2) en septiembre ($85.410.000).

Asimismo, se recepcionaron treinta y un (31) nuevas postulaciones de trabajadores afiliados: 17 en Guaviare, 9 en Guainía, 3 en Vaupés y 2 en Vichada. En el período se registró una renuncia por $20.000.000 en el mes de septiembre y catorce (14) vencimientos de vigencias anteriores por $381.580.920 en el mes de agosto.

Tabla 17 Resumen de Trámites y Asignación FOVIS - III Trimestre 2026

TRÁMITE / CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR TOTAL ($)
Subsidios Legalizados y Cobrados	9	$ 322.465.000

TRÁMITE / CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR TOTAL ($)
Nuevas Postulaciones Recibidas	31	En Calificación
Subsidios Renunciados	1	$ 20.000.000
Subsidios Vencidos (Vigencias Anteriores)	14	$ 381.580.920

Fuente: Fondo de Vivienda FOVIS - COMCAJA.

5.10. Fondo de Ley 115 - Subsidio Escolar

En cumplimiento de la Resolución AEI No. 310 de diciembre de 2025 y el Contrato CS-01-2026 BTA, la Caja de Compensación Familiar Campesina continuó con la entrega de kits escolares a los hijos de afiliados en categorías A y B. Durante el tercer trimestre se distribuyeron 698 kits escolares adicionales: 361 en Guaviare (51,7%), 147 en Guainía (21,1%), 136 en Vaupés (19,5%), 53 en Vichada (7,6%) y 1 al personal administrativo en Bogotá D.C.

Al sumar estas entregas a las 2.579 unidades reportadas en el primer semestre, COMCAJA alcanzó un acumulado de 3.277 kits escolares entregados en la vigencia 2026, lo que representa un avance de cumplimiento del 86,2%.

Tabla 18 Distribución y Avance del Subsidio Escolar (Ley 115) - Vigencia 2026

DEPARTAMENTO	II TRIM 2026	III TRIM 2026	ACUMULADO 2026	PARTICIPACIÓN TRIM (%)
Guaviare	914	361	1.275	51,72%
Guainía	462	147	609	21,06%
Vaupés	327	136	463	19,48%
Vichada	862	53	915	7,59%
Bogotá D.C. (Administrativo)	14	1	15	0,14%
TOTAL GENERAL	**2.579**	**698**	**3.277**	**100,00%**

Fuente: Subdirección de Servicios Sociales - Proyecto Subsidio Escolar.

6. Subsidio Familiar

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, la Caja de Compensación Familiar Campesina (COMCAJA) mantuvo y fortaleció su compromiso social y misional con la afiliación de empresas, trabajadores y personas a cargo, así como con el reconocimiento, liquidación y pago oportuno de la cuota monetaria en los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada y el Distrito Capital de Bogotá. La gestión adelantada por el Área de Subsidio Familiar se articuló bajo las directrices del Plan Operativo Anual (POA) y los lineamientos de la Agencia Especial de Intervención (AEI), orientándose hacia la formalización laboral en el sector agropecuario y rural, la depuración sistemática de las bases de datos y la protección del ingreso familiar en los territorios de mayor dispersión

geográfica del país.

6.1. Empresas Afiliadas por Departamento y Análisis Comparativo

El comportamiento en la afiliación de empleadores continuó mostrando una tendencia positiva y de crecimiento sostenido. Al cierre del tercer trimestre de 2026, COMCAJA consolidó una base activa de 2.785 empresas afiliadas en su jurisdicción. Este resultado ratifica el impacto de las brigadas de inspección y formalización desarrolladas conjuntamente con las autoridades regionales y los gremios productivos locales, orientadas a incorporar empleadores del sector agropecuario, comercial y de servicios al Sistema de Subsidio Familiar.

Tabla 19 Total Empresas Afiliadas por Departamento - III Trimestre 2026

DEPARTAMENTAL / SEDE	EMPRESAS AFILIADAS (III TRIM 2026)	PARTICIPACIÓN (%)
Bogotá D.C.	1	0,04%
Guainía	443	15,91%
Guaviare	1.319	47,36%
Vaupés	289	10,38%
Vichada	733	26,32%
TOTAL EMPRESAS AFILIADAS	**2.785**	**100,00%**

Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

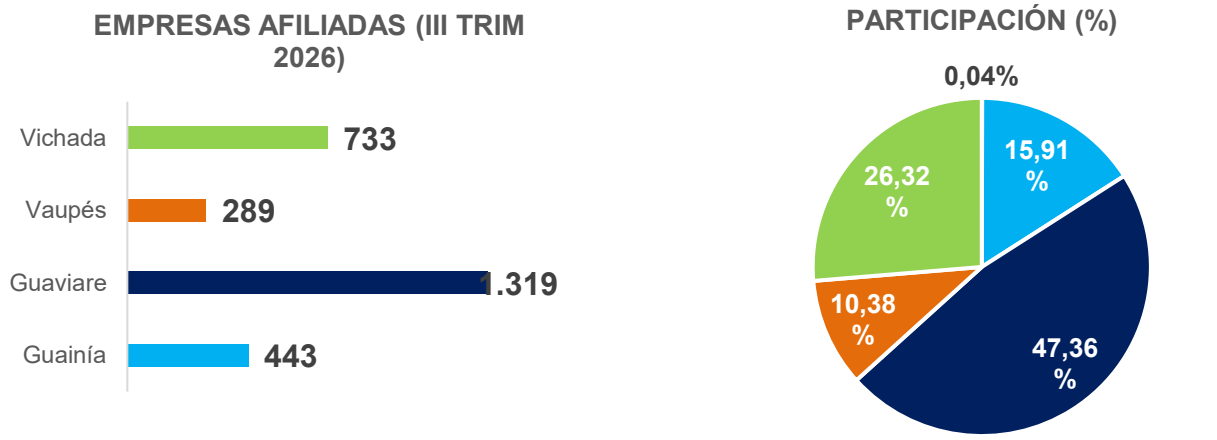
Al realizar el análisis comparativo multianual y frente al trimestre anterior, se confirma la consolidación de la masa empresarial. Frente al cierre del año anterior (2025: 2.452 empresas), se registra un crecimiento neto del 13,58% (+333 empresas aportantes), demostrando que las estrategias de acompañamiento técnico y facilidades de pago han fidelizado al sector empresarial en los cuatro departamentos.

