

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA

COMCAJA

PLAN DE DESARROLLO

2025 - 2027



Agricultura



Tabla de Contenido

-  **01 Cultura (Contexto de la Organización)**
-  **02 Metodología**
-  **03 Capacidades de la Organización**
-  **04 Alineación con las bases del Plan Nacional de Desarrollo**
-  **05 Plataforma Estratégica**
-  **06 Horizontes de la Corporación**
-  **07 EJECUCIÓN 5W2H**
-  **08 Generalidades de Medición**



CULTURA (Contexto de la Organización)

1.1 Naturaleza

La Caja de Compensación Familiar Campesina COMCAJA, fue creada mediante el artículo 73 de la Ley 101 de 1993 como una Corporación de Subsidio Familiar y como persona jurídica sin ánimo de lucro, perteneciente al sector agropecuario y vinculada al Ministerio de Agricultura.

A su vez, el artículo 74 del mismo ordenamiento legal estableció que la Caja de Compensación Familiar Campesina COMCAJA sustituía de pleno derecho a la Unidad de Negocios del Subsidio Familiar de la Caja de Crédito Agrario, Industrial y Minero, en las actividades relacionadas con el subsidio familiar del sector primario que dicha Unidad venía cumpliendo.

Frente a la naturaleza jurídica de COMCAJA, es preciso traer a colación lo señalado por el Departamento Administrativo de la Función Pública en oficio No. 20146000044431 del 5 de junio de 2014, así:

“En conclusión, podemos señalar que la Caja de Compensación Campesina COMCAJA es una entidad pública atípica, de naturaleza especialísima, que pertenece al sector descentralizado, vinculada al Ministerio de Agricultura, sujeta a normas de derecho privado y también a normas de derecho público, que se concretan como lo dice la sentencia en el concepto de “vinculación administrativa”, y que suponen un control especial sobre la entidad.”

De igual manera respecto a la naturaleza de COMCAJA el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, en concepto del 8 de octubre de 1999, Radicación número 1204 señaló:

“1. 1. La Caja de Compensación Familiar Campesina - COMCAJA. Es una entidad creada por ley 101 de 1993 (art.73), como una corporación de subsidio familiar. Tiene personería jurídica, sin ánimo de lucro, su fin es el de cumplir funciones de seguridad social, pertenece al sector agropecuario y está vinculada al Ministerio de Agricultura; vino a sustituir a la Unidad de Negocios de Subsidio Familiar de la Caja de Crédito Agrario, Industrial y Minero”.

En armonía con lo expresado por la Corte Constitucional, al declarar la exequibilidad de algunos preceptos de la ley 101 de 1993 (sentencia C-508 de 1997), estima la Sala que es atribución del legislador crear organismos administrativos del orden nacional, en las condiciones y con las características que tenga a bien establecer, dentro de los límites constitucionales como son, para el caso, determinar su relación con los organismos principales de la administración (vinculación de COMCAJA al Ministerio de Agricultura), someter su régimen jurídico a disposiciones especiales diferentes a las ordinarias de las entidades públicas, sin que por ello se afecte su naturaleza de entidad pública ni el cumplimiento de cometidos estatales a través de otras formas administrativas. Tanto el constituyente de 1991, como el legislador, han abierto paso a concepciones orgánicas más versátiles y flexibles de tipo administrativo, que permitan adecuar las formas institucionales al cumplimiento eficaz de los fines del Estado.

Con esta perspectiva la ley creó una entidad de la rama ejecutiva del poder público, del orden nacional en el sector descentralizado por servicios, vinculada, como se dijo al Ministerio de Agricultura, acorde hoy con los términos de la ley 489 de 1998 (art. 38, 2º, g.), para que cumpla funciones relacionadas con el subsidio familiar prioritariamente del sector primario. Se entiende por éste el que realiza actividades de agricultura, silvicultura, ganadería mayor y menor, pesca, avicultura, apicultura, minería y afines, ya sea directamente, o en asocio con otras entidades o mediante contratos con terceros. La Caja tiene cobertura nacional y puede actuar como caja de compensación familiar en cualquier otro sector.

La vinculación de la Caja al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y su integración al sector agropecuario, pesquero y de desarrollo rural fue recientemente ratificada por el decreto 1127 de 1999 (art. 1º, 3.), expedido por el Presidente de la República con sujeción a las reglas del artículo 54 de la Ley 489 de 1998 y en ejercicio de las competencias administrativas que le confiere el artículo 189 constitucional, numeral 16, para la modificación de la estructura de los ministerios, departamentos administrativos y demás entidades u organismos administrativos nacionales; vinculación que denota el grado de control del organismo principal de la administración sobre la entidad dependiente.

El legislador señaló expresamente el régimen jurídico al que está sujeta, esto es, normas del Código Civil que regulan las corporaciones, el régimen de sus actos y contratos es el usual entre particulares, consagrado en el derecho privado, sus trabajadores tienen la calidad de particulares y su operación debe cumplirse de conformidad con las disposiciones legales relativas al subsidio familiar.

En cuanto a las funciones de políticas administrativas se dispuso que: “la Superintendencia de Subsidio Familiar ejercerá su supervisión y control”.

De las anteriores disposiciones especiales sobre COMCAJA pueden advertirse algunas proximidades con el régimen general aplicable a las cajas de compensación familiar pero también diferencias sustanciales, la principal de ellas el que ordinariamente las cajas, como entidades privadas, son producto del ejercicio del derecho de asociación (Ley 21 de 1982, art. 39) mientras en este caso la Caja tiene origen en la Ley.

