



**Caja de Compensación Familiar Campesina - COMCAJA  
Informe de Gestión II Trimestre 2025**

Caja de Compensación Familiar Campesina COMCAJA(Cra. 12 No 96-23) Teléfono (8418441) (Bogotá)  
e-mail: [comeo@comcaja.gov.co](mailto:comeo@comcaja.gov.co) Página Web: [www.comcaja.gov.co](http://www.comcaja.gov.co)



Vigilado Supersubsidio

## CONTENIDO

1. *Mensaje del Director* ..... 3
2. *Información Financiera* ..... 4
- 2.1 Estado de Situación Financiera . 4
- 2.2 Estado de Resultados..... 6
- 2.3 Indicadores Financieros ..... 7
3. *Recaudo y Recuperación de Aportes* 9
4. *Presupuesto y Tesorería*..... 11
5. *Servicios sociales* ..... 15
6. *Subsidio Familiar* ..... 28
7. *Jurídica*..... 35
8. *Control Interno* ..... 41
9. *Contratación* ..... 51
10. *Planeación* ..... 52



## **1. Mensaje del Director**

Como Director Administrativo de la Caja de Compensación Familiar Campesina COMCAJA, me complace presentar el informe de gestión correspondiente al segundo trimestre del año 2025. Este informe da cuenta de los avances alcanzados, los logros obtenidos y los retos enfrentados en nuestro compromiso permanente con las familias campesinas de nuestra región.

Durante este periodo, hemos trabajado con determinación para fortalecer nuestros programas sociales, de formación, recreación y crédito social, siempre con un enfoque territorial que reconoce la diversidad y riqueza del campo colombiano. Nuestra gestión se ha orientado a responder con pertinencia a las realidades de nuestras comunidades afiliadas, promoviendo el bienestar y generando oportunidades donde más se necesitan.

Todo este trabajo ha sido posible gracias al apoyo decidido de la Agencia Especial de Intervención, cuya orientación y acompañamiento han sido fundamentales para consolidar procesos y avanzar hacia una gestión más eficiente, transparente y centrada en el bienestar del afiliado.

Este documento recoge los principales indicadores de desempeño, las acciones estratégicas ejecutadas y los resultados logrados gracias al esfuerzo articulado de nuestro equipo humano, de nuestros aliados institucionales y, especialmente, de nuestros afiliados, quienes son el motor y la razón de ser de COMCAJA.

Seguimos firmes en nuestro propósito de construir una gestión cercana, efectiva y comprometida con las verdaderas necesidades del sector rural. Con renovada motivación, continuamos fortaleciendo una COMCAJA al servicio del campo: con el campo, por el campo y para el campo.

**EDGAR FABIO GARCÍA CASTAÑEDA**  
Director Administrativo COMCAJA

## 2. Información Financiera

### 2.1 Estado de Situación Financiera

<b>CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA</b> <b>Nit 800.231.969-4</b> <b>ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA</b>  <b>A 30 DE JUNIO DE 2025-2024</b> <b>(Expresado en pesos)</b>		
	<b>JUN - 25</b>	<b>JUN - 24</b>
<b>ACTIVO</b>		
<b>ACTIVO</b>		
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	\$10.260.196.900	\$11.332.025.904
Activos Financieros - Inversiones	\$315.820.567	\$364.707.173
Cuentas por Cobrar y Otras	\$1.169.758.929	\$414.779.223
Cuentas por Cobrar y Otras cuentas por Cobrar Largo Plazo	\$3.793.223.399	\$7.054.255.284
Otros Activos Financieros no corrientes - Inversiones	\$ 90.585.127	\$ 90.585.127
Propiedades, Planta y Equipo y Propiedades de inversión	\$50.506.714.524	\$48.720.476.486
Intangibles	\$207.999.148	\$549.998.008
Fondos de Ley con Destinación Específica	\$35.184.987.379	\$29.483.878.063
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>\$ 101.529.285.974</b>	<b>\$ 98.010.705.268</b>
<b>PASIVO</b>		
<b>PASIVO</b>		
Cuentas por Pagar	\$3.006.085.222	\$2.842.273.352
Beneficios a Empleados	\$659.328.905	\$670.112.814
Otros Pasivos Financieros - Diferidos	\$5.602.787.882	\$4.782.659.596
Acreedores Varios	\$ 74.295.905	\$ 76.800.983

Provisiones	\$342.001.249	\$394.209.961
Cuentas por Pagar largo plazo	\$2.251.927.573	\$3.038.398.188
Otros Pasivos no financieros	\$382.371.990	\$456.754.475
Fondos de Ley con Destinación Específica	\$34.447.942.417	\$30.290.502.391
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>\$46.766.741.144</b>	<b>\$42.551.711.760</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
Obras y Programas de Beneficio Social	\$24.538.618.889	\$24.538.618.889
Superavit - Donaciones	\$919.800	\$919.800
Reservas	\$5.997.464.177	\$5.734.937.319
Resultados del ejercicio	-\$735.275.956	\$421.576.018
Resultados de ejercicios anteriores	\$24.960.817.920	\$24.762.941.482
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>\$54.762.544.830</b>	<b>\$55.458.993.508</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>\$ 101.529.285.974</b>	<b>\$98.010.705.268</b>

Original firmado por las partes

**EDGAR FABIO GARCIA  
CASTAÑEDA**

Director Administrativo

**NEVER MEJIA MATUTE**

Revisoría Fiscal  
T.P. No. 38445 -T

**ALBA ADRIANA AVILA AVILA**

Contador

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

**Corte junio 2025 - 2024**

(Cifras en Millones \$)



Grafica No.1 Estado de situación Financiera

Fuente: Estados Financieros



## 2.2 Estado de Resultados

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA		
Nit 800.231.969-4		
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES		
A 30 DE JUNIO DE 2025-2024		
(Expresado en pesos)		
	JUN - 25	JUN - 24
<b>OPERACIONES CONTINUADAS</b>		
Ingresos de Actividades Ordinarias	\$12.840.794.959	\$11.961.610.542
Costo Prestación de Servicios	\$4.696.458.552	\$4.105.995.202
<b>GANANCIA BRUTA</b>	<b>\$8.144.336.407</b>	<b>\$7.855.615.340</b>
Otros Ingresos	\$263.864.158	\$490.677.575
<b>Gastos Administración</b>		
Sueldos y salarios	\$3.196.930.783	\$2.885.647.973
Gastos Generales	\$2.364.433.264	\$1.483.066.904
Apropiaciones de Ley y Transferencias	\$4.023.651.725	\$3.814.305.508
Otros Gastos	\$120.582.659	\$113.155.051
<b>RESULTADOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN</b>	<b>-\$1.297.397.866</b>	<b>\$ 50.117.479</b>
Gastos Financieros neto	\$2.037.232	\$ 58.333.756
Ingresos Financieros	\$564.159.141	\$429.792.295
<b>GANANCIA PROCEDENTE DE ACTIVIDADES QUE CONTINÚAN</b>	<b>-\$735.275.956</b>	<b>\$421.576.018</b>
<b>RESULTADO INTEGRAL DEL AÑO</b>	<b>-\$735.275.956</b>	<b>\$421.576.018</b>

Original firmado por las partes  
**EDGAR FABIO GARCIA CASTAÑEDA**

Director Administrativo

**NEVER MEJIA MATUTE**  
 Revisoría Fiscal  
 T.P. No. 38445 -T

**ALBA ADRIANA AVILA AVILA**  
 Contador

## ESTADO DE RESULTADOS a 30 de junio de 2025



Grafica No.2 Estado de Resultados  
Fuente: Estados Financieros

Fuente: Estados Financieros

### 2.3 Indicadores Financieros

ACTIVO CORRIENTE	PASIVO CORRIENTE
11.745.776.397	9.268.202.009
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>
<b>101.529.285.974</b>	<b>46.766.741.144</b>

Tabla No.1 Indicadores Financieros  
Fuente: Estados Financieros

#### ❖ RAZÓN CORRIENTE ó LIQUIDEZ

Con corte a 30 de junio de 2024 por cada peso de pasivo corriente, la Corporación tiene 1.27 pesos de activo corriente. Esto sugiere que la empresa tiene capacidad para cubrir sus obligaciones de corto plazo.





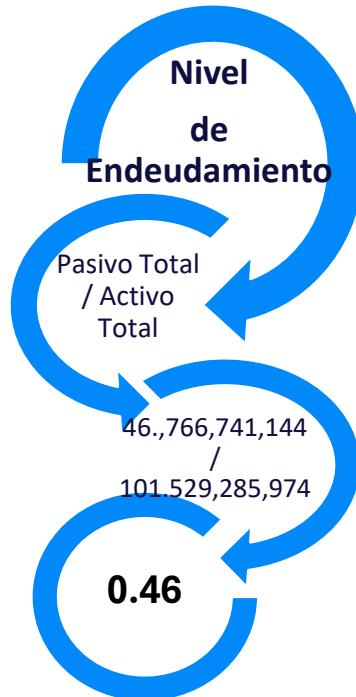
Grafica No.3 Razón Corriente o Liquidez

Fuente: Estados Financieros

#### NIVEL DE ENDEUDAMIENTO

Un nivel de endeudamiento de 0.46 indica que aproximadamente el 46% del total de los activos de COMCAJA están financiados con pasivos. mientras que el 54% restante proviene de recursos propios.

Este nivel es considerado bajo a moderado, lo que refleja un buen equilibrio entre deuda y patrimonio. Desde el punto de vista financiero, esto es positivo para la entidad.



Grafica No.4 Nivel de Endeudamiento  
Fuente: Estados Financieros

Es importante aclarar que los indicadores analizados, incluyendo la razón corriente (**1.27**) y el nivel de endeudamiento (**0.46**), se han calculado **teniendo en cuenta los recursos provenientes de Fondos con destinación específica**. Esto significa que parte de los activos y pasivos considerados en las fórmulas **no son de libre disposición**, ya que están comprometidos para fines concretos conforme a su normativa o regulación.

### **3. Recaudo y Recuperación de Aportes**

❖ Total aportes del trimestre

MES	VALOR
ABRIL	1.881.492.581
MAYO	2.515.069.000
JUNIO	1.498.249.900
<b>TOTAL</b>	<b>5.894.811.481</b>

Tabla No.2 Total aportes

Fuente: Área de Aportes

❖ Total recuperación de aportes del trimestre

MES	VALOR
ABRIL	282.997.881
MAYO	482.325.000
JUNIO	578.367.000
<b>TOTAL</b>	<b>1.343.689.881</b>

Tabla No.3 Total recuperación de aportes

Fuente: Área de Aportes

❖ Gráfica comparativa de aportes Trimestre I y II de 2025.

**COMPARATIVO APORTES PARAFISCALES 4%**

\$ 6.229.562.570

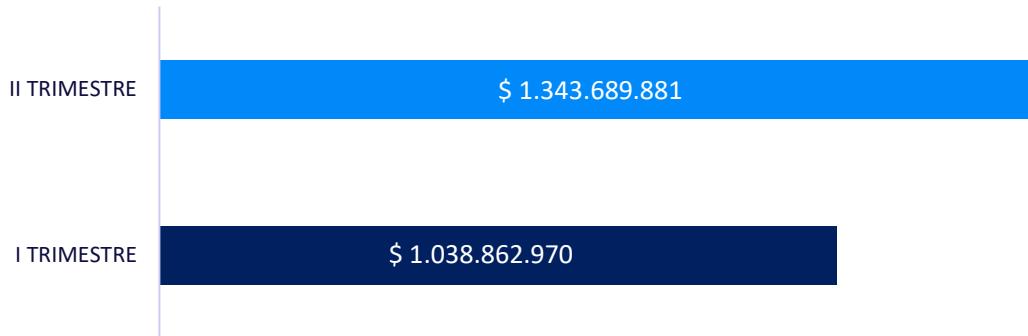


Grafica No.5 Comparativo aportes 4%

Fuente: Área de Aportes

❖ Gráfica comparativa de recuperación de aportes Trimestre I y II de 2025.