Tabla 20 Análisis Comparativo de Empresas Afiliadas (Histórico Inter trimestral)

DEPARTAMENTAL	I TRIM 2026	II TRIM 2026	III TRIM 2026	VAR % ANUAL
Bogotá D.C.	1	1	1	0,00%
Guainía	434	443	443	+11,31%
Guaviare	1.290	1.319	1.319	+14,70%
Vaupés	279	289	289	+16,06%
Vichada	715	733	733	+12,08%
TOTAL GENERAL	**2.719**	**2.785**	**2.785**	**+13,58%**

Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

Gráfica 6 Participación Empresas Afiliadas



Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

6.2. Trabajadores Afiliados y depuración de Bases de Datos

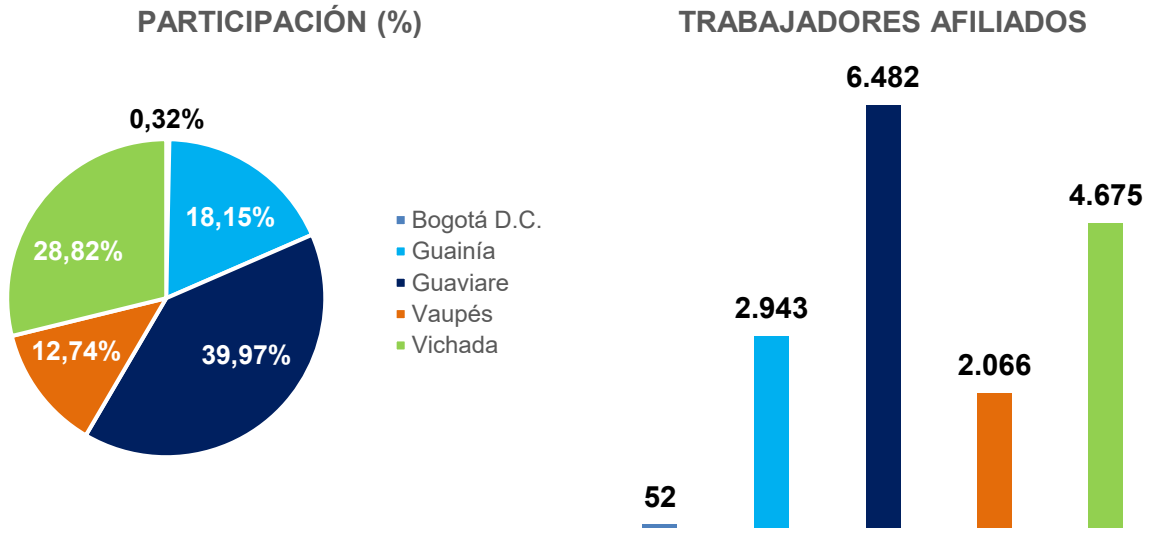
Al cierre del tercer trimestre de 2026, el volumen de trabajadores afiliados activos se ubicó en 16.218 trabajadores. Es prioritario contextualizar que el comportamiento cuantitativo de este indicador refleja la culminación del plan institucional de depuración y saneamiento de la base de datos de afiliados implementado por COMCAJA. Dicho proceso consistió en procesar y aplicar de forma rigurosa las novedades de retiro rezagadas en planillas PILA de periodos anteriores y depurar registros inactivos, eliminando la generación de mora presunta ficticia y estabilizando contablemente la cartera de la Corporación.

Tabla 21 Distribución Territorial de Trabajadores Afiliados - III Trimestre 2026

DEPARTAMENTAL	TRABAJADORES AFILIADOS	PARTICIPACIÓN (%)
Bogotá D.C. (Administrativo)	52	0,32%
Guainía	2.943	18,15%
Guaviare	6.482	39,97%
Vaupés	2.066	12,74%
Vichada	4.675	28,82%
TOTAL TRABAJADORES AFILIADOS	**16.218**	**100,00%**

Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

Gráfica 7 Trabajadores Afiliados por Departamento



Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

El departamento de Guaviare concentra la mayor proporción de la fuerza laboral afiliada con el 39,97% (6.482 trabajadores), seguido por Vichada con el 28,82% (4.675 trabajadores), Guainía con el 18,15% (2.943 trabajadores), Vaupés con el 12,74% (2.066 trabajadores) y Bogotá D.C. con el 0,32% (52 trabajadores que corresponden estrictamente al personal de nómina de la Caja en nivel central). La depuración ejecutada brinda certeza técnica y jurídica sobre los trabajadores formalmente amparados por los servicios de subsidio.

6.3. Beneficiarios Afiliados (Personas a Cargo)

A diferencia del comportamiento de la masa de trabajadores, la cantidad de personas a cargo (beneficiarios) amparadas por los afiliados vigentes registró una tendencia ascendente, cerrando el período con 18.697 beneficiarios inscritos. Este comportamiento demuestra que la depuración de trabajadores inactivos no lesionó la protección de los núcleos familiares reales; por el contrario, se optimizó la cobertura de servicios y subsidios en los grupos familiares legítimos de los trabajadores activos.