Entonces, no puede asimilarse totalmente COMCAJA a esas corporaciones privadas pues, como ya se expuso, aquélla es una entidad descentralizada, con régimen especial, pero que tiene por objeto, al igual que las demás cajas de compensación, administrar los recursos del subsidio familiar.” Por disposición de la Ley 101 de 1993, COMCAJA está vinculada al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, COMCAJA por consiguiente pertenece al hoy Sector Agropecuario, Pesquero y de Desarrollo Rural:

Cabeza del Sector	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Estado
Entidades Adscritas	- Instituto Colombiano Agropecuario - ICA.	Vigente
	- Unidad Administrativa Especial de Gestión de Restitución de Tierras Despojadas.	Vigente
	- Unidad Administrativa Especial Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca - AUNAP.	Vigente
	- Unidad de Planificación de Tierras Rurales, Adecuación de Tierras y Usos Agropecuarios – UPRA	Vigente
Entidades Vinculadas	- Almacenes Generales de Depósito - ALMAGRARIO S. A.	Vigente
	- La Empresa Colombiana de Productos Veterinarios S. A. - VECOL S.A.	Vigente
	- Los Fondos Ganaderos.	Vigente
	- Las Corporaciones de Abastos en las que la Nación o las entidades descentralizadas del Sector, del orden nacional, posean acciones o hayan efectuado aportes de capital.	Vigente
	- La Caja de Compensación Familiar Campesina - COMCAJA	Vigente
Fondos Especiales	- Fondo de Fomento Agropecuario	-
	- Fondo Agropecuario de Garantías -FAG-	-
	- Fondo de Solidaridad Agropecuaria -FONSA-	-
	- Fondo de Inversiones de Capital de Riesgo	-
	- Fondo de Microfinanzas Rurales	-



Cerros de Mavecure - Guainía

1.2 Propuesta Incluir a COMCAJA en el Plan Nacional de Desarrollo

Acogiéndose a los lineamientos del programa del Gobierno Nacional, COMCAJA identifica los ámbitos de actuación para tributarle a los ejes del plan de desarrollo, a las transiciones propuestas para cumplirle al pueblo colombiano especialmente a la población vulnerable. En este sentido, COMCAJA le propone al Departamento Nacional de Planeación, su inclusión con base en las acciones institucionales para apoyar el cambio que quedará plasmado en el Plan de Desarrollo 2025 al 2027, como parte del Sistema del Subsidio Familiar, específicamente bajo el componente rural y agropecuario al que pertenece COMCAJA, bajo los siguientes lineamientos:

La ruralidad colombiana, tiene una serie de potencialidades que, aún están latentes y que es necesario hacerlas visibles y promover generación de empleo e ingresos. Se trata del uso, con el menor daño posible del entorno natural con fines del potenciar el crecimiento del turismo, tanto el agro, [PM1] como el ecoturismo por medio de las sedes de la Caja.

Es clave implementar medidas eficaces que contribuyan a mejorar las condiciones del campesinado, en esta materia COMCAJA, se constituye en una alternativa para asumir, programas sociales en desarrollo de su función como Caja de Compensación Familiar. En conclusión, COMCAJA se propone contribuir a la construcción de Colombia como un país potencia social para la vida y la paz total.



1.3 Intervenciones Administrativas de COMCAJA

Por problemas en la ejecución de gestión y financieros la Caja de Compensación ha sufrido varias intervenciones, así:

Acto Administrativo	Fecha	Duración	Intervención
Res. 189	30 de mayo de 1996	1 año 7 meses	Parcial Administrativa
Res. 470	6 de diciembre de 2002	4 años 1 mes	
Res. 392	7 de octubre de 2005	Vigente	

La intervención administrativa parcial aún vigente se decide mediante la Resolución No. 392 del 07 de octubre de 2005, la Superintendencia del Subsidio Familiar interviene parcialmente como medida cautelar a la Caja de Compensación Familiar Campesina, suspendiendo del ejercicio de sus funciones al Consejo Directivo y designando Agente Especial de Intervención, el cual se encuentra investido de las funciones y las atribuciones que legal y estatutariamente le están atribuidas al Consejo Directivo de la Entidad, como máximo ente rector. A la fecha sigue vigente la medida cautelar de intervención parcial, continuando el Agente Especial de Intervención con el ejercicio de las funciones del Consejo Directivo.

Con estos argumentos, la intervención administrativa busco la liquidación de la entidad a través de los lineamientos impartidos por la Agencia Especial de Intervención y la Superintendencia del Subsidio Familiar, ordenando el traslado de sus afiliados a otras CCF en 26 de los 30 departamentos donde tenía operación COMCAJA, hasta encontrarse con los territorios más vulnerables y marginados del país, en donde se destacaba la ausencia institucional de las demás Cajas de Compensación (Departamentos de Guainía, Guaviare, Vaupés y Vichada).

Metodología

La metodología utilizada en este Plan de Desarrollo realiza un cambio de metodología de la antigua TPE – Figura 1 – (Teoría de la Planeación Estratégica) a la TEE (Teoría de la Estrategia Emergente)[1] – Figura 2- propuesta por Alejandro Salazar Yusti, donde se propone un cambio en la forma de visibilizar la estrategia para COMCAJA.

01

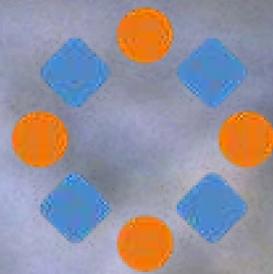
Teoría de Planeación Estratégica
Aprendizaje de circuito único (Unidireccional)



02

Teoría de la estrategia emergente
Aprendizaje de doble circuito (Bidireccional)





COMCAJA
CAJA DE COMPENSACIÓN
FAMILIAR CAMPESINA

Plan de Desarrollo 2025 - 2027



Agricultura



Parque Nacional El Tuparro , Cumaribo - Vichada

Capacidades de la Organización

Relación con los recursos: Capacidades y recursos están estrechamente ligados.