### COMPARATIVO RECUPERACIÓN APORTES PARAFISCALES



Grafica No.6 Comparativo recuperación de aportes

Fuente: Área de Aportes

❖ Total empresas en mora en el trimestre:

MES	EMPRESAS
ABRIL	1.752
MAYO	1.775
JUNIO	1.862

Tabla No.4 Empresas en mora

Fuente: Área de Aportes

## 4. Presupuesto y Tesorería

### Relación del cumplimiento de las obligaciones tributarias:

INMUEBLE	ESTADO
<b>PREDIALES</b>	
Apartado	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Quinta Camacho	Años 2024 y 2025 pendiente
Chicoral lotes A, B Y C	Años 2020-2021-2022-2023-2024-2025
Garaje9	Al día
Garaje 10	Al día



INMUEBLE	ESTADO
PREDIALES	
Garaje 11	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 13	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 14	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 15	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 21	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 22	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 23	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 24	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 25	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 26	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 27	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 28	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 29	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 30	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 33	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 34	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 35	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 36	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 37	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 38	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 39	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 40	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 41	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 42	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 43	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 45	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 46	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 47	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 48	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 49	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 52	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 53	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 54	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 55	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 56	Años 2023-2024 y 2025 pendiente

INMUEBLE	ESTADO
<b>PREDIALES</b>	
Garaje 57	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Garaje 58	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 206	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 208	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 301	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 302	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 303	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 401	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 402	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 403	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 404	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 501	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 502	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 503	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
Oficina 504	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
San Marcos lote reserva 1R limonar	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
San Marcos lote reserva 7 sector limonar	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
San Marcos lote reserva 7 sector limonar 2	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
San Marcos lote reserva 7 sector limonar 3	Años 2023-2024 y 2025 pendiente
San Marcos lote reserva 2 sector limonar LT	Años 2021-2022-2023-2024 y 2025 pendiente
Coveñas	Al día
Sincelejo	Al día
<b>IMPUESTOS</b>	
Retefuente	Al día
Iva	Al día
Reteica	Al día
Ica	Al día

Tabla No.5 Relación obligaciones tributarias

Fuente: Tesorería

### Relación del cumplimiento de las obligaciones parafiscales:

Pagos correspondientes a seguridad social y parafiscales su estado es:

MES	ESTADO
ABRIL	AL DIA
MAYO	AL DIA
JUNIO	AL DIA

## Tabla No.6 Relación obligaciones parafiscales

## Ejecución presupuestal en el trimestre:

EJECUCION PRESUPUESTAL A 30 DE JUNIO DE 2025					
RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	RECAUDO MES	EJECUCION ACUMULADA	PRESUPUESTO APROBADO ABRIL	% EJECUCIÓN
INGRESOS	\$3.209.373.856,00	\$2.493.013.341,50	\$15.005.016.352,80	\$16.604.686.928	90%
Aportes 4%	\$28.010.703.648,00	\$2.385.663.359,02	\$14.395.466.025,02	\$14.005.351.824	103%
APORTES 4% VIGENCIA ACTUAL	\$23.922.655.333,00	\$1.498.249.900,00	\$ 11.507.857.551,00	\$ 11.961.327.667	96%
APORTES 4% RECUPERA DE CARTERA	\$3.033.294.849,00	\$548.084.400,00	\$1.589.780.670,00	\$1.516.647.425	105%
APORTES 4%RECUPERACION (VIGENCIAS ANTERIORES)	\$571.745.911,00	\$30.282.600,00	\$792.772.181,00	\$285.872.956	277%
APORTES 2% INDEPENDIENTES Y PENSIONADOS	\$5.359.596,00	\$ 320.500,00	\$ 2.408.900,00	\$ 2.679.798	90%
INTERES POR MORA DE APORTES NO AFILIADAS	\$6.046.466,00	\$ 153.900,00	\$ 4.701.568,00	\$ 3.023.233	156%
INGRESOS POR PRESCRIPCION EMPRESAS NO AFILIADAS	\$425.597.910,00	\$29.139.000,00	\$203.410.700,00	\$212.798.955	96%
INGRESOS POR MORA APORTES AFILIADAS	\$ 44.735.591,00	\$278.761.059,02	\$291.395.055,02	\$22.367.796	1303%
APORTES INDEPENDIENTES, PENSIONADOS, DESEMP POR PRESCRIP	\$1.267.992,00	\$ 672.000,00	\$ 3.139.400,00	\$ 633.996	495%
Otros Ingresos	\$1.548.388.766,00	\$88.285.927,48	\$294.125.113,20	\$774.194.383	38%

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA					
EJECUCION PRESUPUESTAL A 30 DE JUNIO DE 2025					
RUBRO	PRESUPUESTO APROBADO	RECAUDO MES	EJECUCION ACUMULADA	PRESUPUESTO APROBADO ABRIL	% EJECUCIÓN
<b>Servicios Sociales</b>	<b>\$2.920.440.000,00</b>	<b>\$19.064.055,00</b>	<b>\$85.583.772,58</b>	<b>\$1.460.220.000</b>	<b>6%</b>
<b>Vivienda</b>	<b>\$729.841.442,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$229.841.442,00</b>	<b>\$364.920.721</b>	<b>63%</b>
<b>EGRESOS</b>	<b>\$34.821.024.058</b>	<b>\$2.540.378.605</b>	<b>\$5.224.829.218</b>	<b>\$17.410.512.029</b>	<b>30%</b>
Cuota monetaria	\$ 9.493.637.466	\$937.398.254	\$1.366.536.152	\$4.746.818.733	29%
Egresos Procesos Judiciales	\$50.000.000	\$ 58.993.007	\$300.000	\$25.000.000	1%
Gasto de Personal	\$ 7.873.184.260	\$739.391.376	\$1.158.731.505	\$3.936.592.130	29%
Gastos Generales	\$ 5.411.561.684	\$286.940.624	\$1.294.097.636	\$2.705.780.842	48%
Apropiaciones de Ley	\$ 9.232.623.613	\$462.035.142	\$1.268.276.550	\$4.616.311.807	27%
Costos de Recreacion	\$ 1.163.210.000	\$ 49.919.858	\$ 54.645.246	\$581.605.000	9%
Costos de Capacitación	\$ 822.250.000	\$ -	\$ -	\$411.125.000	0%
Hotel San Marcos	\$ 384.675.288	\$2.423.644	\$ 14.651.532	\$192.337.644	8%
Coveñas	\$98.364.022	\$ -	\$ 54.293.971	\$49.182.011	110%
Chicoral	\$ 114.976.845	\$3.276.700	\$9.618.651	\$57.488.423	17%
Cienaga	\$22.731.313	\$ -	\$677.760	\$11.365.657	6%
Apartado	\$29.190.880	\$ -		\$14.595.440	0%
La Loma	\$68.476.155	\$ -	\$666.415	\$34.238.078	2%
Los Angeles	\$56.142.532	\$ -	\$2.333.800	\$28.071.266	8%

Tabla No.7 Ejecución presupuestal

Fuente: Presupuesto

## **5. Servicios sociales**

### **FONDOS DE LEY**



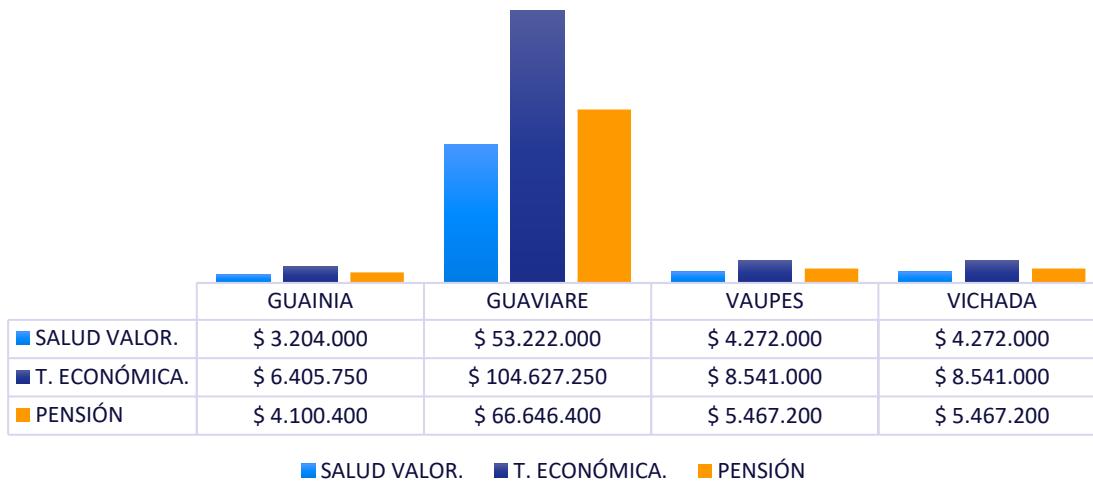
## FOSFEC

BENEFICIOS ECONÓMICOS						
DPTO	SALUD CANTIDAD	SALUD VALOR	PENSION CANTIDAD	PENSION VALOR	T.ECONÓMICA CANTIDAD	T.ECONÓMICA VALOR
GUAINIA	3	\$ 3.204.000	3	\$ 4.100.400	3	\$ 6.405.750
GUAVIARE	50	\$53.222.000	49	\$66.646.400	49	\$ 104.627.250
VAUPES	4	\$ 4.272.000	4	\$ 5.467.200	4	\$ 8.541.000
VICHADA	4	\$ 4.272.000	4	\$ 5.467.200	4	\$ 8.541.000

Tabla No.8 Beneficios económicos

Fuente: FOSFEC

## BENEFICIOS ECONÓMICOS FOSFEC



Grafica No.7 Beneficios económicos

Fuente: FOSFEC

RECOBROS				
DEPARTAMENTO	RECOBROS ENVIADOS CANTIDAD	RECOBROS ENVIADOS VALOR	RECOBROSPAGADOS CANTIDAD	RECOBROSPAGADOS VALOR
GUAINIA	2	2.952.820	1	358.000
GUAVIARE	48	40.922.075	16	3.246.079
VAUPES	5	6.264.019	2	894000



RECOBROS				
DEPARTAMENTO	RECOBROS ENVIADOS CANTIDAD	RECOBROS ENVIADOS VALOR	RECOBROSPAGADOS CANTIDAD	RECOBROSPAGADOS VALOR
VICHADA	3	1.957.551	4	1.761.962