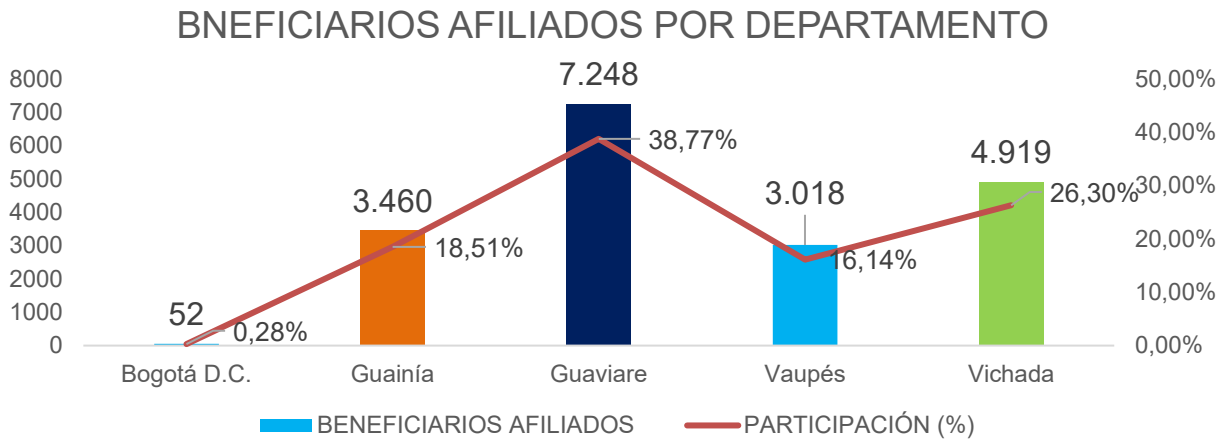
Tabla 22 Total Beneficiarios Afiliados por Departamento - III Trimestre 2026

DEPARTAMENTAL	BENEFICIARIOS AFILIADOS	PARTICIPACIÓN (%)
Bogotá D.C.	52	0,28%
Guainía	3.460	18,51%
Guaviare	7.248	38,77%
Vaupés	3.018	16,14%

DEPARTAMENTAL	BENEFICIARIOS AFILIADOS	PARTICIPACIÓN (%)
Vichada	4.919	26,30%
TOTAL BENEFICIARIOS	**18.697**	**100,00%**

Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

Gráfica 8. Beneficiarios Afiliados por Departamento



Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

Se resalta que las zonas de mayor dispersión como Vaupés (3.018 beneficiarios) y Guainía (3.460 beneficiarios) incrementaron su participación relativa, evidenciando una alta tasa de dependencia económica y confirmando la importancia del subsidio familiar como instrumento de política social en comunidades indígenas y ribereñas.

6.4. Liquidación y Pago de la Cuota Monetaria

La cuota monetaria representa el componente de mayor impacto directo en la economía de los trabajadores afiliados de medianos y bajos ingresos (Categorías A y B). En cumplimiento de la Resolución 0091 expedida por la Superintendencia del Subsidio Familiar para la vigencia 2026, COMCAJA continúa aplicando las tarifas de cuota monetaria más altas del Sistema de Subsidio en Colombia, reconociendo las particulares condiciones de costo de vida y aislamiento geográfico de los departamentos de su jurisdicción.

Durante el período evaluado, la Corporación efectuó el reconocimiento y pago efectivo de 23.072 cuotas monetarias a favor de 22.734 personas a cargo, por un valor total desembolsado de $2.237.474.556, asegurando un giro transparente, oportuno y bancarizado.

Tabla 23 Detalle de Cuota Monetaria Pagada por Departamento - III Trimestre 2026

DEPARTAMENTAL	VALOR CUOTA ($)	No. CUOTAS	PERSONAS BENEF.	VALOR TOTAL PAGADO ($)
Bogotá D.C.	$ 73.085	77	74	$ 5.627.545

DEPARTAMENTAL	VALOR CUOTA ($)	No. CUOTAS	PERSONAS BENEF.	VALOR TOTAL PAGADO ($)
Guainía	$ 88.938	4.244	4.208	$ 377.639.646
Guaviare	$ 104.612	9.249	9.074	$ 967.812.186
Vaupés	$ 76.932	3.894	3.864	$ 299.430.337
Vichada	$ 102.096	5.608	5.514	$ 586.964.842
TOTALES	**-**	**23.072**	**22.734**	**$ 2.237.474.556**

Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar - COMCAJA.

Análisis de Concentración Territorial de la Cuota Monetaria:

- **Guaviare:** Representó la mayor concentración de recursos desembolsados con $967.812.186 (43,25% del total girado), beneficiando a 9.074 personas a cargo a través de 9.249 cuotas pagadas, con una tarifa unitaria de $104.612.
- **Vichada:** Registró el segundo mayor impacto con $586.964.842 (26,23% del total), alcanzando a 5.514 personas beneficiarias mediante 5.608 cuotas liquidadas con una cuota mensual de $102.096.
- **Guainía:** Totalizó $377.639.646 (16,88% del total) distribuidos en 4.244 cuotas para 4.208 beneficiarios directos con una tarifa de $88.938.
- **Vaupés:** Alcanzó $299.430.337 (13,38% del total) correspondiente a 3.894 cuotas reconocidas para 3.864 personas a cargo, a razón de $76.932 por cuota.
- **Nivel Central Bogotá:** Registró 77 cuotas pagadas por valor de $5.627.545 a favor del personal operativo y administrativo con derecho al subsidio.

La administración continuó desarrollando jornadas masivas de actualización documental y recepción de certificados escolares para evitar la suspensión del giro a beneficiarios mayores de 12 años, asegurando la permanencia y el pleno goce del subsidio familiar.

7. Oficina Jurídica

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, la Oficina Jurídica de la Caja de Compensación Familiar Campesina (COMCAJA) continuó ejerciendo la representación judicial y extrajudicial de la entidad, orientando su gestión hacia la defensa técnica y oportuna de los intereses institucionales, la mitigación del riesgo legal, el saneamiento de predios y la recuperación de recursos parafiscales mediante acciones ejecutivas y persuasivas de cobro. Las actuaciones se desarrollaron conforme a los lineamientos de la Agencia Especial de Intervención (AEI) y las directrices de la Superintendencia del Subsidio Familiar.

7.1. Caracterización y Estado de Procesos Judiciales

Al corte del 30 de septiembre de 2026, la Oficina Jurídica reporta una cartera activa bajo vigilancia judicial de sesenta y dos (62) procesos litigiosos en los diferentes fueros

jurisdiccionales (Laboral, Civil, Administrativo y Penal). Cada uno de estos procesos cuenta con seguimiento permanente en el normograma institucional y con una calificación técnica de riesgo procesal, evaluando la probabilidad de fallo para la adecuada constitución y actualización de provisiones contables.