Marco legal definido para la Gestión Institucional, COMCAJA al ser LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA tendrá cobertura nacional y ejercerá estas actividades prioritariamente en el sector primario, ya sea directamente, o en asociación con otras entidades, o mediante contratos con terceros. Sin embargo, podrá actuar como Caja de Compensación Familiar en cualquier otro sector.

Relación entre eficiencia y flexibilidad, las rutinas organizativas implican un patrón de conducta, por lo que es complicado para las organizaciones plantear respuestas coordinadas para problemas que se presentan con poca frecuencia. COMCAJA a la fecha sobrelleva la dependencia del ingreso del 4%, recursos directos insuficientes para sostener la base de planta necesaria para atender todas las funciones que le corresponden a la entidad, sin embargo esto se configura en una oportunidad para la corporación donde DEBE:

- Generar programas, proyectos y servicios sociales que permitan la configuración de negocios nuevos con remanentes para la Corporación a través del establecimiento de gerencias en los servicios que se proyecten.
- Con el fin de optimizar la eficiencia continua, mejores prácticas, se busca potencializar las habilidades de los trabajadores de COMCAJA, para ello, se requiere presentar ante el Agente Especial de Intervención una Reestructuración Administrativa, con base en un análisis de cargas que actualmente se encuentra en proceso.
- Renovar las herramientas tecnológicas, facilitando la conectividad, reforzando la seguridad y optimizando el trabajo de la Oficina de las TICS.
- Administrar el daño antijurídico de la corporación a través de los impulsos procesales necesarios para analizar, proponer y difundir las disposiciones legales del orden nacional, departamental y municipal que interesan a COMCAJA.
- Implementar un Sistema de Gestión de Calidad y un Sistema de Administración de Riesgos para que todos los procesos de COMCAJA se lleven a cabo basados en la mejora continua y la satisfacción del cliente.

Economías de experiencia: Las capacidades de la organización son desarrolladas a través de la experiencia, lo que permite perfeccionarlas a lo largo del tiempo. Esta es una de las ventajas de las empresas ya establecidas en un mercado frente a otras emergentes. COMCAJA cuenta con un Modelo de gestión centralizado. El Nivel Central se encuentra ubicado en la ciudad Bogotá D.C como su sede administrativa, con 4 Unidades Departamentales en el territorio nacional, sin embargo, la creación legal le permite incursionar en otros territorios de competencia y ser operador de programas públicos y privados. COMCAJA llegó a operar en 30 de los 32 departamentos del territorio nacional y se plantea su fortalecimiento y presencia institucional fuera de los territorios donde actualmente tiene cobertura. Siendo una Corporación de creación legal en el año 1.993, COMCAJA cuenta con más de 30 años de experiencia en el Sistema de Subsidio Familiar.

La Corporación cuenta con bienes inmuebles en varias zonas del territorio nacional. Se debe implementar un plan de acción con un cronograma y unas actividades específicas a las que se pueda hacer seguimiento, que permitan definir la destinación y uso de estos activos a su objeto social.

Complejidad de las capacidades: Algunas decisiones política - administrativa y financiera, requieren aprobación por parte del Consejo Directivo, que en el caso de COMCAJA al tener medida de intervención, son aprobadas por el Agente Especial de Intervención designado por la Superintendencia del Subsidio Familiar, quién funge como Consejo Directivo.



Alineación con las bases del Plan Nacional de Desarrollo

COMCAJA destaca la importancia de que estos territorios sean incluidos en los procesos nacionales de formulación e implementación de política pública y de participación de política social, es por ello por lo que se puede interrelacionar las bases del Plan Nacional de Desarrollo:

COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA		
APARTES PND		
CAPITULO	ARTICULO	TEXTO ALINEADO COMCAJA
2. Seguridad humana y justicia social	4. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores	“Se formulará y adoptará una Política Nacional de Trabajo Decente con el fin de promover desde el Estado igualdad de oportunidades, estabilidad en el empleo, favorabilidad hacia el trabajador y protección especial a la mujer” En concordancia con lo anterior, COMCAJA a través de su misionalidad, se une al propósito del Gobierno Nacional, con la promoción del empleo formal, la accesibilidad a los servicios, la inclusión y el derecho al trabajo con su Agencia de Empleo, ampliando cobertura y estableciendo indicadores, a su vez, se presta protección al cesante y apoyo en la ruta de empleabilidad.

APARTES PND

CAPITULO

ARTICULO

TEXTO ALINEADO COMCAJA

2. Seguridad humana y justicia social.

4. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores

c. Trabajo decente en el campo Colombiano

“El Gobierno nacional, en el marco de la Política Nacional de Trabajo Decente, desarrollará los lineamientos para el trabajo en el sector rural, en los cuales se promoverá la adaptación de la protección social y laboral para que responda a las particularidades productivas de las zonas rurales, que permita generar ingresos sostenibles y mejorar la calidad de vida de los trabajadores rurales. Dichos lineamientos desarrollarán: i) el ajuste de la oferta de formación para el trabajo y emprendimiento para fortalecer la economía campesina, COMCAJA a través de su Agencia de Empleo se une a este objetivo, con la capacitación de los cesantes y la preparación para la vida laboral. iii) acciones de fomento y prevención de riesgos laborales en mujeres rurales que laboran en actividades agrícolas, pesqueras y artesanales, promoviendo la paz y la justicia social para aportar a la reducción de la informalidad y la garantía de la Seguridad Social en esta población, con criterios de convergencia regional. Adicionalmente, se fortalecerá el Plan Progresivo de Protección Social y de garantía de derechos de los trabajadores y trabajadoras rurales, en trabajo articulado con actores sociales”. Es así como COMCAJA hace parte de la propuesta de la modificación de la Ley 731 de 2002.