Tabla No.9 Recobros

Fuente: FOSFEC

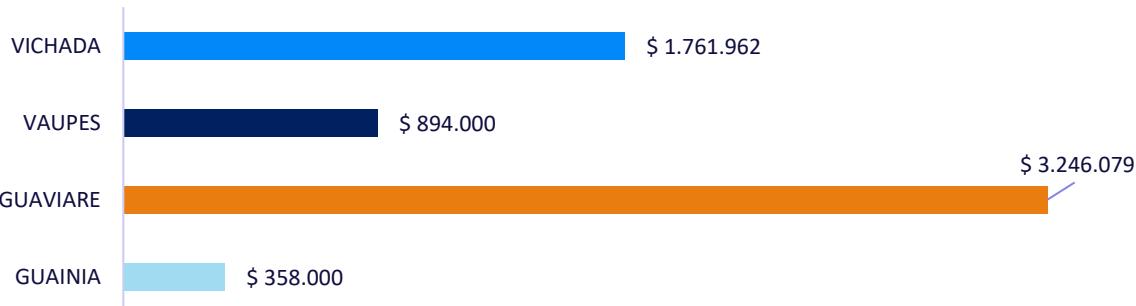
## RECOBROS ENVIADOS VALOR



## Grafica No.8 Recobros enviados

Fuente: FOSFEC

## RECOBROS PAGADOS VALOR



### Grafica No.9 Recobros pagados

Fuente: FOSFEC

AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

CESANTES CAPACITADOS		
DEPARTAMENTO	CANTIDAD	VALOR
GUAINIA	3	\$ 570.000
GUAVIARE	29	\$ 5.510.000
VAUPES	2	\$ 380.000
VICHADA	1	\$ 190.000

Tabla No.10 Cesantes capacitados

Fuente: FOSFEC

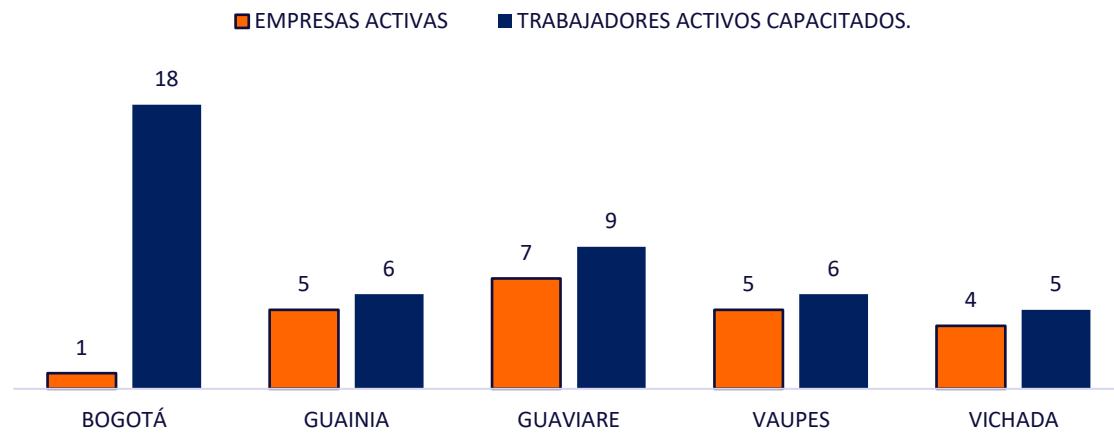


## Grafica No.10 Valor cesantes capacitados

CAPACITACIÓN A EMPRESAS Y TRABAJADORES ACTIVOS		
DEPARTAMENTO	EMPRESAS ACTIVAS BENEFICIARIAS	TRABAJADORES ACTIVOS CAPACITADOS
GUAINIA	5	6
GUAVIARE	7	9
VAUPES	5	6
VICHADA	4	5
BOGOTÁ	1	18

Tabla No.11 Capacitación empresas y trabajadores  
Fuente: FOSFEC

## CAPACITACIÓN A EMPRESAS Y TRABAJADORES ACTIVOS

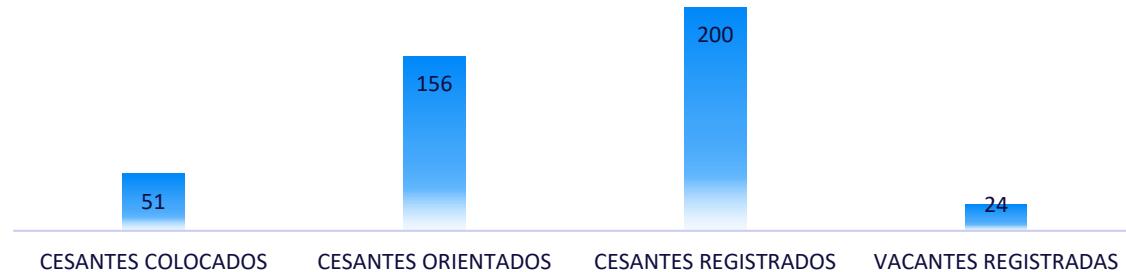


Grafica No.11 Capacitación empresas y trabajadores  
Fuente: FOSFEC

CESANTES REGISTRADOS ORIENTADOS Y COLOCADOS GUAVIARE	
CONCEPTO	CANTIDAD
CESANTES REGISTRADOS	200
CESANTES ORIENTADOS	156
CESANTES COLOCADOS	51
VACANTES REGISTRADAS	24

Tabla No.12 Cesantes registrados y colocados  
Fuente: FOSFEC

## CESANTES REGISTRADOS ORIENTADOS Y COLOCADOS GUAVIARE



Grafica No.12 Cesantes registrados y colocados

Fuente: FOSFEC

REGISTROS DE VACANTES EN OTROS DEPARTAMENTOS	
DEPARTAMENTO	CANTIDAD
VAUPES	4
VICHADA	4

Tabla No.13 Registro de vacantes

Fuente: FOSFEC

## PROGRAMA JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA Y ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

EJECUCIÓN JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA		
DEPARTAMENTO	COBERTURA	VALOR
GUAINIA	381	\$ 57.147.715
GUAVIARE	870	\$ 81.904.583
VAUPES	800	\$ 47.006.615
VICHADA	893	\$ 74.062.982

Tabla No.14 Ejecución JEC

Fuente: FONIÑEZ



## EJECUCIÓN JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA



Grafica No.13 Ejecución JEC  
Fuente: FONIÑEZ

EJECUCIÓN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA		
DEPARTAMENTO	COBERTURA	VALOR
GUAINIA	491	\$ 8.746.290
GUAVIARE	645	\$ 60.444.056
VAUPES	180	\$ 16.413.723
VICHADA	453	\$ 53.235.956

Tabla No.15 Ejecución AIPI  
Fuente: FONIÑEZ

## EJECUCIÓN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA



Grafica No.14 Ejecución AIPI

Fuente: FONIÑEZ

### SUBSIDIO ESCOLAR – Ley 115 de 1994

En el año 2024, el subsidio escolar correspondiente a los departamentos de Guainía, Guaviare y Vaupés fue otorgado bajo la modalidad de bonos escolares. Este proceso de redención se llevó a cabo y finalizó en la misma vigencia 2024.

En el caso de Vaupés, la información reportada para el presente trimestre corresponde al pago pendiente de una cuenta asociada a los bonos escolares del año anterior (2024). Aunque los bonos fueron redimidos en ese año, el desembolso final se efectuó en 2025, razón por la cual aparece reflejado en la cobertura actual.

Por su parte, en el departamento de Vichada, la modalidad de subsidio fue diferente. No se logró entregar bajo la modalidad de bono escolar puesto que se declaró desierta 2 veces la convocatoria, por lo tanto, se optó por la entrega directa de kits escolares, proceso que inició en noviembre de 2024 y que se está durante el presente año.

SUBSIDIOS ESCOLARES ENTREGADOS II TRIMESTRE 2025		
DEPARTAMENTAL	BONOS ESCOLARES REDIMIDOS	VALOR
GUAINIA	0	\$ 0
GUAVIARE	0	\$ 0
VAUPES	60	\$ 10.800.000
VICHADA	71	\$ 11.467.068
TRABAJADORES COMCAJA	0	\$ 0
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>\$ 22.267.068</b>

Tabla No.15 Kits entregados

Fuente: LEY 115

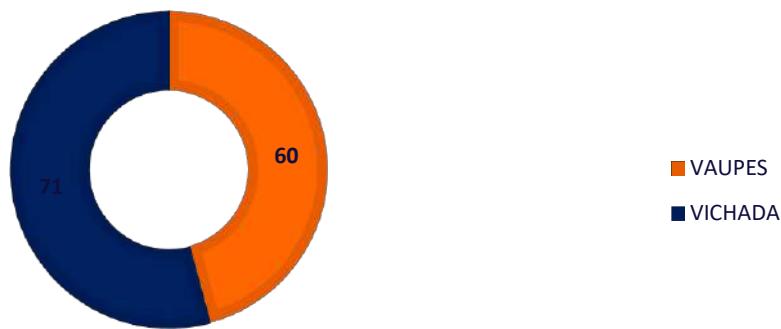
#### VALOR SUBSIDIOS ESCOLARES LEY 115



Grafica No.15 Valor kits entregados

Fuente: LEY 115

#### KITS ENTREGADOS LEY 115



Grafica No.16 Kits Entregados

Fuente: LEY 115

## FOVIS – SUBSIDIO FAMILIAR DE VIVIENDA SFV – TRABAJADORES AFILIADOS

SUBSIDIOS ASIGNADOS		
DEPARTAMENTO	CANTIDAD	VALOR
GUAINIA	8	\$ 298.935.000
GUAVIARE	21	\$ 825.630.000
VAUPES	0	\$ 0
VICHADA	1	\$ 28.470.000

Tabla No.16 Subsidios asignados

Fuente: LEY 115

### VALOR SUBSIDIOS ASIGNADOS FOVIS

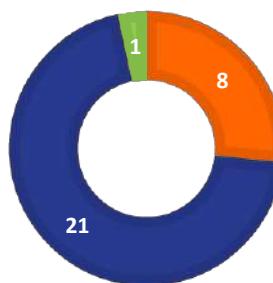


Grafica No.17 Asignación FOVIS en dinero

Fuente: FOVIS

### CANTIDAD SUBSIDIOS ASIGNADOS FOVIS

■ GUAINIA ■ GUAVIARE ■ VICHADA



Grafica No.18 Asignación FOVIS cantidad

Fuente: FOVIS

SUBSIDIOS, RENUNCIADOS, LEGALIZADOS Y VENCIDOS			
DEPARTAMENTO	RENUNCIADOS	LEGALIZADOS	VENCIDOS
GUAINIA	0	0	0
GUAVIARE	2	2	0
VAUPES	0	0	0
VICHADA	0	0	0

Tabla No.17 Renuncias, legalizaciones y vencimientos

Fuente: FOVIS

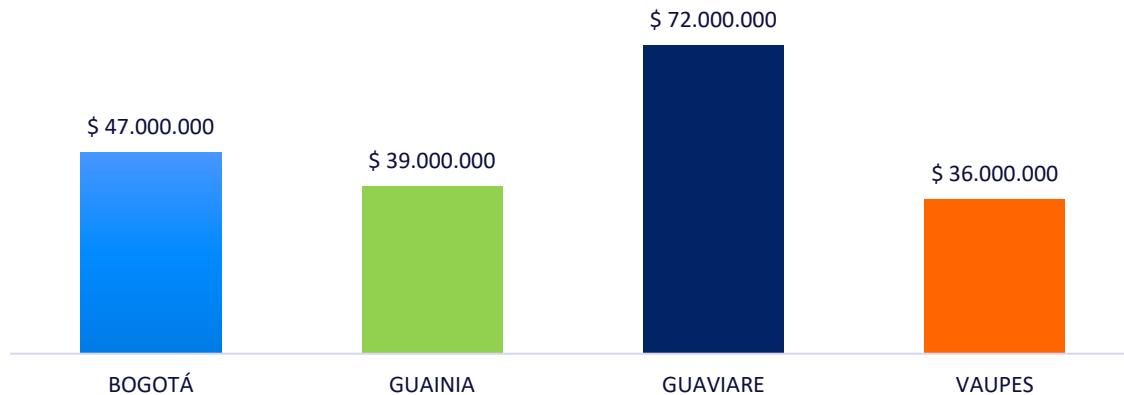
## SERVICIO DE CRÉDITOS

DEPARTAMENTO	CANTIDAD	VALOR
GUAINIA	3	\$ 39.000.000
GUAVIARE	10	\$ 72.000.000
VAUPES	3	\$ 36.000.000
VICHADA	0	\$ 0
BOGOTÁ	3	\$ 47.000.000

