



INFORME DE GESTIÓN Vigencia 2024



COMCAJA
CAJA DE COMPENSACIÓN
FAMILIAR CAMPESINA



Vigilado Supersubsidio

EDGAR FABIO GARCÍA CASTAÑEDA
Director Administrativo

TABLA DE CONTENIDO



INTRODUCCIÓN	3
1. ESTADOS FINANCIEROS	4
2. SUBSIDIO FAMILIAR Y APORTES PARAFISCALES	20
2.1. Empresas Afiliadas	20
2.2. Analisis De Población	21
2.2.1. Variación Diciembre 2024 – Diciembre 2023.	22
2.2.2. Población Cubierta por Departamento	23
2.2.3. Trabajadores Afiliados por Categoría	24
2.2.4 Población por Género	24
2.3. Cuota Monetaria	24
2.4. Recaudo de Aportes	27
3. INFORME SERVICIOS SOCIALES	28
3.1. Recreación	29
3.2. Contratos de Bienestar	30
3.3. Servicios de Créditos	31
3.4. Fondos de Ley	32
4. TALENTO HUMANO	36

INTRODUCCIÓN



El presente Informe de Gestión tiene como objetivo proporcionar una visión integral de las acciones ejecutadas por la Caja de Compensación Familiar Campesina COMCAJA durante la vigencia 2024. En este documento, se destacan los principales logros alcanzados y el impacto de las iniciativas implementadas en los departamentos de Guaviare, Guainía, Vaupés y Vichada, en estricto cumplimiento de la normativa vigente y en alineación con la misión institucional de la entidad.

A lo largo del informe, se presentan los resultados más relevantes en los ámbitos operativo y financiero, acompañados de un análisis comparativo respecto al mismo período del año anterior. Asimismo, se detallan las actividades desarrolladas y los avances obtenidos a lo largo del año, evidenciando el compromiso de COMCAJA con el bienestar y progreso de las comunidades a las que sirve.

EDGAR FABIO GARCÍA CASTAÑEDA
Director Administrativo

1. ESTADOS FINANCIEROS

En línea con nuestro compromiso de transparencia y rendición de cuentas, presentamos los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar Campesina COMCAJA correspondientes a la vigencia 2024. Estos reflejan, de manera precisa y detallada, la situación económica y financiera de la entidad, permitiendo evaluar su desempeño en términos de sostenibilidad, eficiencia en la gestión de recursos y cumplimiento de sus obligaciones.

El análisis financiero incluye la comparación con el ejercicio anterior, facilitando la identificación de tendencias, fortalezas y oportunidades de mejora. Asimismo, se expone la distribución y ejecución de los recursos, en concordancia con la normativa vigente y en coherencia con la misión institucional de COMCAJA, garantizando una administración responsable en beneficio de nuestros afiliados y la comunidad en general.





CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA

Nit 800.231.969-4
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
 A 31 DE DICIEMBRE DE 2024-2023

(Expresado en pesos)

	DIC. 24	DIC. 23
ACTIVO		
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	\$ 13.602.890.840	\$ 13.036.021.019
Activos Financieros - Inversiones	\$ 496.497.725	\$ 245.797.946
Cuentas por Cobrar y Otras	\$ 915.058.740	\$ 1.036.053.129
Cuentas por Cobrar y Otras cuentas por Cobrar Largo Plazo	\$ 6.194.083.151	\$ 6.150.618.319
Otros Activos Financieros no corrientes - Inversiones	\$ 90.585.127	\$ 90.585.127
Propiedades, Planta y Equipo y Propiedades de inversión	\$ 48.870.341.980	\$ 48.498.958.032
Intangibles	\$ 549.998.008	\$ 549.998.008
Fondos de Ley con Destinación Específica	\$ 30.891.051.228	\$ 25.405.744.961
TOTAL ACTIVO	\$ 101.610.506.800	\$ 95.013.776.541
PASIVO		
Cuentas por Pagar	\$ 4.352.508.033	\$ 90.585.127
Beneficios a Empleados	\$ 821.161.014	\$ 943.481.388
Otros Pasivos Financieros - Diferidos	\$ 5.217.769.182	\$ 4.116.897.957
Acreedores Varios	\$ 77.434.818	\$ 81.809.005
Provisiones	\$ 396.209.961	\$ 372.595.833
Cuentas por Pagar largo plazo	\$ 2.810.227.732	\$ 3.076.156.333
Otros Pasivos no financieros	\$ 1.417.375.627	\$ 1.282.527.619
Fondos de Ley con Destinación Específica	\$ 31.143.277.493	\$ 27.128.611.941
TOTAL PASIVO	\$ 46.235.963.861	\$ 40.180.551.361



CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA

Nit 800.231.969-4
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
 A 31 DE DICIEMBRE DE 2024-2023

(Expresado en pesos)

	DIC. 24	DIC. 23
PATRIMONIO		
Obras y Programas de Beneficio Social	\$ 24.538.618.889	\$ 24.538.618.889
Superavit - Donaciones	\$ 919.800	\$ 919.800
Reservas	\$ 5.874.186.329	\$ 5.619.376.009
Resultados del ejercicio	\$ 197.876.439	\$ 9.547.681.219
Resultados del ejercicio	\$ 24.762.941.481	\$ 15.126.629.263
TOTAL PATRIMONIO	\$ 55.374.542.938	\$ 54.833.225.180
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 101.610.506.800	\$ 95.013.776.541





CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA

Nit 800.231.969-4
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
 A 31 DE DICIEMBRE DE 2024-2023

(Expresado en pesos)

	DIC. 24	DIC. 23
OPERACIONES CONTINUADAS		
Ingresos de Actividades Ordinarias	\$ 26.949.964.716	\$ 23.153.893.711
Costo Prestación de Servicios	\$ 9.557.316.770	\$ 8.288.338.326
GANANCIA BRUTA	\$ 17.392.647.946	\$ 14.865.555.385
Otros ingresos	\$ 674.065.168	\$ 9.957.290.797
GASTOS ADMINISTRACIÓN		
Sueldos y salarios	\$ 6.016.478.220	\$ 5.503.905.870
Gastos Generales	\$ 4.314.487.492	\$ 3.258.088.096
Apropiaciones de Ley y Transferencias	\$ 8.413.526.222	\$ 7.214.887.878
Otros gastos	\$ 144.561.193	\$ 162.682.728
RESULTADOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN	-\$ 822.340.013	\$ 8.683.281.610
Costos Financieros neto	\$ 88.589.380	\$ 80.809.518
Ingresos Financieros	\$ 1.108.805.832	\$ 945.209.127
GANANCIA PROCEDENTE DE ACTIVIDADES QUE CONTINÚAN	\$ 197.876.439	\$ 9.547.681.219
RESULTADO INTEGRAL DEL AÑO	\$ 197.876.439	\$ 9.547.681.219
Flujos de efectivo de las actividades de operación:		
Resultados del ejercicio	\$ 197.876.439	\$ 9.547.681.219
Costo Prestación de Servicios	\$ 9.557.316.770	\$ 8.288.338.326



CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA

Nit 800.231.969-4
 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
 A 31 DE DICIEMBRE DE 2024-2023

(Expresado en pesos)