Tabla 24 Consolidado de Procesos Judiciales por Jurisdicción y Nivel de Riesgo - III Trimestre 2026

JURISDICCIÓN / FUERO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	TOTAL	PART. (%)
Ordinaria Laboral	4	18	2	24	38,71%
Civil Municipal y Circuito	2	22	3	27	43,55%
Contencioso Administrativo	2	4	1	7	11,29%
Penal (Fiscalías)	0	4	0	4	6,45%
TOTAL PROCESOS ACTIVOS	**8**	**48**	**6**	**62**	**100,00%**

Fuente: Oficina Jurídica - COMCAJA.

7.2. Principales Logros y Actuaciones Relevantes del Trimestre

Durante el período evaluado, la dependencia adelantó las siguientes actuaciones estratégicas:

- **Recuperación de Cartera:** Se mantuvo el impulso de procesos ejecutivos y cobros persuasivos derivados de acreencias y convenios, fortaleciendo la recuperación de cartera líquida a favor del patrimonio institucional.
- **Saneamiento Inmobiliario en Ciénaga:** En relación con el inmueble de Ciénaga (Magdalena), se consolidó el levantamiento de medidas cautelares y se avanzó sustancialmente en la diligencia de recuperación material y entrega real del predio. Asimismo, se dio continuidad al proceso reivindicatorio de dominio con la intervención activa del Curador Ad-Litem.
- **Regularización Predial en San José del Guaviare:** Se culminó el proceso de registro técnico y documental de 130 lotes ante la Sociedad de Activos Especiales (SAE) en el municipio de San José del Guaviare, blindando jurídicamente la propiedad de la Caja en este territorio.
- **Política de Prevención del Daño Antijurídico:** Se formuló la Política Institucional de Prevención del Daño Antijurídico y se actualizó el Normograma corporativo, estableciendo directrices preventivas en contratación y administración de personal para evitar futuras demandas.
- **Impulso Procesal Territorial (Guainía y Vichada):** Abogados del área se desplazaron a las sedes de Inírida (Guainía) y Puerto Carreño (Vichada) para revisar expedientes en juzgados promiscuos municipales y del circuito, dinamizando diligencias probatorias y notificatorias.

- **Depuración y Reducción de Provisiones:** Se radicaron memoriales que permitieron el archivo definitivo de dos procesos laborales sin impacto patrimonial negativo, reduciendo el monto de las provisiones judiciales requeridas.
- **Apoyo en la Reglamentación de la Ley de Mujer Rural:** La Oficina Jurídica continuó liderando las mesas de trabajo interdisciplinarias para la estructuración y reglamentación de los lineamientos derivados de la Ley 2462 de 2025, orientada al beneficio de las trabajadoras rurales.

8. Control Interno

Conforme a los mandatos de la Ley 87 de 1993, la Circular Externa Única de la Superintendencia del Subsidio Familiar (SSF) y el marco internacional COSO 2013, la Oficina de Control Interno evaluó de forma objetiva e independiente la gestión institucional de COMCAJA, proporcionando aseguramiento y asesoría para optimizar los procesos, fortalecer el autocontrol y gestionar eficazmente los riesgos estratégicos y operativos.

8.1. Ejecución del Programa Anual de Auditoría 2026

Al cierre del tercer trimestre de 2026, el Programa Anual de Auditoría Interna alcanzó un nivel de ejecución acumulado del 75%, reflejando un cumplimiento riguroso del cronograma aprobado. Se destaca la culminación de auditorías estratégicas y el inicio de fases sustantivas en los procesos misionales y de apoyo.

Tabla 25. Estado de Ejecución del Programa Anual de Auditoría - III Trimestre 2026

PROCESO / AUDITORÍA PROGRAMADA	ESTADO A SEP-2026	% AVANCE	FASE ACTUAL
1. Ingreso Compra de Activos y Parque Automotor	Finalizada	100%	Informe emitido
2. Asignación de Crédito Social	Finalizada	100%	Informe emitido
3. Gestión de Servicios de Capacitación	Finalizada	100%	Informe emitido
4. Evaluación del Sistema de Control Interno (COSO)	Finalizada	100%	Socializado en Comité
5. Auditoría a Servicios Sociales (Recreación y Deporte)	Finalizada	100%	Plan de mejora suscrito
6. Agencia de Empleo y Mecanismo FOSFEC	En Cierre	85%	Emisión de informe final
7. Procesos Judiciales y Atención a Tutelas	En Ejecución	70%	Pruebas de auditoría
8. Auditoría Financiera (Pagos, Contabilidad, Facturación)	En Ejecución	65%	Pruebas sustantivas

PROCESO / AUDITORÍA PROGRAMADA	ESTADO A SEP-2026	% AVANCE	FASE ACTUAL
9. Aportes, Afiliación, Desafiliación de Empresas	En Planeación	30%	Papeles de trabajo

Fuente: Oficina de Control Interno - COMCAJA.

8.2. Seguimiento a Planes de Mejoramiento y Acciones de Mejora

Al corte del 30 de septiembre de 2026, la Oficina de Control Interno realizó el seguimiento continuo a las observaciones de auditoría interna y a los planes de mejoramiento suscritos ante los entes de inspección, vigilancia y control.

Tabla 26. Estado de Observaciones y Acciones de Mejora Internas en Seguimiento

PROCESO AUDITADO	OBSERV.	% CUMP.	SEGUIMIENTO
Liquidación y Pago Cuota Monetaria	2	85%	En cierre definitivo
Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	8	62%	En implementación
Oficina TICS (Seguridad de Información)	5	58%	Controles ISO 27001
Servicios Sociales y FOSFEC	7	52%	Mesas de trabajo
Gestión y Seguimiento a Inmuebles	3	45%	Avalúos en curso
Departamental Vichada	4	38%	Plan de choque territorial
TOTAL / PROMEDIO CONSOLIDADO	**29**	**56,7%**	**Seguimiento bimestral**

Fuente: Oficina de Control Interno - COMCAJA.