Tabla No.18 Créditos por departamento

Fuente: Créditos

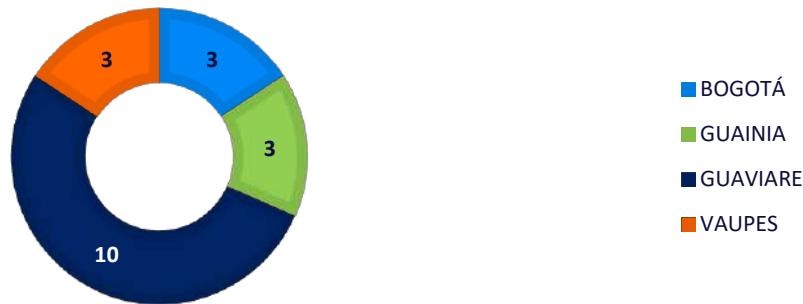
## VALOR CREDITOS SOCIALES



Grafica No.19 Valor créditos sociales

Fuente: Créditos

## COBERTURA CREDITOS SOCIALES



Grafica No.20 Valor créditos sociales

Fuente: Créditos

## COBERTURA SERVICIOS SOCIALES

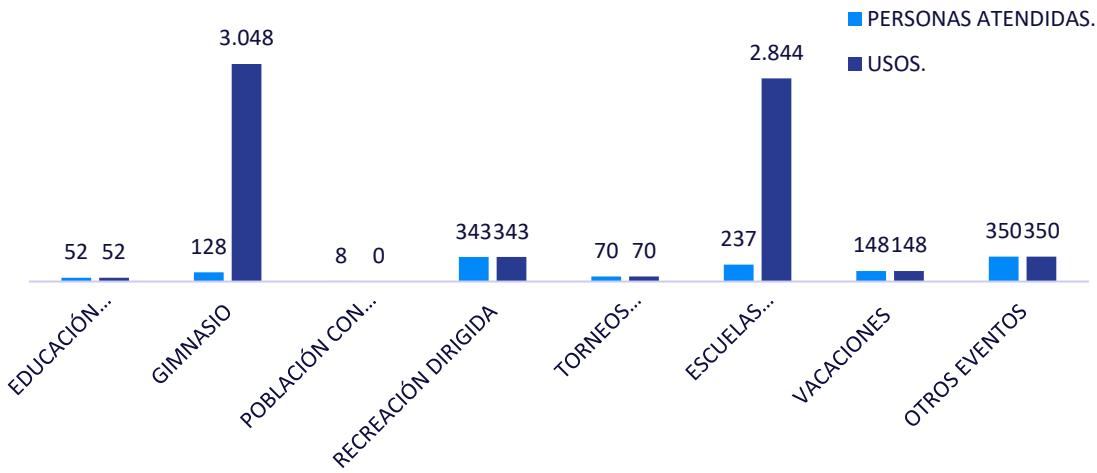
TOTAL COBERTURA II TRIMESTRE DE 2025		
SERVICIO	PERSONAS ATENDIDAS	USOS
ESCUELAS DEPORTIVAS	237	2.844
GIMNASIO	128	3.048
VACACIONES	148	148
OTROS EVENTOS	350	350
RECREACIÓN DIRIGIDA	343	343
TORNEOS DEPORTIVOS	70	70
EDUCACIÓN INFORMAL	52	52
POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD	8	0
<b>TOTAL, COBERTURA RECREACIÓN</b>	<b>1.336</b>	<b>6.855</b>

Tabla No.19 Cobertura Servicios Sociales

Fuente: Servicios Sociales



### COBERTURA SERVICIOS



Grafica No.21 Cobertura Servicios Sociales

Fuente: Servicios Sociales

### CONTRATOS DE BIENESTAR

CONTRATOS	DEPARTAMENTO	VALOR
FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA	Guainía	\$21.859.247
FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA	Vichada	\$20.590.570
SENA	Guaviare	\$248.942.906
REGISTRADURÍA	Guaviare	\$7.475.000
FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA	Guaviare	\$24.466.991
FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORÍA	Vaupés	\$19.312.153
SENA	Vaupés	\$77.350.391
CAFAM	Guaviare	\$2.301.936
COLSUBSIDIO	Guainía	\$11.448.504
COLSUBSIDIO	Guaviare	\$7.113.387
COLSUBSIDIO	Vichada	\$3.764.208
<b>TOTAL CONTRATOS</b>	<b>11</b>	<b>\$444.625.293</b>

Tabla No.20 Contratos de Bienestar

Fuente: Servicios Sociales



## 6. Subsidio Familiar

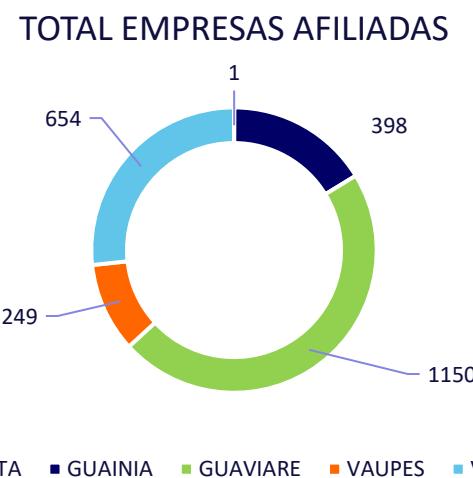
### ❖ Empresas afiliadas por departamento:

Al cierre del segundo trimestre de la vigencia 2025, COMCAJA logró un total de 2.452 empresas afiliadas, destacándose el Departamento de Guaviare con 1.150 empresas, seguido de Vichada con 654 empresas, este comportamiento refleja el dinamismo empresarial en estos territorios. A continuación, se detalla la información por departamento.

SEGUNDO TRIMESTRE	
DPTO	TOTAL EMPRESAS AFILIADAS
BOGOTA	1
GUAINIA	398
GUAVIARE	1150
VAUPES	249
VICHADA	654
<b>TOTAL</b>	<b>2452</b>

Tabla No.21 Empresas Afiliadas

Fuente: Subsidio Familiar



Grafica No.22 Empresas Afiliadas

Fuente: Subsidio Familiar

❖ **Comparativo de empresas entre trimestre I y II de 2025 (gráfica).**

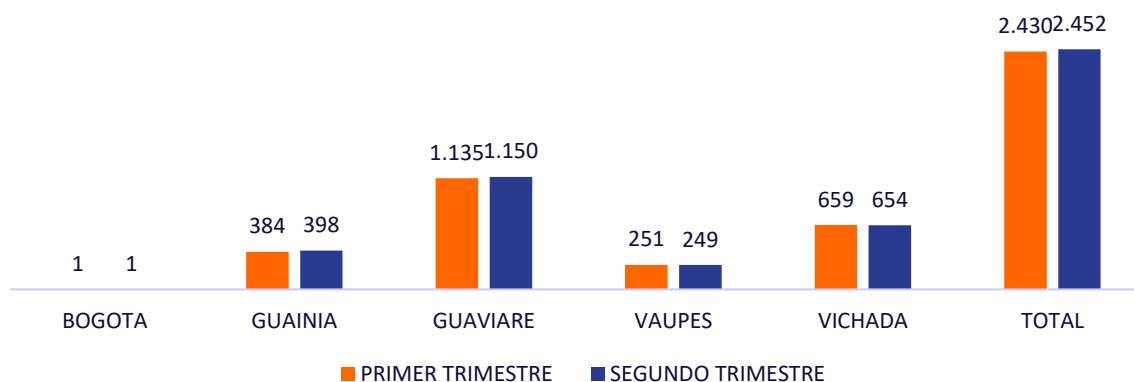
Entre el primer y segundo trimestre de 2025, hubo un incremento en las afiliaciones de 22 empresas, pasando de 2.430 a 2.452. El departamento que registro mayor número de afiliaciones es Guaviare.

DPTO	EMPRESAS AFILIADAS	
	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE
BOGOTA	1	1
GUAINIA	384	398
GUAVIARE	1.135	1.150
VAUPES	251	249
VICHADA	659	654
<b>TOTAL</b>	<b>2.430</b>	<b>2.452</b>

Tabla No.22 Empresas Afiliadas

Fuente: Subsidio Familiar

**COMPARATIVO EMPRESAS I Y II TRIMESTRE**



Grafica No.23 Comparativo Empresas

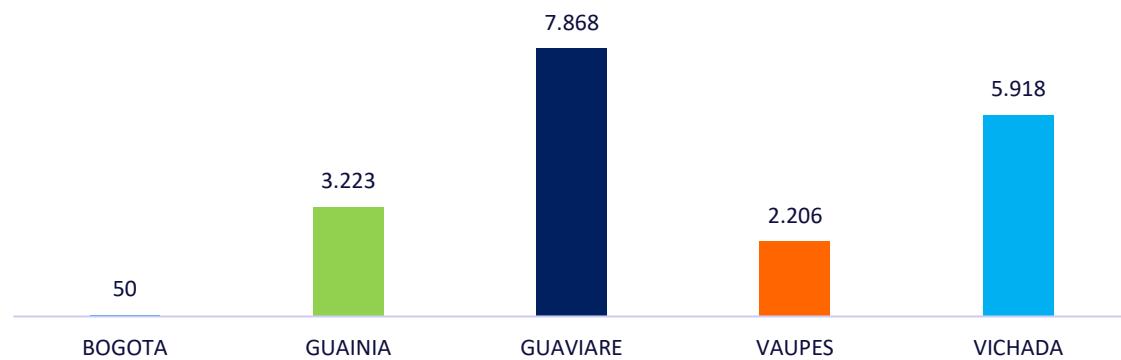
Fuente: Subsidio Familiar



### ❖ Trabajadores afiliados por departamento.

Durante el segundo trimestre de 2025, se logró un crecimiento significativo en el número de trabajadores afiliados, alcanzando un total de 19.265 personas. Guaviare lidera la lista con 7.868 trabajadores, seguido por Vichada 5.918, Guainía 3.223, Vaupés 2.206 y Bogotá 50. Este incremento obedece a las estrategias de afiliación activas en los departamentos.