<p>2. Seguridad humana y justicia social</p>	<p>Garantía al goce efectivo del derecho al deporte, la recreación y la actividad física de manera gradual y diferencial para la convivencia y la paz. f. Programa de Escuelas de Formación Deportiva.</p>	<p>Como estrategia que aportará a la construcción de la Paz Total, las Escuelas de Formación Deportiva se consolidarán como centros de desarrollo del pensamiento, la expresión y el movimiento, las cuales promoverán las prácticas ancestrales, apropiadas y tradicionales en torno al deporte, la recreación y la actividad física, estructurando un modelo pedagógico diferencial de acuerdo con las particularidades de los territorios. Este programa priorizará a municipios PDET e incluirá el enfoque de perspectiva de género y diferencial. COMCAJA aporta a este objetivo del PND con sus escuelas de formación deportiva.</p>
	<p>1. Aprovechamiento de la ciudad construida, participativo e incluyente, para el fortalecimiento de los vínculos intraurbanos. c. Provisión de servicios sociales y equipamientos colectivos multifuncionales y con proximidad física y digital.</p>	<p>“Las ciudades distribuirán espacialmente los equipamientos colectivos (bibliotecas, centros de atención infantil, colegios, centros de desarrollo comunitario, equipamientos deportivos y culturales, hospitales, parques, entre otros) , de manera equitativa”. COMCAJA con su proyecto de Bibliotecas móviles en los departamentos de Guaviare y Vichada se une específicamente a la iniciativa de bibliotecas.</p>

COMCAJA
CAJA DE COMPENSACIÓN
FAMILIAR CAMPESINA



Atardecer llanero, Cumaribo - Vichada



Plataforma Estratégica



MISIÓN

En COMCAJA, nos dedicamos a ser el pilar de apoyo y desarrollo para las comunidades rurales de Colombia. Nuestra misión esencial es trabajar en estrecha colaboración con el Gobierno Nacional y otros actores clave para ofrecer programas sociales que promuevan el bienestar y la prosperidad en el sector rural. A través de la entrega eficaz de subsidios y servicios sociales, buscamos mejorar la calidad de vida y fomentar la igualdad de oportunidades para nuestros afiliados y beneficiarios.



VISIÓN

COMCAJA, se posicionará como un motor de cambio social, impulsando la creación y promoción de programas y proyectos a nivel nacional que fortalezcan el sector primario de la economía y empoderen a la población vulnerable. Nos comprometemos a fomentar una vida digna y el acceso a empleo de calidad, con un enfoque diferencial que promueva la cultura de paz y la conservación del medio ambiente. Nuestra visión es liderar iniciativas transformadoras que generen un impacto positivo en la sociedad, contribuyendo al progreso integral y sostenible del país.



HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN

HORIZONTE	HORIZONTE 1	HORIZONTE 2	HORIZONTE 3	HORIZONTE 4
TIPO DE HORIZONTE	EXPLOTAR NEGOCIOS CENTRALES (Hoy del flujo de caja)	ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES (Escalar un nuevo negocio)	EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES (Nueva geografía, nuevo producto)	EXPLORAR BANCO DE IDEAS (Corporación multinegocio)
RIESGO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CAPACIDADES	CAPACIDADES EXISTENTES	ALGUNAS CAPACIDADES NUEVAS	CAPACIDADES TOTALMENTE NUEVAS	CAPACIDADES TOTALMENTE NUEVAS
OBJETIVOS	CONTRIBUIR A LA FORMALIZACIÓN LABORAL DE LAS ÁREAS DE COBERTURA DE COMCAJA	INTERACTUAR CON GREMIOS, COOPERATIVAS, ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES SOCIALES.	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS LABORALES A TRAVÉS DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	VIABILIZAR LA AFILIACIÓN DE POBLACIONES NO CUBIERTAS POR EL SISTEMA DEL SUBSIDIO FAMILIAR CON RECURSOS DEL GOBIERNO NACIONAL Y/O ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ORGANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL QUE SE ENCUENTREN INTERESADOS EN MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN EN LOS TERRITORIOS DONDE COMCAJA TIENE PRESENCIA.

[1] Baghai, Coley, Chite. The Academy of Growth. 1999.



HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN

HORIZONTE	HORIZONTE 1	HORIZONTE 2	HORIZONTE 3	HORIZONTE 4
TIPO DE HORIZONTE	EXPLOTAR NEGOCIOS CENTRALES (Hoy del flujo de caja)	ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES (Escalar un nuevo negocio)	EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES (Nueva geografía, nuevo producto)	EXPLORAR BANCO DE IDEAS (Corporación multinegocio)
RIESGO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
OBJETIVOS	CAPACITAR Y BRINDAR ENTRENAMIENTO, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO PARA PARA LA MUJER RURAL, INDÍGENA, AFRO, VÍCTIMA DE LA VIOLENCIA Y TRANS. PROPENDER LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES A TODA LA POBLACIÓN AFILIADA	PROMOVER EL TURISMO SOCIAL SOSTENIBLE EN EL TERRITORIO NACIONAL. IMPLEMENTAR SISU WEB	CONVERTIR A COMCAJA EN EL OPERADOR DEL SUBSIDIO PARA LOS PROGRAMAS ENFOCADOS A MUJER RURAL. IMPLEMENTAR ACCIONES QUE PERMITAN DISMINUIR EL FRAUDE FRENTE AL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES	EVALUAR LA POSIBILIDAD DE REALIZAR APERTURA DE SERVICIOS EN EL TERRITORIO NACIONAL COMO CAJA DE COMPENSACIÓN VINCULAR A COMCAJA CON ORGANIZACIONES ADSCRITAS A LOS MINISTERIOS QUE TIENEN OFERTA PARA EL DESARROLLO RURAL.

[1] Baghai, Coley, Chite. The Academy of Growth. 1999.



HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN

HORIZONTE	HORIZONTE 1	HORIZONTE 2	HORIZONTE 3	HORIZONTE 4
TIPO DE HORIZONTE	EXPLOTAR NEGOCIOS CENTRALES (Hoy del flujo de caja)	ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES (Escalar un nuevo negocio)	EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES (Nueva geografía, nuevo producto)	EXPLORAR BANCO DE IDEAS (Corporación multinegocio)
RIESGO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
OBJETIVOS	<p>ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ CONTRIBUYENDO CON EL ADECUADO DESARROLLO INTEGRAL FORTALECIENDO LA EDUCACIÓN Y RECREACIÓN.</p> <p>ESTABLECER CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN CON LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR PARA DESARROLLO DE PROGRAMAS A NIVEL NACIONAL.</p>	<p>COMERCIALIZAR LOS LOTES DEL GUAVIARE</p> <p>REALIZAR ACCIONES PARA ELIMINAR EL TÉRMINO "EN LIQUIDACIÓN" (COMCAJA) DEL DECRETO 1077 DE 2015</p>	<p>IMPLEMENTAR ACCIONES QUE LE PERMITAN A COMCAJA CONTAR CON UN INMUEBLE EN LOS CUATRO TERRITORIOS DONDE SE TIENE PRESENCIA</p> <p>DISEÑAR BIBLIOTECAS MÓVILES PARA LA EDUCACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS DE LOS AFILIADOS A LA CAJA</p>	



HORIZONTES DE LA CORPORACIÓN

HORIZONTE	HORIZONTE 1	HORIZONTE 2	HORIZONTE 3	HORIZONTE 4
TIPO DE HORIZONTE	EXPLOTAR NEGOCIOS CENTRALES (Hoy del flujo de caja)	ESCALAR NEGOCIOS EXISTENTES (Escalar un nuevo negocio)	EXPERIMENTAR OPCIONES VIABLES (Nueva geografía, nuevo producto)	EXPLORAR BANCO DE IDEAS (Corporación multinegocio)
RIESGO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
OBJETIVOS	ASEGURAR EL TALENTO HUMANO DE LA CORPORACIÓN A TRAVÉS DE UNA REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA. COMERCIALIZAR LOS INMUEBLES DE COMCAJA. POTENCIAR LA DOTACIÓN DE SUMINISTROS PARA LOS GIMNASIOS DE LA CAJA	APERTURAR AGENCIAS DE EMPLEO EN LAS TRES DEPARTAMENTALES RESTANTES DONDE SE TIENE PRESENCIA FORTALECER EL SERVICIO AL CLIENTE DE LA CAJA REALIZAR ACCIONES PARA MEJORAR LOS BENEFICIOS ECONÓMICOS GENERADOS POR LOS HOTELES	FORMULAR PROYECTOS DE CONSECUCCIÓN DE RECURSOS DE COOPERACIÓN, DIFERENTES AL 4%	