Seguimiento a Planes de Mejoramiento ante Entes de Control Externo:

- **Plan de Mejoramiento de Intervención (PDMI SSF):** Se consolidó el reporte de avance del Plan de Mejoramiento derivado de la medida de intervención, el cual fue remitido oportunamente a la Superintendencia Delegada para la Administración y las Medidas Especiales, avanzando en las líneas de saneamiento de inmuebles improductivos, viabilidad financiera y cumplimiento del objeto social.
- **Plan de Mejoramiento por Visita Ordinaria SSF:** Se estructuraron las acciones de mejoramiento correspondientes a las observaciones formuladas en el Informe Final de la Visita Ordinaria (Expediente No. 181/2026/PGEN), atendiendo los aspectos legales, financiero-contables y de fondos de ley.
- **Reporte y Rendición de Cuentas en SIRECI (Contraloría General):** En cumplimiento de la Resolución Orgánica No. 0073 de 2026 de la Contraloría General de la República, la Oficina de Control Interno garantizó el cargue veraz, oportuno y

completo de las rendiciones de cuenta e informes de gestión contractual en la plataforma SIRECI dentro de los términos perentorios de ley.

9. Contratación

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, el Área de Gestión Contractual de la Caja de Compensación Familiar Campesina (COMCAJA) adelantó los procesos de selección objetiva orientados a respaldar la continuidad operativa de la Corporación y la oportuna prestación de los servicios misionales en los departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada. La actividad contractual se desarrolló bajo los principios de transparencia, selección objetiva, economía, publicidad y libre concurrencia, en estricto cumplimiento del Manual de Contratación institucional y las disposiciones de la Superintendencia del Subsidio Familiar.

9.1. Convocatorias Públicas y Procesos de Selección Adelantados

En el período objeto de reporte, se tramitaron tres (3) procesos de Invitación Pública de gran impacto estratégico y social: dos (2) orientados a garantizar el servicio de recaudo y dispersión de aportes parafiscales a través de operador PILA, y uno (1) destinado al componente nutricional y alimentario de niñas, niños y adolescentes adscritos a los programas de niñez (FONIÑEZ).

Tabla 27. Relación de Convocatorias Públicas y Resultados del Proceso de Selección - III Trimestre 2026

INVITACIÓN	MODALIDAD	OBJETO CONTRACTUAL	RESULTADO / ADJUDICACIÓN
003-2026	Invitación Pública	Contratación de un operador de información que gestione el pago de aportes parafiscales a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).	Declarada Desierta
004-2026	Invitación Pública	Contratación de un operador de información que gestione el pago de aportes parafiscales a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).	Adjudicada a: ASOPAGOS S.A.
005-2026	Invitación Pública	Suministro de refrigerios destinados a niños, niñas y adolescentes beneficiarios del Programa Jornada Escolar Complementaria (JEC) - FONIÑEZ, en los departamentos de Guaviare, Guainía, Vichada y Vaupés.	Adjudicado por Lotes: • Guaviare: Familibros Editores S.A.S. • Guainía: Familibros Editores S.A.S. • Vaupés: Hugo Mauricio Hermosa • Vichada: (En trámite / Desierto)

Fuente: Área de Gestión Contractual - COMCAJA.

10. Área de Talento Humano

Al cierre del tercer trimestre de 2026, COMCAJA cuenta con 84 personas vinculadas, distribuidas entre 80 trabajadores de planta y 4 aprendices del SENA.Nota: El comparativo frente al trimestre anterior y al mismo trimestre de 2025, así como el número de cargos provistos y vacantes, queda pendiente de complementar con los registros de dichos períodos.

Tabla 28. Planta de personal

CONCEPTO	CANTIDAD
Personal de planta	80
Aprendices SENA	4
Total personas vinculadas	84

Fuente: Ejecución de los gastos de personal

Tabla 29. Ejecución de nómina y seguridad social del trimestre

Ejecución de nómina y seguridad social III Trimestre 2026			
Mes	**Nómina**	**Seguridad Social**	**Total Mensual**
Julio	$ 307.087.875	$ 145.053.800	$ 452.141.675
Agosto	$ 314.160.714	$ 147.065.500	$ 461.226.214
Septiembre	$ 283.900.005	$ 143.355.400	$ 427.255.405
Total Trimestre	**$ 905.148.594**	**$ 435.474.700**	**$ 1.340.623.294**

Fuente: Ejecución de los gastos de personal

Adicionalmente, se reportaron gastos de dotación por $5.523.000 para 21 personas del nivel central, correspondientes al segundo cuatrimestre, y $2.365.347 para la dotación de la territorial Vaupés durante la vigencia. Estos valores se presentan por separado, pendientes de validar su ejecución contable en el trimestre.

Análisis ejecutivo de las principales variaciones

Durante el tercer trimestre de 2026, la planta de personal presentó movimientos relacionados con retiros, reemplazos y reingresos. En agosto se produjo el retiro de un Profesional Junior del Área de Contratación, cargo que fue cubierto en septiembre para garantizar la continuidad de las actividades del área.

Asimismo, se vincularon dos aprendices del SENA que se encontraban en etapa lectiva, con inicio previsto de su etapa productiva en octubre y diciembre, respectivamente.

Durante el período también reingresaron dos trabajadoras que se encontraban en licencia de maternidad. Para garantizar la continuidad operativa, se mantuvieron dos reemplazos transitorios: uno correspondiente a un cargo de Auxiliar Administrativo II, cubierto por un Profesional Junior II, y otro correspondiente a un Profesional Junior I, quien ejercía temporalmente como Líder de Talento Humano.

En cuanto a los gastos de personal, la ejecución de nómina y seguridad social ascendió a $1.340.623.294. Agosto presentó el mayor gasto mensual, con $461.226.214, mientras que en septiembre se registró una disminución a $427.255.405. Este comportamiento se debe a la variación de solicitud de vacaciones ya que fueron variables durante los meses en mención, presentando novedades de personal y de nómina presentadas durante el trimestre.