#### TRABAJADORES AFILIADOS SEGUNDO TRIMESTRE



Grafica No.24 Trabajadores afiliados

Fuente: Subsidio Familiar

DPTO	TOTAL TRABAJADORES AFILIADOS SEGUNDO TRIMESTRE
BOGOTA	50
GUAINIA	3.223
GUAVIARE	7.868
VAUPES	2.206
VICHADA	5.918
<b>TOTAL</b>	<b>19.265</b>

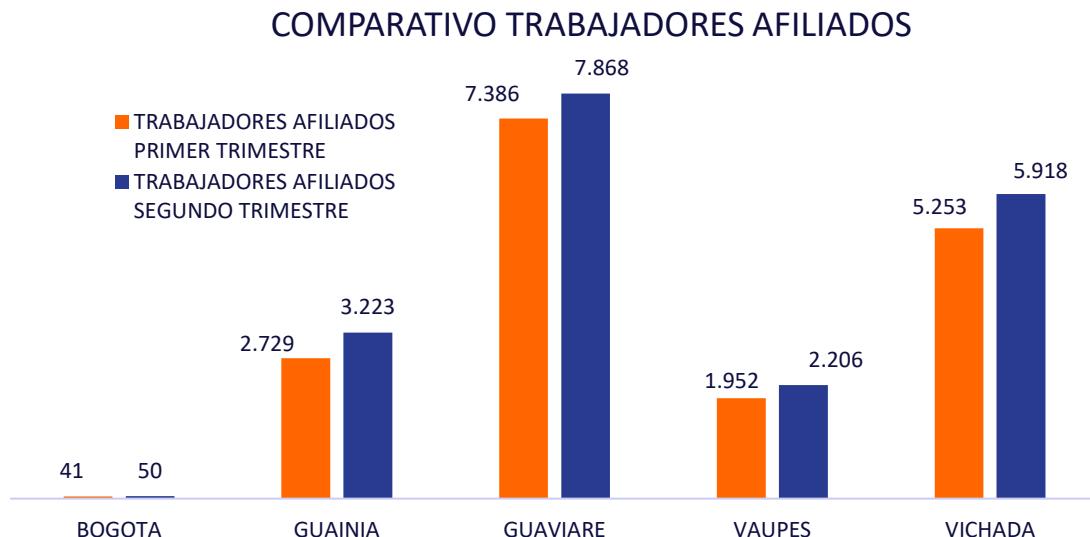
Tabla No.23 Trabajadores Afiliados

Fuente: Subsidio Familiar

### ❖ Comparativo de trabajadores entre el I y II trimestre de 2025

El número de trabajadores afiliados creció en 1.904 personas, pasando de 17.361 en el primer trimestre a 19.265 en el segundo. Este incremento es resultado de

campañas de afiliación y un plan comercial enfocado, con aumentos destacados en Vichada (665), Guainía (494) y Guaviare (482).



Grafica No.25 Comparativo Trabajadores afiliados

Fuente: Subsidio Familiar

**❖ Total beneficiarios afiliados por departamento.**

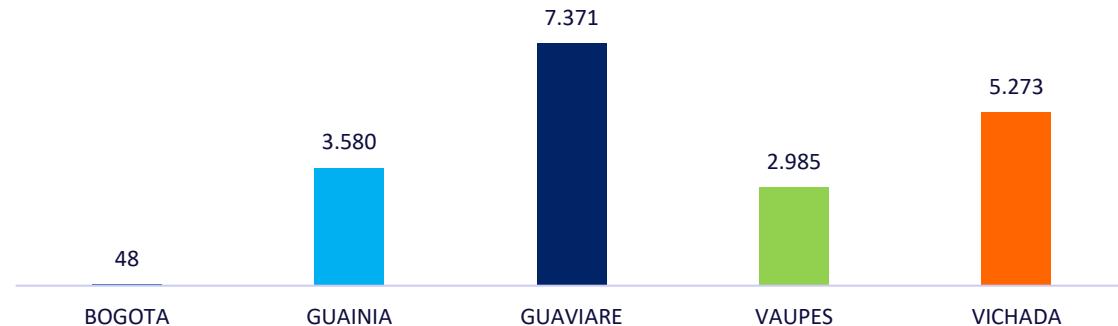
En el segundo trimestre se alcanzaron 19.257 beneficiarios afiliados, lo cual evidencia el impacto positivo de la afiliación de trabajadores y sus familias.

DPTO	TOTAL BENEFICIARIOS AFILIADOS SEGUNDO TRIMESTRE
BOGOTÁ	48
GUAINÍA	3.580
GUAVIARE	7.371
VAUPÉS	2.985
VICHADA	5.273
<b>TOTAL</b>	<b>19.257</b>

Tabla No.24 Beneficiarios Afiliados

Fuente: Subsidio Familiar



TOTAL BENEFICIARIOS AFILIADOS  
 SEGUNDO TRIMESTRE


Grafica No.26 Beneficiarios afiliados

Fuente: Subsidio Familiar

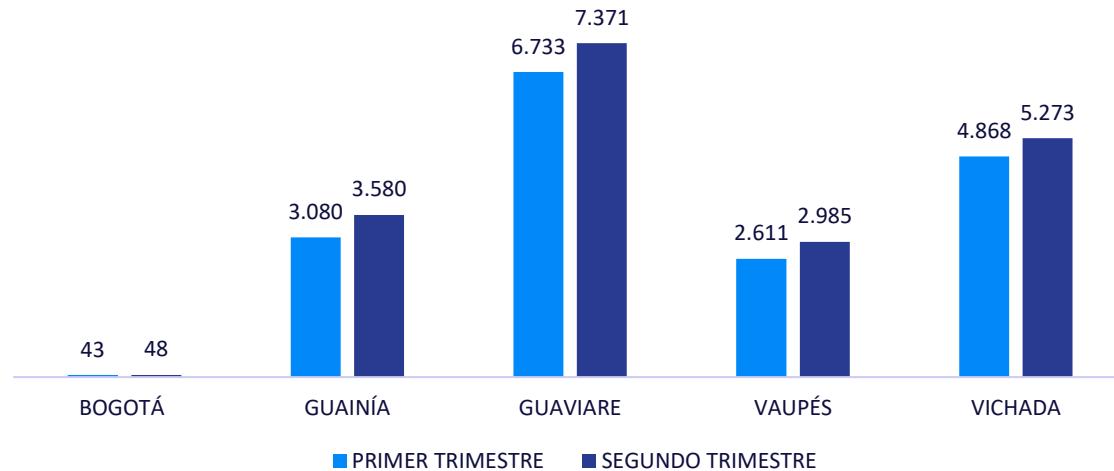
**❖ Comparativo de beneficiarios entre trimestre I y II de 2025.**

La cifra de beneficiarios aumentó de 17.335 en el primer trimestre a 19.257 en el segundo trimestre, con un crecimiento de 1.922 personas. Este aumento se refleja en el crecimiento de trabajadores afiliados, y muestra una mayor cobertura del subsidio familiar.

DPTO	BENEFICIARIOS AFILIADOS	
	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE
BOGOTA	43	48
GUAINIA	3.080	3.580
GUAVIARE	6.733	7.371
VAUPES	2.611	2.985
VICHADA	4.868	5.273
<b>TOTAL</b>	<b>17.335</b>	<b>19.257</b>

Tabla No.25 Comparativo beneficiarios Afiliados

Fuente: Subsidio Familiar

**COMPARATIVO BENEFICIARIOS AFILIADOS I Y II TRIMESTRE**


Grafica No.27 Comparativo Beneficiarios afiliados

Fuente: Subsidio Familiar

⌚ **Valor cuota monetaria pagada en el trimestre, número de cuotas y personas.**

Durante el segundo trimestre de 2025, se pagaron Dos Mil Novecientos Treinta y Un Millón de Pesos M/Cte., \$2.391.000.000 en cuota monetaria, representado en 24.608 cuotas y 24.202 personas beneficiadas. Guaviare es el departamento con mayor valor pagado por un total de \$1.016.000.000 M/Cte., seguido por Vichada con \$664.000.00 M/Cte., a continuación, se detalla el comportamiento por departamento.

DPTO	CUOTA MONETARIA	No. DE CUOTAS	PERSONAS POR PERÍODO
BOGOTÁ	\$ 4.292.706	48	43
GUAINÍA	\$403.780.531	3.580	3.080
GUAVIARE	\$1.016.708.965	7.371	6.733
VAUPÉS	\$302.514.102	2.985	2.611
VICHADA	\$663.956.632	5.273	4.868
<b>TOTAL</b>	<b>\$2.391.252.936</b>	<b>19257</b>	<b>17335</b>

Tabla No.26 Cuota Monetaria

Fuente: Subsidio Familiar

❖ **Comparativa cuota monetaria Pagada, Numero de Cuotas y personas trimestre I y II de 2025.**

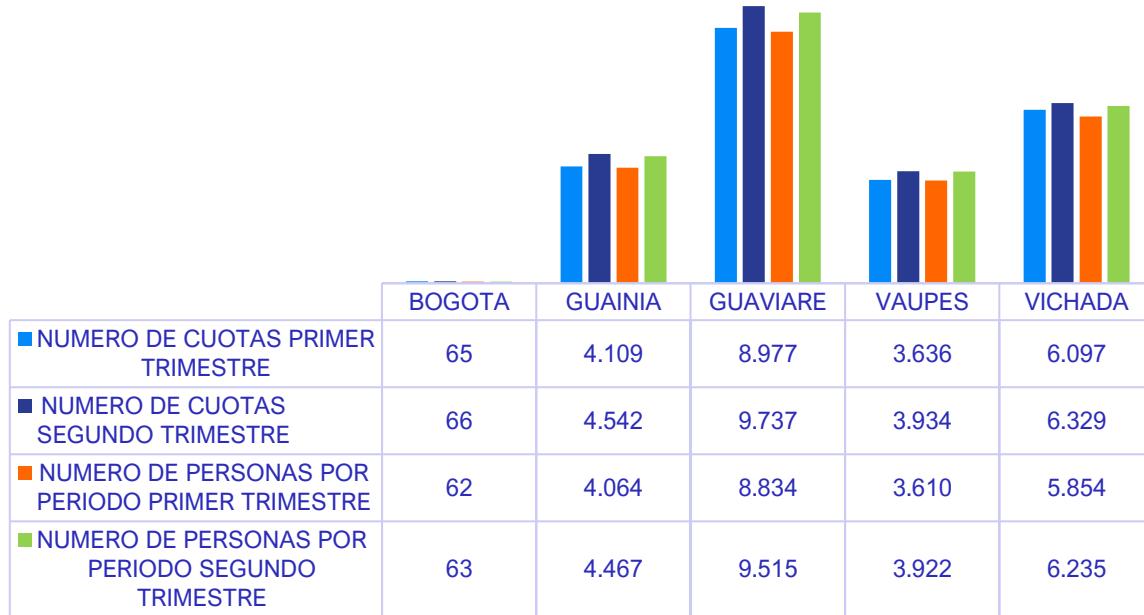
El valor de la cuota monetaria pagada tuvo un crecimiento del 14% entre el primer y segundo trimestre de 2025, pasando de \$2.090.000.000 M/Cte., a \$2.3910000.000 M/Cte. El número de cuotas pagadas aumentó de 22.884 a 24.608 y las personas beneficiadas de 22.424 a 24.202. Este comportamiento positivo refleja el fortalecimiento de la afiliación laboral y el impacto social del subsidio.