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 1	CONTRIBUIR A LA FORMALIZACION LABORAL DE LAS ÁREAS DE COBERTURA DE COMCAJA	Los programas de capacitación para la reinserción laboral de trabajadores cesantes y fortalecimiento del recurso humano para la productividad dirigidos a los trabajadores activos y sus beneficiarios de las empresas y empleadores afiliados y los servicios de fomento y desarrollo empresarial que estén incluidos dentro de la normatividad nacional vigente.	Dirección Administrativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Servicios Sociales	2. Seguridad humana y justicia social. 4. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores c. Trabajo decente en el campo colombiano	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 1	CAPACITAR Y BRINDAR ENTRENAMIENTO, ACOMPAÑAMIENTO Y EMPLEO PARA PARA LA MUJER RURAL, INDIGENA, AFRO, VICTÍMA DE LA VIOLENCIA Y TRANS.	Se puede a través de la misma garantizar la igualdad de condiciones e involucrar a la mujer en proyectos productivos e inserción laboral con los empleos verdes.	Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Oficina de Planeación.	2. Las mujeres, potencia del cambio. 1. Mujeres como motor del desarrollo económico sostenible.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 1	PROPENDER LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES A LA POBLACIÓN AFILIADA	Compromiso social con la población afiliada.	Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Subsidio Familiar. Área de Servicios Sociales	Mejorando la cobertura y creando nuevos Servicios.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 1	ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ CONTRIBUYENDO CON EL ADECUADO DESARROLLO INTEGRAL FORTALECIENDO LA EDUCACIÓN Y RECREACIÓN.	Con base en las necesidades de las regiones se requiere implementar la complementariedad escolar, el bilingüismo, y el rescate cultural garantizando derechos humanos y una niñez digna.	Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Subsidio Familiar.	C. Garantía de derechos fundamentales y la accesibilidad a bienes y servicios como fundamentos de la dignidad humana y condiciones para el bienestar y la calidad de vida. 1. Educación desde la primera infancia y a lo largo de la vida como medio para ampliar las oportunidades y reducir la desigualdad. c. Resignificación de la jornada escolar.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 1	ESTABLECER CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN CON LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR PARA DESARROLLO DE PROGRAMAS A NIVEL NACIONAL.	Establecer convenios marco para que los afiliados, beneficiarios y poblaciones no cubiertas por el subsidio familiar puedan acceder dando curso a las políticas del Gobierno Nacional a servicios de educación, recreación, deporte y turismo en diferentes regiones del país.	Dirección Administrativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Subdirección Corporativa. Área de Subsidio Familiar.	Alianzas estratégicas y convenios Intercajas de cooperación para la transferencia de recursos humanos, tecnológicos, académicos.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 1	ASEGURAR EL TALENTO HUMANO DE LA CORPORACIÓN A TRAVÉS DE UNA REESTRUCTURACIÓN ADMINISTRATIVA.	A la fecha no existe una planta de personal que permita a COMCAJA expandir en los territorios operaciones misionales. Se requiere de la creación de gerencias especializadas en distintos servicios sociales y proyectos en desarrollo de la visión de COMCAJA.	Dirección Administrativa. Subdirección Corporativa. Área de Talento Humano. Oficina de Planeación. Externo: Cargas de Trabajo y Estructura	Presentar al Agente Especial de Intervención la propuesta de reestructuración con base al estudio de cargas de trabajo.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 1	COMERCIALIZAR LOS INMUEBLES DE COMCAJA.	Existen inmuebles improductivos en COMCAJA que podrían utilizarse en beneficio de los afiliados y en programas sociales. Estos deben convertirse en proyectos productivos o destinados a la prestación de servicios sociales del sistema de Subsidio Familiar.	Dirección Administrativa Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área Administrativa.	5. Convergencia Regional. 4. Reestructuración y desarrollo de sistemas nacionales y regionales de productividad, competitividad e innovación. c. Consolidación del desarrollo sostenible y responsable del turismo, incluyente con las comunidades	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 1	POTENCIAR LA DOTACIÓN DE SUMINISTROS PARA LOS GIMNASIOS DE LA CAJA	A través de esta estrategia se busca mejorar la cobertura y el servicio, con un mejor equipamiento de los gimnasios.	Dirección Administrativa Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área Administrativa.	Elaboración de proyecto, compra y dotación	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 2	INTERACTUAR CON GREMIOS, COOPERATIVAS, ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES SOCIALES.	Por medio de estas organizaciones ofertar y ejecutar los programas sociales de COMCAJA.	Dirección Administrativa. Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Servicios Sociales	Establecer convenios a partir de brochure de la Caja	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 2	PROMOVER EL TURISMO SOCIAL SOSTENIBLE EN EL TERRITORIO NACIONAL.	La Corporación será aliado estratégico promoviendo los servicios de turismo sostenible generando un impacto mínimo sobre el medioambiente. La clave principal es que la explotación de un recurso sea por debajo del límite de renovación del mismo. Es decir, se trata de fomentar un turismo respetuoso con el ecosistema, con mínimo impacto sobre el medioambiente y la cultura local.	Dirección Administrativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Servicios Sociales	5. Convergencia Regional. 4. Reestructuración y desarrollo de sistemas nacionales y regionales de productividad, competitividad e innovación. c. Consolidación del desarrollo sostenible y responsable del turismo, incluyente con las comunidades	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 2	IMPLEMENTAR SISU WEB	COMCAJA busca la transformación digital que le permita una mejor interacción tanto con los afiliados como con las diferentes dependencias, facilitando la mejora continua.	Dirección Administrativa. Subdirección Corporativa y Financiera Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Oficina de las TICS	Implementado el aplicativo SISU WEB en las diferentes dependencias de la corporación.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 2	APERTURAR AGENCIAS DE EMPLEO EN LAS TRES DEPARTAMENTALES RESTANTES DONDE SE TIENE PRESENCIA	<p>Se llevará a cabo la apertura de nuevas agencias de empleo en Guainía, Vichada y Vaupés. Las agencias estarán enfocadas en:</p> <p>Registrar y asesorar a personas para la inserción en el mundo laboral.</p> <p>Conectar a empresas y trabajadores impulsando la formación y capacitación, garantizando el empleo formal.</p> <p>Promotor de alianzas estratégicas</p>	<p>Subdirección Corporativa.</p> <p>Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales.</p> <p>Oficina de Planeación.</p>	<p>2. Las mujeres, potencia del cambio.</p> <p>1. Mujeres como motor del desarrollo económico sostenible.</p>	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 2	FORTALECER EL SERVICIO AL CLIENTE DE LA CAJA	<p>busca la calidad y mejora continua en cada uno de sus procesos mejorando así la experiencia ofrecida en la atención a nuestros afiliados, beneficiarios, empresas y</p>	<p>Dirección Administrativa.</p> <p>Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales.</p> <p>Atención al Usuario</p>	Integración de un Área de Servicio y Experiencia al Cliente	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 2	REALIZAR ACCIONES PARA MEJORAR LOS BENEFICIOS ECONÓMICOS GENERADOS POR LOS HOTELES	<p>Para mejorar los ingresos diferentes al 4%.</p>	<p>Dirección Administrativa</p> <p>Subdirección Corporativa.</p> <p>Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales.</p> <p>Área Administrativa</p>	COMCAJA desarrollará la posibilidad de incursionar como operador turístico y/o en alianzas con operadores ya posicionados.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 3	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS LABORALES A TRAVÉS DE ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	COMCAJA desarrollará un modelo que permita prestar servicios integrales de Educación vinculando programas de educación Formal Técnica, Educación para el trabajo y el desarrollo humano.	Dirección Administrativa Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Servicios Sociales.	2. Seguridad humana y justicia social. 4. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores. c. Trabajo decente en el campo colombiano.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 3	CONVERTIR A COMCAJA EN EL OPERADOR DEL SUBSIDIO PARA LOS PROGRAMAS ENFOCADOS A MUJER RURAL.	La Caja de Compensación Familiar Campesina, Comcaja, hará extensivo el subsidio familiar en dinero, especie y servicios a mujeres rurales, con recursos del presupuesto general de la nación, de cooperación internacional, o con recursos que se le otorguen en administración por parte de otras entidades del sector público, en cuyos objetivos se incluyan programas para zonas rurales, utilizando convenios interadministrativos suscritos entre las respectivas entidades públicas. A la fecha COMCAJA no administra estos recursos.	Dirección Administrativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Subdirección Corporativa. Área de Subsidio Familiar.	2. Seguridad humana y justicia social. 4. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores. c. Trabajo decente en el campo colombiano.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 3	IMPLEMENTAR ACCIONES QUE PERMITAN DISMINUIR EL FRAUDE FRENTE AL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES	Comcaja fomentará la colaboración entre diferentes entidades y/o organizaciones para compartir información y coordinar esfuerzos en la lucha contra la evasión y la elusión.	Dirección Administrativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Recaudo y Gestión de Cobro de Aportes	A través de la regulación mediante un recurso de Ley o Decreto que controle los aportes pagados por las agremiadoras ilegales.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 3	IMPLEMENTAR ACCIONES QUE LE PERMITAN A COMCAJA CONTAR CON UN INMUEBLE EN LOS CUATRO TERRITORIOS DONDE SE TIENE PRESENCIA	La Caja no cuenta con infraestructura propia en los departamentos donde opera, hecho que obliga a incurrir en gastos de tercerización para la prestación de los servicios.	Dirección Administrativa Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área Administrativa. Oficina de Planeación y Proyectos	Comcaja adelantará acciones que le permitan contar con inmuebles en los territorios donde tiene presencia, para aumentar la oferta de servicios que se ofrecen a los afiliados.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 3	DISEÑAR BIBLIOTECAS MÓVILES PARA LA EDUCACIÓN DE LOS BENEFICIARIOS DE LOS AFILIADOS A LA CAJA	Ofrecer a la población afiliada el servicio de bibliotecas móviles que contribuyan con su formación educativa.	Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Área de Servicios Sociales	Presentar Proyecto de Bibliotecas ante la Agencia Especial para su aprobación y una vez aprobado ejecutar los lineamientos del proyecto.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 3	FORMULAR PROYECTOS DE CONSECUISIÓN DE RECURSOS DE COOPERACIÓN, DIFERENTES AL 4%	El Objetivo de esta iniciativa es la búsqueda de recursos adicionales a la parafiscalidad que permita la sostenibilidad de la ccf y la de independencia de recursos para así generar nuevas estrategias de atención al afiliado.	Dirección Administrativa. Oficina de Planeación y Proyectos	Identificar posibles aliados para aunar esfuerzos e identificar fuentes de recursos que le permitan a la Corporación apalancar nuevos recursos provenientes de la cooperación nacional e internacional.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.