11. Oficina de Planeación

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, la Oficina de Planeación de COMCAJA lideró e impulsó estrategias fundamentales para la modernización institucional, el fortalecimiento de la arquitectura por procesos, la gestión integral del riesgo corporativo y la toma de decisiones informada basada en analítica de datos. Estas acciones se enmarcan en el Plan Estratégico 2025-2027 y atienden de manera estricta los lineamientos emitidos por la Superintendencia del Subsidio Familiar (SSF) y las directrices de la Agencia Especial de Intervención (AEI).

11.1. Actualización y Estandarización de Procesos y Procedimientos

Durante el tercer trimestre de la vigencia 2026, la Oficina de Planeación continuó adelantando actividades de acompañamiento, revisión técnica y seguimiento a la actualización y estandarización de los procesos y procedimientos institucionales, con el propósito de fortalecer la gestión por procesos, promover la mejora continua y contribuir a la articulación de las actividades desarrolladas por las diferentes dependencias de COMCAJA.

En este marco, se avanzó en la revisión de documentos institucionales, la identificación de oportunidades de mejora y la actualización de procedimientos, procurando su correspondencia con las funciones, responsabilidades, disposiciones normativas aplicables y necesidades operativas de cada área.

Asimismo, se promovieron espacios de articulación y acompañamiento técnico con las dependencias responsables, orientados a fortalecer la definición de actividades, responsables, puntos de control y mecanismos de seguimiento, favoreciendo la estandarización documental y la aplicación de criterios metodológicos institucionales.

Estas acciones hacen parte de un proceso permanente y progresivo de actualización documental, cuyo desarrollo depende de las revisiones técnicas, las validaciones de las áreas responsables y las necesidades de ajuste que se identifiquen durante su implementación.

La Oficina de Planeación continuará brindando acompañamiento metodológico y realizando seguimiento a las actividades de actualización documental, con el propósito de fortalecer la estructura de procesos y procedimientos de COMCAJA, contribuir a la eficiencia administrativa y promover el mejoramiento continuo de la gestión institucional.

11.2. Gestión Integral del Riesgo Corporativo y Matriz Institucional

En un esfuerzo articulado entre la Oficina de Planeación y el Oficial de Cumplimiento, se logró la integración directa de los riesgos operacionales, financieros, legales y de corrupción al interior de cada una de las fichas procedimentales de COMCAJA. Este trabajo interdisciplinario permitió consolidar la Matriz de Riesgos Institucional, compuesta por cincuenta y cinco (55) riesgos formalmente identificados, evaluados y bajo monitoreo continuo.

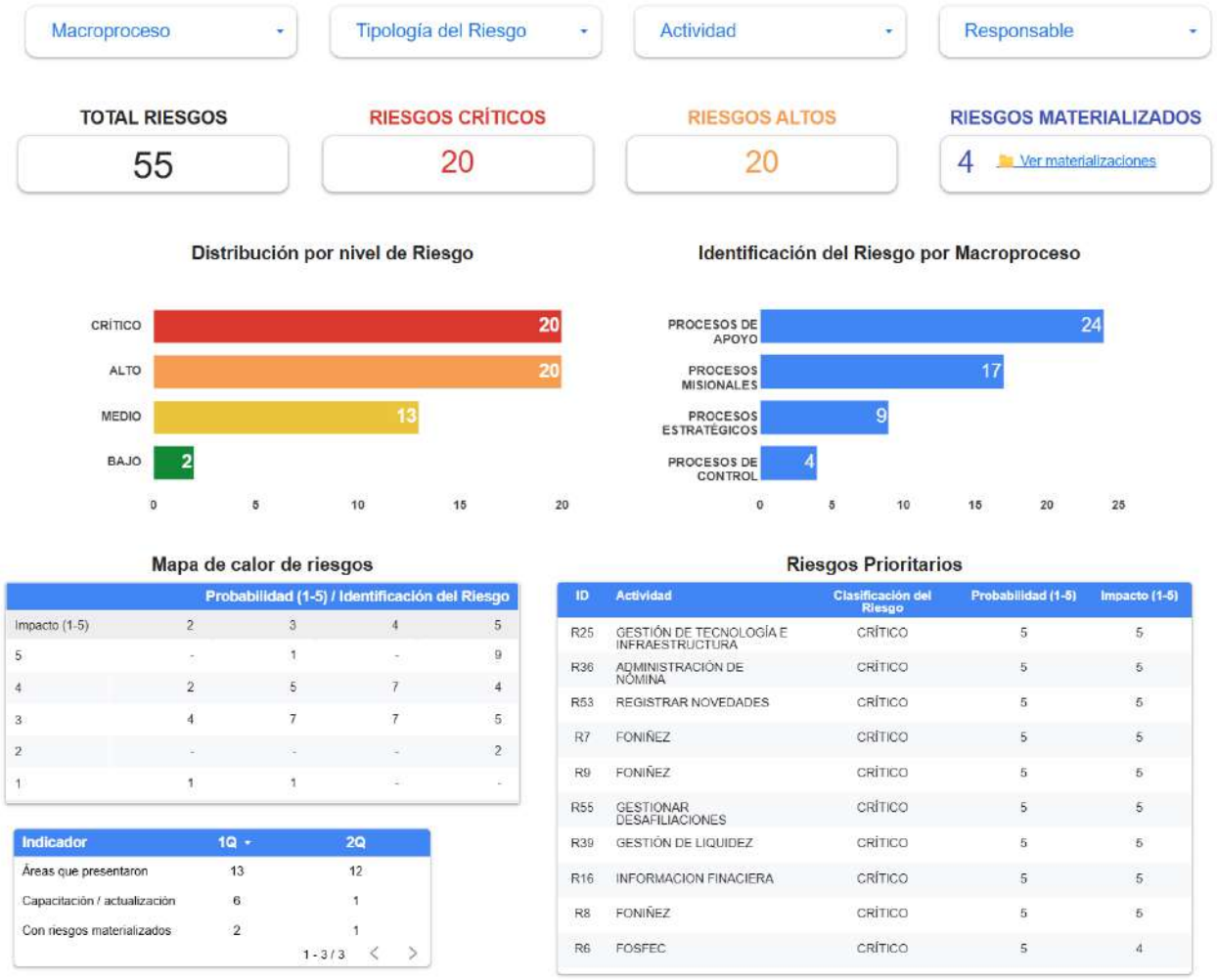
La distribución por severidad evidencia una concentración del 72,7% en niveles críticos y altos. Cada riesgo prioritario cuenta con controles mitigantes, periodicidad de evaluación y asignación de responsables por dependencia.