DPTO	VALOR CUOTA MONETARIA PAGADA		NUMERO DE CUOTAS		NUMERO DE PERSONAS POR PERIODO	
	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE
BOGOTA	4.018.434	4.292.706	65	66	62	63
GUAINIA	355.412.957	403.780.531	4.109	4.542	4.064	4.467
GUAVIARE	859.365.272	1.016.708.965	8.977	9.737	8.834	9.515
VAUPES	269.147.806	302.514.102	3.636	3.934	3.610	3.922
VICHADA	602.799.443	663.956.632	6.097	6.329	5.854	6.235
<b>TOTAL</b>	<b>2.090.743.912</b>	<b>2.391.252.936</b>	<b>22.884</b>	<b>24.608</b>	<b>22.424</b>	<b>24.202</b>

Tabla No.27 Comparativo Cuota Monetaria

Fuente: Subsidio Familiar

## COMPARATIVO I Y II TRIMESTRE



Grafica No.27 Comparativo Cuota Monetaria

Fuente: Subsidio Familiar

## 7. Jurídica

- ❖ Total procesos activos en los que participe la Caja con su respectivo estado.

RADICADO DEMANDA	DEMANDADO	ESTADO
13836318900120130014100	MUNICIPIO ARJONA - BOLÍVAR	Activo
13836318900120130014500	MUNICIPIO MARIALABAJA - BOLÍVAR	Activo
11001310502520180044100	COMCAJA	Activo
11001400300920130058400	SEGUROS DEL ESTADO SA	Activo
23001250200020220041201	AGAMEZ MELENDEZ ALFREDO	Activo

RADICADO DEMANDA	DEMANDADO	ESTADO
20001310500220130003100	EMPRESA DE SERVICIO PUBLICOS DE BECERRIL - CESAR	Activo
70742318900120130013000	ESE CENTRO DE SALUD INMACULADA CONCEPCION DE GALERAS - SUCRE	Activo
23417310300120110003400	ESE CAMU DE MOMIL - CORDOBA	Activo
94001408900120240010200	HUMBERTO ZAMBRANO HERNANDEZ	Activo
94001318900120230007100	COMCAJA	Activo
94001318900120240007000	COMCAJA	Activo
94001408900220230021300	JIMMY BERNAL SAENZ	Activo
94001408900120190010000	MARIELA JUDITH GOMEZ RODRIGUEZ - CARLOS GUILLERMO RODRIGUEZ JARAMILLO	Activo
94001408900220180014300	ROGERS TORRES GUAYANES y LUCIANO RODOLFO PABON LOPEZ	Activo
94001408900220180003300	JHON JAIRO SAENZ Y RITO GARCIA AGUILAR	Activo
94001408900120230026500	JHON APONTE	Activo
94001408900120230026400	VLADIMIR CABARTE	Activo
94001408900220160002600	MARIA ELIZABETH CORTEZ CASTAÑEDA, EDITLIA CASTAÑO FAJARDO	Activo
94001408900220190018400	JHON JAIRO RESTREPO Y RITO GARCIA AGUILAR	Activo
94001408900120190009800	SILVIA GARRIDO DASILVA Y ASTRUGILDA GUTIERRES	Activo
94001408900120190009900	LINA MARIA CANCINO Y VLADIMIR COBARTE GAITAN	Activo

RADICADO DEMANDA	DEMANDADO	ESTADO
94001408900120230030700	YAMIL ESQUIVEL FLOREZ	Activo
95001408900120160009500	PEDRO MARTIREZ JORDAN/ DUMAR BOHORQUEZ GUZMAN	Activo
95001408900120170017400	MARLENY LOPEZ AREVALO/ AYDE PARRADO BELTRAN	Activo
95001408900120220011500	EDGAR JAVIER MORENO OICATA	Activo
95001408900120170017500	LEONILDE NARANJO GAITAN Y YINA YULIETH RIVERA MUÑOZ (PRIVADO)	Activo
95001408900220170017900	WILMAR VALENCIA ORTIZ Y EDISON JAINER MONTENEGRO JIMENEZ (PRIVADO)	Activo
95001408900120240004600	AGROINDUSTRIA ACME S.A.S. ZOMAC	Activo
95001408900220240011300	INFRAPROYECTOS S.A.S. ZOMAC	Activo
95001408900220220012200	CAMILO JOSE ALFONSO (PRIVADO)	Activo
47189408900220190043800	ROBINSON ANTONIO QUINTO MORELLY	Activo
47001310500320100012700	COMCAJA	Activo
70001310500220110018900	MUNICIPIO DE COVEÑAS	Activo
70742318900120130011900	E.S.E HOSPITAL LOCAL NUESTRA SEÑORA DEL SOCORRO DE SINCÈ	Activo
97001408900120180003700	HERNANDO MARTINEZ Y NANCY USMAN	Activo
97001408900220180000900	FLORINDA ARANGO PERILLA / IVAN RENE	Activo
99001408900222018003800	LEONARDO FABIO TARACHE Y JAIDER JAVIER TARACHE	Activo

RADICADO DEMANDA	DEMANDADO	ESTADO
99001408900120190007500	ARLEY PIÑEROS JOROPA-ROBERT FERNEY MANCERA CAÑAS	Activo
99001408900220170007600	MARTHA LUCIA MIRELES- LUCERO ROJAS RIAÑO	Activo
99001408900220170008000	CARLOS EDUARDO MURILLO- KAREN PAOLA BEJARANO VELAZCO	Activo
99001408900220180003800	LEONARDO FABIO TARACHE-JAIDER JAVIER TARACHE	Activo
99001408900220190006200	IGNACIO MONTAÑEZ MOJICA-CRISTOBAL ANDRES ESCOBAR MEJIA	Activo
99001408900220190006300	NUBIA RAMIREZ GACIA- OMAR MOYA GUTIERREZ	Activo
99001408900220190006400	JENNIFER DINEY BARON CARREÑO-OSCAR ALEXIS ALVARADO ACOSTA	Activo
99001408900220190006500	DORANCEL MANUEL BANQUETT CHIMA- ALIRIO RAMIREZ ALVAREZ	Activo
99001408900120190007600	DORANCEL MANUEL BANQUETT CHIMA- ALIRIO RAMIREZ ALVAREZ	Activo
99001408900120190007700	FREDDY JIMENEZ GUIO- LUIS ALBERTO BARRAGAN VARGAS	Activo
99001408900120190007800	VICTOR RAUL CABARTE MACIAS	Activo

RADICADO DEMANDA	DEMANDADO	ESTADO
99001408900220150005600	YERLEY DAVID JIMENEZ -YEISON JAIR RAMIREZ MANCERA	Activo
99001408900220150007600	JHON FREDY GARCÍA DIAZ -JUAN CARLOS CISNEROS COLMENARES	Activo
99001408900220160005300	JAMER ANTONIO CAMARGO LIBIA LIZETH HUERTAS GARCIA	Activo
99001408900220170000400	YOLANDA PAREDES NARDA YESENIA OCAMPO ORTIZ	Activo
99001408900220170002500	JOSE LUIS GARCIA BERNAL-FABIAN SANCHEZ	Activo
99001408900220170002600	EDGAR ALBERTO MUÑOZ ZAMORA- WILSON DANILO VELEZ SILVA	Activo
99001408900220170006900	LUIS CARLOS MARTINEZ BARRETO-ROBERTO HINOJOSA FLOREZ	Activo
99001408900220170007200	ALBA ROCIO PIÑEROS RENDON-AGUEDA CATIMAY GUACARAPARE	Activo
99001408900220170007500	YULAY YELITZA SANTANA CRUZ-YEINI YOMAIRA FIGUEROA SANTANA	Activo
99001408900220150005500	JAINER ANDRES DURÁN GODOY-JULIO CESAR AGUDELO RAMIREZ	Activo
99001408900120160003400	CAROLINA ANDREA GALVIS RATIVA-PAULINA ANTONIO RATIVA TORRES	Activo

RADICADO DEMANDA	DEMANDADO	ESTADO
99001408900120160003500	LUIS EVELIO GALVIS- MARIA ISABEL CUNICHE QUIROZ	Activo
99001408900220160005900	JARLY ZAHEL GUZMAN MONTAÑA-FRANKLIN ARTURO MORENO ACEVEDO	Activo
99001408900220160007800	JUAN ALBERTO ROCHA- WINNY ALEXANDRA PEÑA CARVAJAL	Activo
99001408900120170000500	EIXY DURAN GODOY- YAMILE ALVARADO MARIN	Activo
99001408900120170002700	JHOAN RICARDO GUTIERREZ MOSQUERA	Activo
99001408900120170007100	OSCAR GILBER CURVELO PEREZ- DELINA LEAL ANZUETA	Activo
99001408900120170007200	HEINY LUCEY ACOSTA	Activo
99001408900120170007300	HENRY ERRENUMA ANDINO -CAROLINA GALVIS RATIVA	Activo
99001408900220170007800	JOSE MILTON HERRERA -NINA DIAZ MENDEZ	Activo
99001408900120170007600	YEISON JAIR RAMIREZ MANCERA -YERLEY DAVID JIMENEZ	Activo
11001310301120120010800	COMCAJA	Activo
95001311200120250004100	COMERCIALIZADORA MIRANDA SJG S.A.S.- ZOMAC	Activo
<b>TOTAL</b>		<b>71</b>

Tabla No.28 Procesos Activos

Fuente: Jurídica

## **8. Control Interno**

### **Ejecución del Programa Anual de Auditoría y seguimiento a acciones de mejora:**

Conforme lo definición establecida en la CIRCULAR EXTERNA ÚNICA No 00004-2024 de la SSF la Auditoría Interna es “una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta, concebida para agregar valor y *mejorar las operaciones de una organización. Apoya a la organización en el cumplimiento de sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno*”.

Auditoría programada	Observación
1. Presentación de Informes	
2. Formulación de Proyectos	
3. Formulación y Seguimiento al Plan Estratégico	Auditoría planificada y en proceso de ejecución
4. Formulación y Seguimiento de Planes, Programas y Proyectos	
5. Gestión del Riesgo	
6. Vichada	<b>Auditoría planificada y ejecutada, está en proceso de verificación el informe preliminar para emitirlo.</b>
7. Guaviare	<b>Auditoría no realizada por temas de orden público en la región.</b>
8. Evaluación al Sistema de Control Interno	<b>Informe realizado y socializado a la Dirección Administrativa</b>
9. Seguimiento de acciones de mejora derivadas de Informes de auditoría interna	<b>Se realizó seguimiento al avance de las acciones de mejora de (11) auditorías internas</b>
10. Atención al Afiliado	
11. Gestión de Respuestas a PQRSF	<b>Auditoría planificada y ejecutada, está en proceso de elaboración el informe preliminar.</b>
12. Seguimiento a Inmuebles	<b>Auditoría planificada y en proceso de ejecución</b>

Auditoría programada	Observación
<b>% Auditorías planificadas en el trimestre*</b>	<b>91%</b>
<b>% Auditorías Ejecutadas o en ejecución</b>	<b>91%</b>

Tabla No.29 Ejecución Plan Auditoría

Fuente: Control Interno

### Seguimiento a Planes de Mejoramiento a entes de Control.

#### Informe Trimestral PDM Intervención- SUPERSUBSIDIO

Esta Oficina de Control manifiesta que el informe de avance con corte a junio 30 de 2025 debeser presentado el día 30 de julio del presente año, y como se ha venido alertando a la alta dirección, este Plan debe ser reformulado puesto que las fechas ya se encuentran vencidas. Por lo anterior nos permitimos presentarel estado actual con corte a 30 de marzo del 2025, como se detalla a continuación.