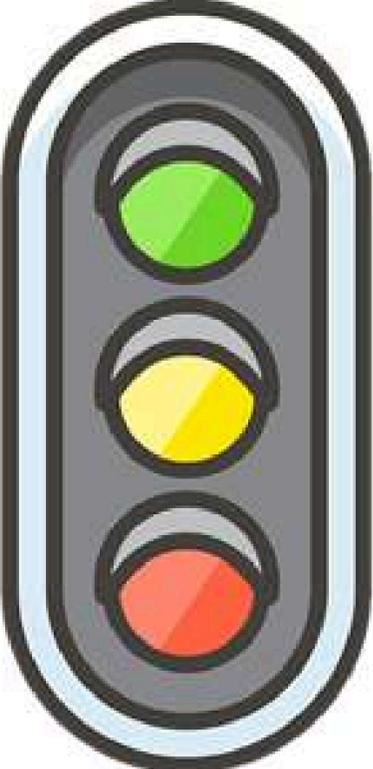
Metodología 5W2H

5W2H	WHAT ¿Qué se hará?	WHY ¿Por qué se hará?	WHO ¿Por quién se hará?	HOW ¿Cómo se hará?	HOW MUCH ¿Cuánto costará ?
				Alineación PND	
HORIZONTE 4	VIABILIZAR LA AFILIACION DE POBLACIONES NO CUBIERTAS POR EL SISTEMA DEL SUBSIDIO FAMILIAR CON RECURSOS DEL GOBIERNO NACIONAL Y/O ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ORGANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL QUE SE ENCUENTREN INTERESADOS EN MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN EN LOS TERRITORIOS DONDE COMCAJA TIENE PRESENCIA.	El objeto social de COMCAJA establecido en la Ley 101 del 93, se establece la misionalidad de la Caja, que tiene como objeto adelantar acciones que le permitan ampliar su cobertura en los territorios de operación, adicionalmente, atender prioritariamente al sector primario de la economía.	Dirección Administrativa Subdirección Corporativa. Subdirección de Subsidio Familiar y Servicios Sociales. Oficina de Planeación y Proyectos	COMCAJA gestionará recursos y políticas para aplicarlos mediante acuerdos de cooperación basados en relacionamiento estratégico.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 4	EVALUAR LA POSIBILIDAD DE REALIZAR APERTURA DE SERVICIOS EN EL TERRITORIO NACIONAL COMO CAJA DE COMPENSACIÓN	La formalización y el trabajo digno en los territorios permitirán tener más empresas afiliadas a COMCAJA en los territorios de competencia, la creación legal de COMCAJA les permite la expansión a otros territorios donde hoy no hay cobertura.	Dirección Administrativa. Subdirección Corporativa. Oficina de Planeación	Como corporación social, ejecutando proyectos del Gobierno Nacional dirigidos a la población campesina de Colombia como Caja de Compensación dando apertura en el departamento de Cundinamarca.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.
HORIZONTE 4	VINCULAR A COMCAJA CON ORGANIZACIONES ADSCRITAS A LOS MINISTERIOS QUE TIENEN OFERTA PARA EL DESARROLLO RURAL.	A través de un portafolio ampliado de servicios, la Caja de Compensación podrá acercar a los colombianos del campo a los servicios prestados por el sector primario en todos los frentes.	Dirección Administrativa. Subdirección Corporativa	2. Seguridad humana y justicia social. 4. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores.	Herramientas que desarrollarán las iniciativas estratégicas en cada una de las dependencias de COMCAJA.