	DIC. 24	DIC. 23
Ajustes por:		
Depreciación	\$ 263.130.188	\$ 281.172.475
Valorización propiedad de inversión (-) Desvaloración	-\$ 320.380.128	-\$ 6.662.886.324
Reconocimiento provisión	-\$ 0	-\$ 1.108.648.662
Reconocimiento propiedad convergencia NIIF	\$ 88.631.001	\$ -
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	\$ 77.529.557	-\$ 285.988.055
Fondos de ley con destinación específica	-\$ 1.470.640.716	-\$ 882.661.100
Cuentas por pagar	\$ 903.733.961	\$ 91.892.256
Beneficios a empleados	-\$ 122.320.374	\$ 265.079.667
Provisiones	\$ 23.614.128	-\$ 336.997.154
Otros pasivos no financieros	\$ 134.848.008	\$ 27.778.423
Otros pasivos financieros	\$ 1.100.871.225	\$ 938.087.115
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	\$ 876.893.289	\$ 1.874.509.861
Flujos de efectivo por actividades de inversión:		
Otros activos financieros	-\$ 250.699.780	\$ 96.737.895
Propiedades, Planta y Equipo y Propiedades de inversión	-\$ 314.134.008	-\$ 1.364.512.352
	\$ -	\$ -
Efectivo neto provisto por las actividades de inversión	-\$ 564.833.788	-\$ 1.267.774.457



CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAMPESINA COMCAJA

Nit 800.231.969-4
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
A 31 DE DICIEMBRE DE 2024-2023

(Expresado en pesos)

	DIC. 24	DIC. 23
Flujos de efectivo por actividades de financiamiento:		
Capitalización	\$ 254.810.320	\$ 219.945.630
Efectivo neto provisto por actividades de financiamiento	\$ 254.810.320	\$ 219.945.630
Variación neta del efectivo y equivalentes al efectivo	\$ 566.869.821	\$ 826.681.034
Efectivo y equivalentes al inicio del año	\$ 13.036.021.019	\$ 12.209.339.985
Efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de Diciembre	\$ 13.602.890.840	\$ 13.036.021.019
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	\$ 876.893.289	\$ 1.874.509.861

Original firmado por las partes



El gráfico presenta el **Estado de Situación Financiera de COMCAJA** con corte a diciembre de 2023 y 2024, permitiendo una comparación clara de la evolución de los principales rubros financieros: Activos, Pasivos y Patrimonio.

Gestión
eficiente

Crecimiento sólido
en la prestación de
Servicios Sociales



Durante este periodo, los **Activos** de la entidad aumentaron de \$95.013 millones en 2023 a \$101.610 millones en 2024, reflejando un crecimiento sostenido y una mayor capacidad financiera. Los **Pasivos** también registraron un incremento, pasando de \$40.180 millones en 2023 a \$46.236 millones en 2024, lo que indica una mayor exigencia en obligaciones financieras.

Por su parte, el Patrimonio mostró un aumento moderado, pasando de \$54.833 millones en 2023 a \$55.374 millones en 2024, lo que evidencia estabilidad en la estructura financiera de COMCAJA.

Estos resultados reflejan un crecimiento sólido, respaldado por una gestión eficiente de los recursos, en línea con la misión institucional y el compromiso con la sostenibilidad financiera.



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

Corte diciembre 2024 - 2023
(Cifras en Millones \$)



Fuente: Estados Financieros

Activos

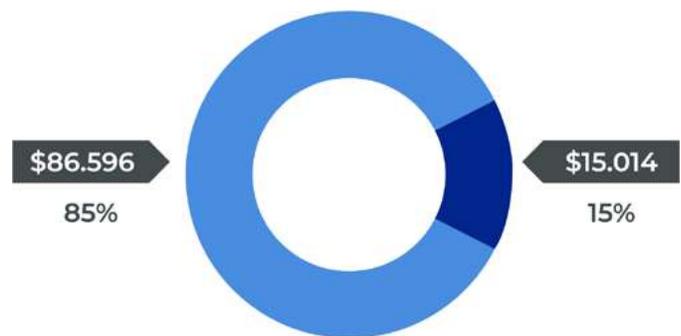
La Caja aplica las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES (NIIF para las PYMES) en la gestión de sus activos, específicamente conforme a la sección 4, título 4.5, en lo referente a activos corrientes, literal c, y a la sección 10, título 10.4, en relación con la selección y aplicación de políticas contables, literal b.