PLAN DE MEJORAMIENTO DE INTERVENCION-SSF		
Observación	Acciones de Mejora	% cumplimiento
1.Cesación de la situación jurídica de “COMCAJA en Liquidación”	Adelantar las gestiones pertinentes que conduzcan al cese del estado de la persona jurídica en liquidación	100%
2 Bienes Inmuebles Improductivos	1.Jardín Infantil La Loma:	33%
	2.Centro Vacacional Chicoral:	45%
	3.Hotel San Marcos	75%
	4.Lote los Ángeles	30%
	5.Casa Quinta Camacho	55%
	6.Bodega Ciénaga	100%
	7.Oficinas Chico Bogotá	45%
3. Viabilidad Financiera de la Corporación	Realizar análisis financiero con el fin de identificar factores que permitan disminuir los costos y gastos en el funcionamiento de la Corporación.	20%

PLAN DE MEJORAMIENTO DE INTERVENCION-SSF		
Observación	Acciones de Mejora	% cumplimiento
4. Cumplimiento del Objeto Social	1. Promover el turismo social sostenible en los territorios donde la Caja de Compensación tiene presencia.	48%
	2. Articular a COMCAJA con gremios, cooperativas, asociaciones y organizaciones sociales y organismos de cooperación internacional, organizaciones adscritas a los ministerios que tienen oferta para el desarrollo rural.	45%
	3. Contribuir al mejoramiento de competencias laborales a través de alianzas estratégicas con instituciones educativas.	100%
<b>Total Avance Cumplimiento</b>		<b>57%</b>

 Tabla No.30 PDM Intervención  
 Fuente: Control Interno

Este porcentaje de avance es el estimado por parte de la Oficina de Control Interno ya que nos encontramos a la espera de la retroalimentación por parte de Agencia Especial de intervención y Delegada para la Responsabilidad Administrativa y las medidas Especiales.

### Informe Trimestral PDM Gestión- SUPERSUBSIDIO

En cumplimiento a las fechas estipuladas para reporte de los avances, se remitió el informe del 2do avance ante la Revisoría el día 01 de julio del 2025 para revisión,



valoración cuantificable y posterior envió a la Superintendencia Delegada para la Gestión.

PLAN DE MEJORAMIENTO DE GESTION -SSF		
Observación	Acciones de Mejora	% cumplimiento
2	Actualizar la base de datos del área jurídica, incorporando los procesos judiciales correspondientes a la corporación, asegurando el reporte del 4-099, información registrada sea completa, precisa y esté alineada con los datos oficiales de la Rama Judicial, con el propósito de facilitar el seguimiento, gestión y toma de decisiones relacionadas con dichos procesos.	95%
8	Documentar efectivamente lo referente a contratos, incluyendo el estudio de mercado en cada uno de ellos.	83%
11	Implementar un programa financiero con el fin de reducir gastos administrativos.	36%
12	Incluir dentro de las estrategias de la corporación acciones para incrementar los ingresos operacionales.	66%
13	Generar acciones tendientes para la comercialización de los inmuebles / Venta o Proyectos de Inversión.	43%

**PLAN DE MEJORAMIENTO DE GESTION -SSF**

Observación	Acciones de Mejora	% cumplimiento
15	Realizar el reenvío de la estructura 3-018 para la vigencia 2023.	100%
16	Generar acciones tendientes para la generación de actividades donde se aplique el subsidio a la demanda y a la oferta.	36%
19	Informar a las EPS la inscripción en el Registro de Beneficiarios la novedad de afiliación o reactivación del cesante.	60%
21	Para las postulaciones se realizará el giro de la transferencia económica de acuerdo con lo establecido en los términos fijados en el artículo 2.2.6.1.3.18 del Decreto 1072 de 2015, asegurando el cumplimiento de los requisitos y plazos establecidos para su correcta ejecución.	66%
22	Para el cambio de vigencia, se realizará el pago de las transferencias económicas restantes conforme al salario mínimo legal vigente.	100%
24	Realizar los convenios de forma oportuna con las instituciones educativas para brindar los cursos de capacitación.	60%
25	Utilizar los gastos de administración FOSFEC de acuerdo a lo establecido el	66%

PLAN DE MEJORAMIENTO DE GESTION -SSF		
Observación	Acciones de Mejora	% cumplimiento
	parágrafo 3°, del artículo 2.2.6.1.3.14 del Decreto 1072 de 2015 en beneficio directo del fondo y lo contemplado en la Resolución 2997 de 2021.	
26	Realizar los ajustes correspondientes en el reporte de la información, garantizando que los datos sean correctos, completos y estén alineados con los requisitos establecidos, para asegurar la precisión y fiabilidad del informe final.	60%
27	Ejecutar todas las actividades proyectadas en el Plan Anual Operativopara los programas de Jornada Escolar Complementaria y Atención integral a la niñez, alineado con el calendario escolar vigencia 2025.	80%
28	Realizar la unificación de los expedientes contractuales de acuerdo a las tablas de retención documental.	80%
29	Implementar un proceso sistemático para la gestión e identificación de los convenios vigentes de la Caja, asegurando la actualización y organización continua de la información, con el objetivo de consolidar un archivo centralizado y accesible.	100%

PLAN DE MEJORAMIENTO DE GESTION -SSF		
Observación	Acciones de Mejora	% cumplimiento
31	Realizar el reenvío de la estructura 3-024 para periodo de agosto de 2023.	60%
32	Implementar a partir de la vigencia 2024 los ajustes necesarios en las cuentas contables establecidas en este propósito.	10%
33	Generar los reportes 5-281A y 5-282B, asegurando que sean concordantes en la ejecución del presupuesto y la cobertura de microdatos, previa conciliación con la sección de contabilidad, con el objetivo de garantizar la coherencia y exactitud de la información financiera.	25%
36	Identificar las diferencias y realizar la conciliación bancaria respecto a las cuentas del FOVIS de segunda prioridad.	100%
37	Analizar y determinar el origen de las diferencias para realizar el efectivo registro contable de las mismas.	100%
38	Realizar el pago proveniente de la diferencia en la conciliación del fondo de ley FOVIS, por valor de \$65.267.599.00, debido a gastos financieros.	60%
<b>Total Avance Cumplimiento</b>		<b>67.84%</b>

 Tabla No.31 PDM Gestión  
 Fuente: Control Interno


Este porcentaje de avance es el estimado por parte de la Oficina de Control Interno ya que nos encontramos a la espera de la retroalimentación por parte de Agencia Especial de intervención y Delegada para la Responsabilidad Administrativa y las medidas Especiales.

### Reporte Semestral PDM –CONTRALORIA

El día 18 de diciembre 2024 se recibe Informe Final Auditoría de Cumplimiento realizada a la Caja de Compensación Familiar Campesina – COMCAJA, en el segundo semestre del 2024 a las vigencias 2022 y 2023, bajo el radicado 2024EE242795. Como avance con corte a 30 de junio de 2025, el día 22 de julio de 2025 se debe realizar el cargue en el aplicativo SIRECI del primer avance acorde a la suscripción hecha por COMCAJA.

PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORIA - CGR		
Código Hallazgo	Acciones de Mejora	Estado
24 03	Gastos de Administración del 8% (D)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
24 04	GESTIÓN PRECONTRACTUAL (D)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
24 10	Plan de Mejoramiento (D - PAS)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
24 11	Planeación Ejecución y Supervisión de Contratos del 2018 (D)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
24 13	Manual Técnico y Manual de usuarios de los Sistemas de Información	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025

PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORIA - CGR		
Código Hallazgo	Acciones de Mejora	Estado
24 14	Cumplimiento Contractual del Contratista (A-D)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
24 15	Deberes de Supervisión del Contrato (A-D-P)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 01	Jornada Escolar Complementaria (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 02	Hallazgo No. 2 Cumplimiento de Órdenes de Prestación de Servicios (A-D-FOI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 03	Hallazgo No. 3 Cumplimiento de Órdenes de Compra (A-D-F)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 04	Hallazgo No. 4 Planeación en Contratación de Fondos (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 05	Hallazgo No. 5 Pólizas en Contratación de Fondos (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 06	Hallazgo No. 6 Pago prestaciones sociales Contratación Fondos (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 07	Hallazgo No. 7 Anticipos y Pagos Anticipados (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 09	Hallazgo No. 9 Publicación de contratos en "SECOP" (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 10	Hallazgo No. 10 Archivo de Expedientes contractuales (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025

PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORIA - CGR		
Código Hallazgo	Acciones de Mejora	Estado
37 11	Hallazgo No. 11 Devolución de Aportes Empresas No Afiliadas (A-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 12	Hallazgo No. 12 Subsidio Monetario otorgado a Pensionados (A-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 13	Hallazgo No. 13 Gestión Contractual y Supervisión (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 14	Hallazgo No. 14 Contrato de suministro CS 02-18 y CM No. 001 de 2020 (A-DF-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 15	Hallazgo No. 15 Gasto por Amortización (A).	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 16	Hallazgo No. 16 Consecutivo de Documento Equivalente Factura (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 17	Hallazgo No. 17 Impuestos Prediales pendientes de pago (A-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 18	Hallazgo No. 18 Gastos de Administración (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 19	Hallazgo No. 19 Recursos FOSFEC Adquisición de Lotes en San José del Guaviare (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 20	Hallazgo No. 20 Portafolio de Inversión (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 21	Hallazgo No. 21 Concentración en Portafolio de Inversión en Saldos No Ejecutados (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025

PLAN DE MEJORAMIENTO CONTRALORIA - CGR		
Código Hallazgo	Acciones de Mejora	Estado
37 22	Hallazgo No. 22 Conciliación Bancaria (A-D-OI)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 23	Hallazgo No. 23 Reporte aplicativo SIRECI (A)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025
37 24	Hallazgo No. 24 Matriz de Riesgo (A-D)	Estado en ejecución con fecha de cumplimiento dic 2025

Tabla No.32 PDM Contraloría  
Fuente: Control Interno

## 9. Contratación

### Relación convocatorias abiertas en el trimestre

Nombre Convocatoria	Fecha de apertura	Fecha de finalización de Convocatoria	Oferente ganador de Convocatoria
CONVOCATORIA PÚBLICA No. 002 de 2025 "KITS ESCOLARES "	29 de abril 2025	13 de mayo 2025	Corporación Promotora de Bienestar Social -CORPROBISOC
CONVOCATORIA PÚBLICA No. 03 de 2025 "REVISORIA FISCAL "	06 de mayo de 2025	06 de junio de 2025	CONSULTORIAS S.A.S- SAC CONSULTING S.A.S