Generalidades de Medición

Los líderes de proceso deben reportar trimestralmente el avance en las metas estratégicas, la oficina de Planeación diseñará instrumentos de medición de indicadores e iniciativas estratégicas para posteriormente reportar a la Dirección Administrativa, facilitar la toma de decisiones y ejecutar la revisión por la Dirección, la metodología a utilizar será la siguiente al operar el valor del periodo por la meta establecida en este plan de desarrollo, el resultado se evaluará así:

Semaforo	Resultado <i>(Resultado del ejercicio vs</i>	Escala Cromática	Acción
	(85%- 100%)	 Verde	N/A
	(66% - 85%)	 Amarillo	<i>Si después de dos periodos de medición continúa en amarillo debe realizarse análisis de causas</i>
	(0% - 65%)	 Rojo	<i>Se debe realizar análisis de causas</i>

Generalidades de Medición

A través del ejercicio del control interno se adelantará un seguimiento y evaluación independiente a la implementación los planes y procesos de la Caja, bajo un proceso previo de planeación de auditorías, para que los responsables de su ejecución adelanten las acciones correctivas, preventivas o mejora ante las situaciones detectadas por la Oficina de Control Interno, cuando así la evaluación de la gestión lo requiera. La medición del Plan de Desarrollo debe ser incluido dentro del Plan Anual de Auditorías.



Valores Corporativos

Respeto al usuario: Es valorar positivamente al usuario interno y externo y considerar sus valores y necesidades con reconocimiento, aceptación, justicia, equidad, cortesía y tolerancia; implementando las mejores prácticas corporativas, cumpliendo la normatividad aplicable, buscando la calidad y la mejora continua en la prestación de sus servicios, recurriendo a la claridad y pertinencia en la información y la capacidad de respuesta oportuna.

Ética personal y profesional: Es adherir su actuación a conductas que reflejen transparencia, honradez y rectitud, tanto en el ámbito personal como profesional, en su relación con los clientes internos y externos. Lo anterior, recurriendo a la adopción de un sistema de principios de ética corporativa que reflejen en las conductas de convivencia y en los procedimientos de gestión de sus funcionarios, la práctica de la transparencia, la honestidad y la calidad en sus servicios.



Valores Corporativos

Equidad Social: Es buscar el beneficio de la comunidad sin ningún tipo de discriminación en función de su ascendencia, género, situación socio económica, convicciones políticas, religiosas, ideológicas, gremiales o cualquiera otra; bajo el respeto a los derechos humanos, promoviendo la inclusión social y el beneficio común, sin ningún tipo de discriminación.

Responsabilidad social y ambiental: Es considerar que nuestro compromiso trasciende lo estrictamente legal, concedores de la responsabilidad que tenemos con la sociedad y el entorno, por lo cual nuestro comportamiento se basará en la ética del interés universal y asumiremos de manera voluntaria las consecuencias de nuestra actuación, en el ámbito social y ambiental. Adoptar, promover, y difundir la responsabilidad social que conlleva el objeto social de la Corporación y el Sistema del Subsidio Familiar para impactar la calidad de vida de la población vulnerable. Igualmente implementar el compromiso con el respeto y la sostenibilidad del medio ambiente, partiendo de prácticas eco-ambientales corporativas en el propio entorno interno de la Corporación y su Plan Institucional de Gestión Ambiental.

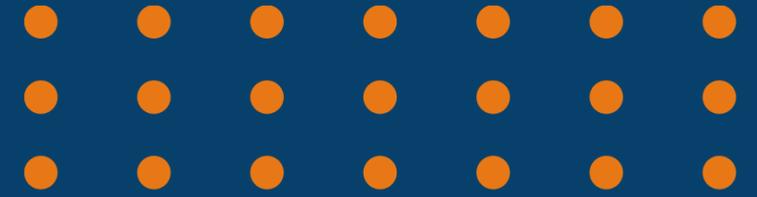
Valores Corporativos

Liderazgo: Es dirigir a COMCAJA de tal forma que logre un papel protagónico en el territorio de competencia y el reconocimiento como entidad pública para la prestación servicios sociales y la satisfacción de necesidades de la población atendida, a través del desarrollo de las potencialidades, fortalezas y capacidad competitiva de la organización, para alcanzar los objetivos y metas establecidos e incrementar la productividad, a través de la innovación y el trabajo en equipo.

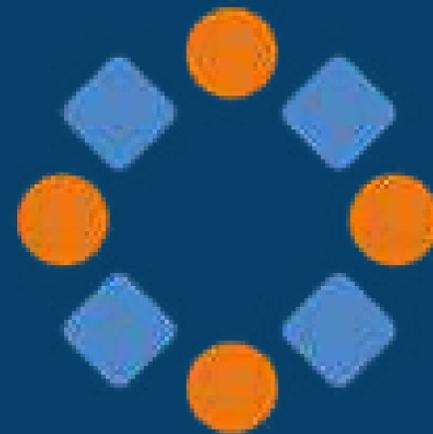
Solidaridad: Es asumir la creciente interdependencia con nuestros usuarios internos y externos e incrementar nuestra sensibilidad hacia ellos, realizando nuestras acciones en aras del bien común, materializada en un portafolio de servicios que impacte de manera positiva la calidad de vida de nuestros afiliados, la población vulnerable y la comunidad en general, así como en la interrelación de todos los funcionarios para el crecimiento eficiente de la Corporación. Enfoque de género y etnias. Tiene como objetivo identificar y caracterizar las particularidades contextuales y situaciones vivenciadas por las personas de acuerdo con su sexo y a los constructos sociales asociados con dicho sexo, con sus implicaciones y diferencias económicas, políticas, psicológicas, culturales y jurídicas, identificando brechas y patrones de discriminación



Agricultura



PLAN DE DESARROLLO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
2025 - 2027



COMCAJA
CAJA DE COMPENSACIÓN
FAMILIAR CAMPESINA