Tabla 30. Caracterización Institucional del Mapa de Riesgos - III Trimestre 2026

NIVEL DE RIESGO	CANTIDAD	PART. (%)	ESTADO CONTROL	FRECUENCIA MONITOREO
Crítico	20	36,36%	Rojo	Bimensual / Comité
Alto	20	36,36%	Naranja	Trimestral
Medio	13	23,64%	Amarillo	Semestral
Bajo	2	3,64%	Verde	Anual
TOTAL RIESGOS MONITOREADOS	**55**	**100,00%**	**-**	**Permanente**

Fuente: Tablero de Control de Riesgos Institucionales - Oficina de Planeación / Oficial de Cumplimiento.

Ilustración 1. Tablero de Control y Mapa de Calor del Riesgo Institucional



Fuente: Oficina de Planeación - Oficial de Cumplimiento COMCAJA. Plataforma: Looker Studio (Vigencia 2026).

En cuanto a la distribución por macroprocesos, los Procesos de Apoyo agrupan 24 riesgos (43,6%), seguidos por los Procesos Misionales con 17 riesgos (30,9%), los Procesos Estratégicos con 9 riesgos (16,4%) y los Procesos de Control con 4 riesgos (7,3%). Durante la vigencia se registraron cuatro (4) eventos de riesgo materializados, los cuales fueron atendidos oportunamente mediante planes de contingencia y reporte a los comités directivos correspondientes.

Tabla 31. Matriz de Riesgos Prioritarios Institucionales (Clasificación Crítica)

ID	ACTIVIDAD OBJETO	PROCESO	CLASIFICACIÓN	PROB. (1-5)	IMP. (1-5)
R25	Gestión de Tecnología e Infraestructura	Oficina TICS	CRÍTICO	5	5
R36	Administración de Nómina	Talento Humano	CRÍTICO	5	5

ID	ACTIVIDAD OBJETO	PROCESO	CLASIFICACIÓN	PROB. (1-5)	IMP. (1-5)
R53	Registrar Novedades en Planillas	Subsidio Familiar	CRÍTICO	5	5
R7	Ejecución Programa FONIÑEZ	Servicios Sociales	CRÍTICO	5	5
R9	Operación Pedagógica FONIÑEZ	Servicios Sociales	CRÍTICO	5	5
R55	Gestionar Desafiliaciones	Subsidio Familiar	CRÍTICO	5	5
R39	Gestión de Liquidez Ordinaria	Tesorería	CRÍTICO	5	5
R16	Información Financiera y Contable	Contabilidad	CRÍTICO	5	5
R8	Cobertura Territorial FONIÑEZ	Servicios Sociales	CRÍTICO	5	5
R6	Mecanismo de Protección FOSFEC	Servicios Sociales	CRÍTICO	5	4

Fuente: Matriz Institucional de Riesgos - COMCAJA 2026.

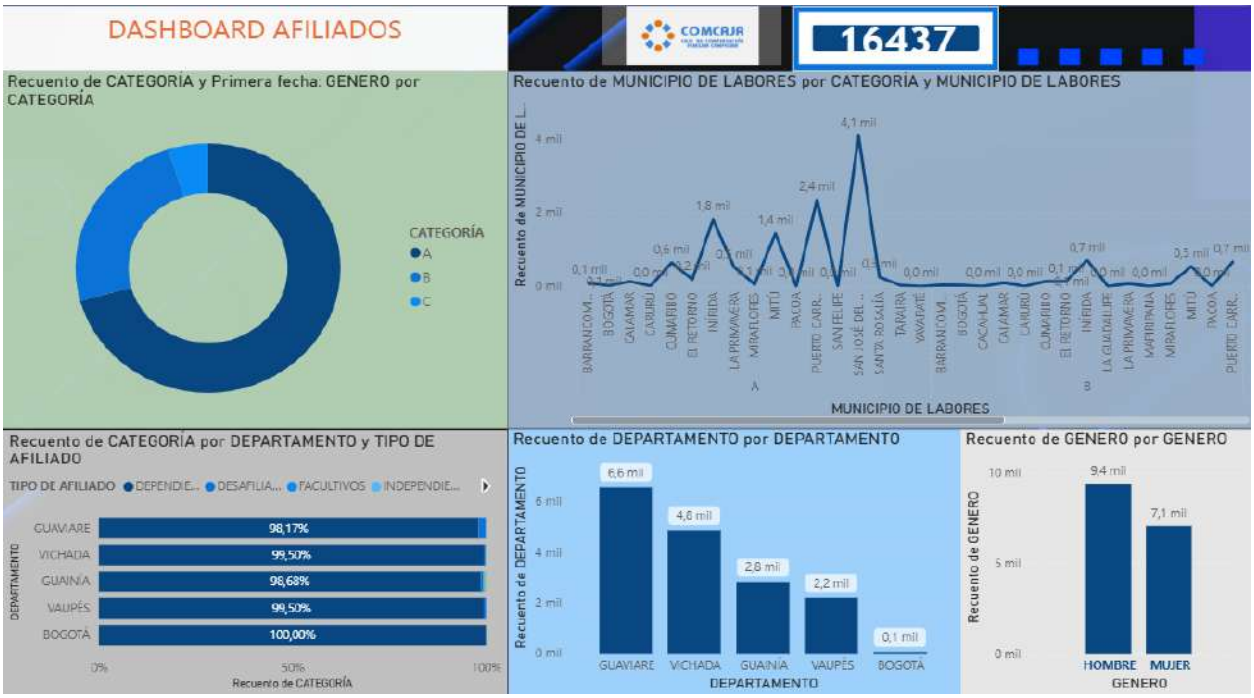
11.3. Formulación de Indicadores, KPIs y Despliegue de Tableros de Control (Power BI / Looker Studio)