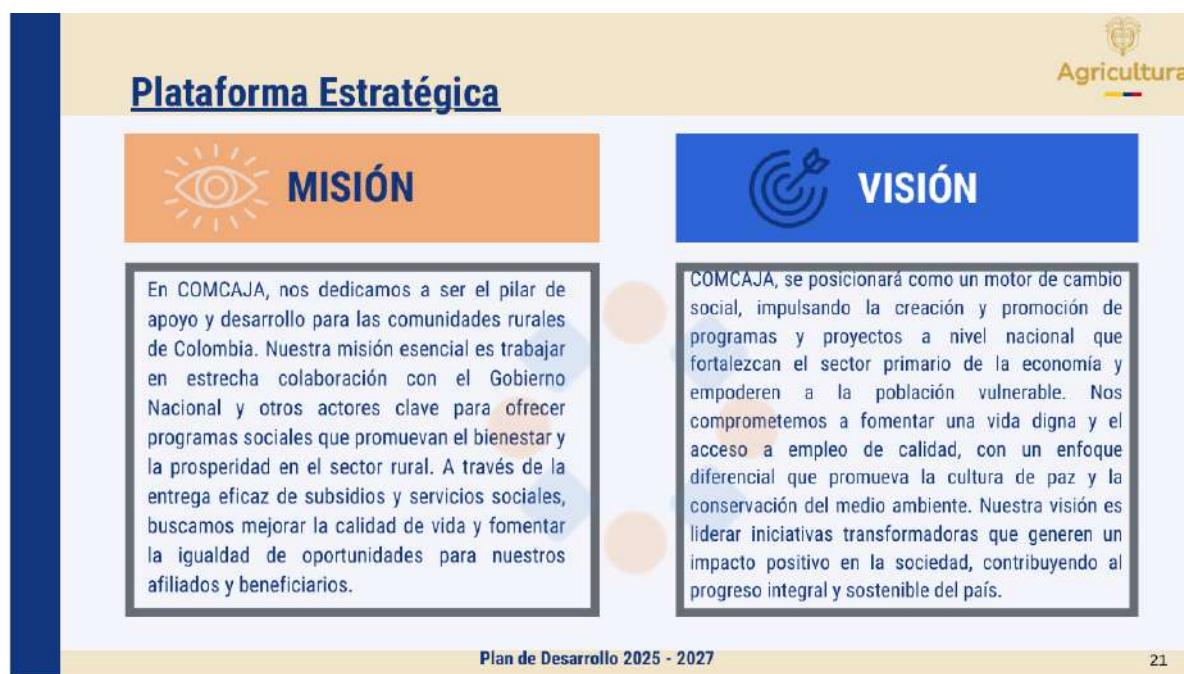


Tabla No.33 Convocatorias  
Fuente: Contratación

## 10. Planeación

Durante el segundo trimestre del 2025 la Oficina de Planeación realizó la estructuración, elaboración y posterior presentación del Plan de Desarrollo 2025-2027 el cual fue aprobado por la Agencia Especial de intervención por medio de la Resolución 248 del 28 de febrero de 2025.

Dentro de las principales características del documento se encuentra:



**Plataforma Estratégica**

**Agricultura**

**MISIÓN**

En COMCAJA, nos dedicamos a ser el pilar de apoyo y desarrollo para las comunidades rurales de Colombia. Nuestra misión esencial es trabajar en estrecha colaboración con el Gobierno Nacional y otros actores clave para ofrecer programas sociales que promuevan el bienestar y la prosperidad en el sector rural. A través de la entrega eficaz de subsidios y servicios sociales, buscamos mejorar la calidad de vida y fomentar la igualdad de oportunidades para nuestros afiliados y beneficiarios.

**VISION**

COMCAJA se posicionará como un motor de cambio social, impulsando la creación y promoción de programas y proyectos a nivel nacional que fortalezcan el sector primario de la economía y empoderen a la población vulnerable. Nos comprometemos a fomentar una vida digna y el acceso a empleo de calidad, con un enfoque diferencial que promueva la cultura de paz y la conservación del medio ambiente. Nuestra visión es liderar iniciativas transformadoras que generen un impacto positivo en la sociedad, contribuyendo al progreso integral y sostenible del país.

Plan de Desarrollo 2025 - 2027

21



Plan de Desarrollo 2025 - 2027

		HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN			
		HORIZONTE 1	HORIZONTE 2	HORIZONTE 3	HORIZONTE 4
TIPO DE HORIZONTE	HORizonte	EXPLORAR NEGOCIOS CENTRALES	ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES	EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES	EXPLORAR BANCO DE IDEAS
		(Hoy del flujo de caja)	(Escalar un nuevo negocio)	(Nueva geografía, nuevo producto)	(Corporación multinegocio)
RIESGO		BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CAPACIDADES	CAPACIDADES EXISTENTES	ALGUNAS CAPACIDADES NUEVAS	CAPACIDADES TOTALMENTE NUEVAS	CAPACIDADES TOTALMENTE NUEVAS	VIABILIZAR LA AFILIACIÓN DE POBLACIONES NO CUBIERTAS POR EL SISTEMA DEL SUBSIDIO FAMILIAR CON RECURSOS DEL GOBIERNO NACIONAL Y/O ALIANZAS ESTRÁTICAS CON ORGANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL QUE SE ENCUENTREN INTERESADOS EN MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN EN LOS TERRITORIOS DONDE COMCAJA TIENE PRESENCIA.
OBJETIVOS	CONTRIBUIR A LA FORMALIZACIÓN LABORAL DE LAS ÁREAS DE COBERTURA DE COMCAJA	INTERACTUAR CON GREMIOS, COOPERATIVAS, ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES SOCIALES.	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS LABORALES A TRAVÉS DE ALIANZAS ESTRÁTICAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS.		

[1] Baghai, Coley, Chite. The Academy of Growth. 1999.

22

Plan de Desarrollo 2025 - 2027

		HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN			
		HORIZONTE 1	HORIZONTE 2	HORIZONTE 3	HORIZONTE 4
TIPO DE HORIZONTE	HORizonte	EXPLORAR NEGOCIOS CENTRALES	ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES	EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES	EXPLORAR BANCO DE IDEAS
		(Hoy del flujo de caja)	(Escalar un nuevo negocio)	(Nueva geografía, nuevo producto)	(Corporación multinegocio)
RIESGO		BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CAPACIDADES	CAPACITAR Y BRINDAR ENTRENAMIENTO, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO PARA PARA LA MUJER RURAL, INDIGENA, AFRO, VÍCTIMA DE LA VIOLENCIA Y TRANS.	PROMOVER EL TURISMO SOCIAL SOSTENIBLE EN EL TERRITORIO NACIONAL.	CONVERTIR A COMCAJA EN EL OPERADOR DEL SUBSIDIO PARA LOS PROGRAMAS ENFOCADOS A MUJER RURAL.	EVALUAR LA POSIBILIDAD DE REALIZAR APERTURA DE SERVICIOS EN EL TERRITORIO NACIONAL COMO CAJA DE COMPENSACIÓN	
OBJETIVOS	PROPENDER LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES A TODA LA POBLACIÓN AFILIADA	IMPLEMENTAR SISU WEB	IMPLEMENTAR ACCIONES QUE PERMITAN DISMINUIR EL FRAUDE FRENTE AL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES	VINCULAR A COMCAJA CON ORGANIZACIONES ADSCRITAS A LOS MINISTERIOS QUE TIENEN OFERTA PARA EL DESARROLLO RURAL.	

[1] Baghai, Coley, Chite. The Academy of Growth. 1999.

23



HORIZONTE		HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN			
TIPO DE HORIZONTE	RIESGO	HORIZONTE 1 EXPLOTAR NEGOCIOS CENTRALES (Hoy del flujo de caja)	HORIZONTE 2 ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES (Escalar un nuevo negocio)	HORIZONTE 3 EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES (Nueva geografía, nuevo producto)	HORIZONTE 4 EXPLORAR BANCO DE IDEAS (Corporación multinegocio)
		BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
OBJETIVOS		<p>ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ CONTRIBUYENDO CON EL ADECUADO DESARROLLO INTEGRAL FORTALECIENDO LA EDUCACIÓN Y RECREACIÓN.</p> <p>ESTABLECER CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN CON LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR PARA DESARROLLO DE PROGRAMAS A NIVEL NACIONAL.</p>	<p>COMERCIALIZAR LOS LOTES DEL GUAVIARE</p> <p>REALIZAR ACCIONES PARA ELIMINAR EL TÉRMINO "EN LIQUIDACIÓN" (COMCAJA) DEL DECRETO 1077 DE 2015</p>	<p>IMPLEMENTAR ACCIONES QUE LE PERMITAN A COMCAJA CONTAR CON UN INMUEBLE EN LOS CUATRO TERRITORIOS DONDE SE TIENE PRESENCIA</p> <p>DISEÑAR BIBLIOTECAS MÓVILES PARA LA EDUCACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS DE LOS AFILIADOS A LA CAJA</p>	

[1] Baghai, Coley, Chite. The Academy of Growth. 1999.

24

HORIZONTE		HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN			
TIPO DE HORIZONTE	RIESGO	HORIZONTE 1 EXPLOTAR NEGOCIOS CENTRALES (Hoy del flujo de caja)	HORIZONTE 2 ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES (Escalar un nuevo negocio)	HORIZONTE 3 EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES (Nueva geografía, nuevo producto)	HORIZONTE 4 EXPLORAR BANCO DE IDEAS (Corporación multinegocio)
		BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
OBJETIVOS		<p>ASEGURAR EL TALENTO HUMANO DE LA CORPORACIÓN A TRAVÉS DE UNA REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA.</p> <p>COMERCIALIZAR LOS INMUEBLES DE COMCAJA.</p> <p>POTENCIAR LA DOTACIÓN DE SUMINISTROS PARA LOS GIMNASIOS DE LA CAJA</p>	<p>APERTURAR AGENCIAS DE EMPLEO EN LAS TRES DEPARTAMENTALES RESTANTES DONDE SE TIENE PRESENCIA</p> <p>FORTALECER EL SERVICIO AL CLIENTE DE LA CAJA</p> <p>REALIZAR ACCIONES PARA MEJORAR LOS BENEFICIOS ECONÓMICOS GENERADOS POR LOS HOTELES</p>	<p>FORMULAR PROYECTOS DE CONSECUCIÓN DE RECURSOS DE COOPERACIÓN, DIFERENTES AL 4%</p>	

[1] Baghai, Coley, Chite. The Academy of Growth. 1999.

25

Los anteriores Horizontes de la Corporación, serán desarrollados bajo la metodología 5W2H y su medición será a través de indicadores de gestión:





## Generalidades de Medición

Los líderes de proceso deben reportar trimestralmente el avance en las metas estratégicas, la oficina de Planeación diseñará instrumentos de medición de indicadores e iniciativas estratégicas para posteriormente reportar a la Dirección Administrativa, facilitar la toma de decisiones y ejecutar la revisión por la Dirección, la metodología a utilizar será la siguiente al operar el valor del periodo por la meta establecida en este plan de desarrollo, el resultado se evaluará así:

Semáforo	Resultado (Resultado del ejercicio vs	Escala Cromática	Acción
	(85% - 100%)	Verde	N/A
	(66% - 85%)	Amarillo	Si después de dos períodos de medición continúa en amarillo debe realizarse análisis de causas
	(0% - 65%)	Rojo	Se debe realizar análisis de causas

35



## Generalidades de Medición

A través del ejercicio del control interno se adelantará un seguimiento y evaluación independiente a la implementación los planes y procesos de la Caja, bajo un proceso previo de planeación de auditorías, para que los responsables de su ejecución adelanten las acciones correctivas, preventivas o mejora ante las situaciones detectadas por la Oficina de Control Interno, cuando así la evaluación de la gestión lo requiera. La medición del Plan de Desarrollo debe ser incluido dentro del Plan Anual de Auditorías.



De igual forma se realizó el levantamiento de las respectivas hojas de vida de indicadores para la medición del cumplimiento en cuanto a las actividades a realizar para cumplir con los objetivos trazados en el presente plan de desarrollo.

Se vienen utilizando indicadores de gestión para realizar la medición a la metodología 5w2h implementada en el presente Plan de Desarrollo, los mismos cuentan con cuatro (4) perspectivas: A. Agencia de Empleo y Emprendimiento. B. Inclusión educativa y cultural. C. Gestión Ambiental y Activos. y D. Fortalecimiento Institucional.



**EDGAR FABIO GARCÍA CASTAÑEDA**  
Director Administrativo COMCAJA

Proyectó: Oficina de Planeación