Con el objetivo de transformar los datos operativos en decisiones estratégicas oportunas, la Oficina de Planeación estructuró la batería de indicadores y Key Performance Indicators (KPIs) para todas las áreas funcionales de COMCAJA. Asimismo, se implementaron con éxito Tableros de Control Dinámicos e Interactivos a través de herramientas de Business Intelligence (Power BI y Looker Studio), automatizando el monitoreo en tiempo real de los pilares misionales:

- **Dashboard de Población Afiliada y Género:** Permite el seguimiento granular de los 16.218 trabajadores formalizados y su distribución por género (9,4 mil hombres y 7,1 mil mujeres), clasificación por categoría salarial (amplio predominio de Categorías A y B en un 98,2% a 100% en las regiones) y desagregación por municipios de labores.
- **Dashboard de Comportamiento de Afiliados:** Mapeo del histórico mensual en los departamentos de Guaviare (6,5 mil afiliados promedio), Vichada (4,7 mil), Guainía (2,9 mil), Vaupés (2,1 mil) y Bogotá D.C. (52), con un promedio de colocación regional de 3.208 trabajadores por sede.
- **Dashboard de Gestión Empresarial y Aportes:** Seguimiento a la dinámica de los 2.785 empleadores activos y análisis de nuevas empresas inscritas (126 vinculaciones acumuladas), donde Guaviare concentra el 60,32% de los nuevos ingresos empresariales (76 empresas), seguido por Vichada con el 16,67% (21

empresas), Guainía con el 11,90% (15 empresas) y Vaupés con el 11,11% (14 empresas).

Ilustración 2 Dashboard Analítico de Trabajadores Afiliados, Categorías y Distribución por Género



Fuente: Subdirección de Subsidio Familiar / Oficina de Planeación COMCAJA. Plataforma: Microsoft Power BI (Corte III Trimestre 2026).

Ilustración 3 Tablero de Control de Empresas Aportantes y Dinámica de Nuevas Vinculaciones



Fuente: Área de Recaudo y Aportes / Oficina de Planeación COMCAJA. Plataforma: Microsoft Power BI (Vigencia 2026).

Ilustración 4 Tablero Analítico para el Monitoreo y Seguimiento a la Afiliación Empresarial



Fuente: Oficina de Planeación COMCAJA. Plataforma: Microsoft Power BI.

Tabla 29. Resumen de Métricas Clave y KPIs Gestionados en Tableros de Control

INDICADOR / KPI ESTRATÉGICO	VALOR ACTUAL	META VIGENCIA	HERRAMIENTA	IMPACTO GERENCIAL
Total Trabajadores Activos	16.218	16.000	Power BI	Sinceramiento y depuración
Total Empresas Aportantes	2.785	2.750	Power BI	Formalización rural
Nuevas Empresas Vinculadas	126	150	Power BI	Fidelización comercial
Beneficiarios Cuota Monetaria	22.734	22.500	Looker Studio	Protección del ingreso
Total Riesgos en Monitoreo	55	55	Looker Studio	Mitigación antijurídica
Avance Procedimientos Formales	133 Proc.	100%	Excel / PBI	Gobierno por procesos

Fuente: Sistema de Analítica y Tableros de Control - Oficina de Planeación COMCAJA.

La implementación de estos instrumentos consolida una cultura institucional orientada al dato, facilitando reportes inmediatos a la Agencia Especial de Intervención, mejorando la oportunidad en la rendición de informes a la Superintendencia del Subsidio Familiar y fortaleciendo la trazabilidad técnica en beneficio de la comunidad afiliada.

12. CONCLUSIONES GENERALES DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA CCF

El balance de la gestión desarrollada por la Caja de Compensación Familiar Campesina (COMCAJA) al cierre del tercer trimestre de la vigencia 2026 ratifica de forma contundente la consolidación de su senda de estabilización, sostenibilidad financiera y reivindicación de su objeto misional en los territorios de la Orinoquía y Amazonía colombiana. Bajo el liderazgo de la Agencia Especial de Intervención y la Dirección Administrativa, la entidad demostró resultados cuantitativos y cualitativos de alto impacto social:

- **Solidez y Viabilidad Financiera:** La Corporación consolidó activos por $113.254 millones de pesos (+7,34% anual), una utilidad acumulada del ejercicio por $2.639 millones y una sobresaliente razón corriente de 4,26, demostrando solvencia y capacidad inmediata para responder por sus pasivos.
- **Eficacia en Recaudo y Cartera:** El recaudo de aportes del 4% superó el 80,82% de la meta presupuestal anual con $9.269 millones captados en el trimestre, mientras que la recuperación de cartera morosa superó la meta al alcanzar el 103,13% ($1.701 millones), reduciendo 187 empresas morosas frente a 2025.
- **Sinceramiento y Cobertura del Subsidio Familiar:** La depuración y sinceramiento de planillas PILA estabilizó la base en 16.218 trabajadores y 2.785 empresas formalizadas, expandiendo la cobertura real a 18.697 beneficiarios familiares que

recibieron más de $2.237 millones de pesos en cuotas monetarias (las más altas del país).

- **Impacto Social en Territorios Dispersos:** Crecimiento histórico en Recreación (+775,3% en ingresos y 24.178 usos), duplicación de recursos colocados en cesantes a través de FOSFEC (+110,9%, $362,7 millones), avance a 3.137 estudiantes en Jornadas Escolares (FONIÑEZ) y cumplimiento del 86,2% en kits escolares (Ley 115).
- **Gobierno Corporativo y Control Interno:** La ejecución del 75% del Programa Anual de Auditoría, la atención oportuna a la Contraloría en SIRECI y a la Supersubsidio, junto con el blindaje de 130 predios en el Guaviare y la regularización del portafolio inmobiliario, blindan la transparencia de la intervención.

COMCAJA reafirma así su condición de entidad insustituible para el desarrollo económico, el cierre de brechas sociales y la equidad en favor de la población campesina y trabajadora de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada.

EDGAR FABIO GARCÍA CASTAÑEDA
Director Administrativo

Elaboró: COMCAJA
Consolido: Oficina Planeación