A continuación, se presenta la composición del activo:

% Participación Activo

Total Activo:
\$ 101.610.506.800

Corte a 31 de diciembre de 2024



(Cifras en Millones de Pesos)

■ Activo Corriente ■ Activo No Corriente

Activo Corriente

Corto Plazo

Los activos corrientes corresponden a los recursos o bienes que la CAJA espera convertir en efectivo, vender o consumir en un período relativamente corto, generalmente dentro de un año o durante su ciclo operativo normal, si este es más corto. Estos activos son esenciales para el funcionamiento diario y la continuidad de las operaciones de la CAJA.

Entre los activos corrientes más comunes se encuentran el efectivo, las cuentas por cobrar y los activos financieros, los cuales se espera que se liquiden en el corto plazo. La clasificación de un activo como corriente en Colombia sigue las disposiciones establecidas en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) para PYMES o en las Normas de Contabilidad e Información Financiera (NCIF).

En este contexto, un crédito a corto plazo se define como aquel cuyo vencimiento es menor a un año, lo que implica que su pago debe realizarse en cuotas dentro de un período que no exceda los doce meses.



Activo No Corriente

Largo Plazo

Los activos no corrientes corresponden a los recursos o bienes que la CAJA no espera convertir en efectivo en el corto plazo, sino que planea mantener a largo plazo como parte de sus operaciones continuas. Estos activos no están destinados a la venta, consumo o conversión en efectivo dentro del año siguiente o del ciclo operativo normal de la entidad, si este es más corto. También se les conoce como **activos fijos** o **activos a largo plazo**.

Por norma general, un crédito a largo plazo se define como aquel cuyo vencimiento supera un año.

A continuación, se presenta el cuadro con el porcentaje de participación de cada una de las cuentas que conforman el activo:

ACTIVO 2024	VALOR	%
Efectivo y Equivalentes	\$ 13.602.890.840	13,39%
Activos Financieros - Inversiones	\$ 496.497.725	0,49%
Cuentas por Cobrar Otras CXC	\$ 915.058.740	0,90%
Otros Activos Financieros no corrientes - Inversiones	\$ 90.585.127	0,09%
Cuentas por Cobrar Otras CXC no corriente	\$ 6.194.083.151	6,10%
Propiedades, planta y equipo y propiedades de inversión	\$ 48.870.341.980	48,10%
Intangibles	\$ 549.998.008	0,54%
Fondos de Ley con destinación específica	\$ 30.891.051.228	30,40%
Total	\$ 101.610.506.800	100%

TABLA No.1 Activo
 Fuente: Estados Financieros

Pasivo

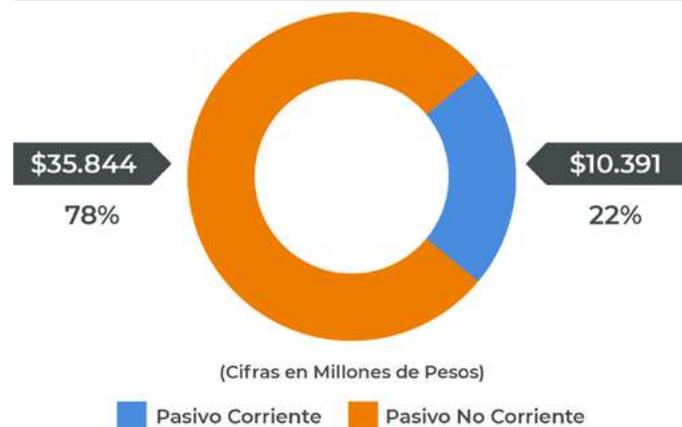
El pasivo corresponde a todas las obligaciones que la CAJA debe cumplir para llevar a cabo su actividad.

Al 31 de diciembre de 2024, el total del pasivo asciende a \$46.235.963.861, siendo el rubro más representativo los Fondos con Destinación Específica, los cuales representan el 67% del total.

% Participación Pasivo

Total Pasivo: \$ 46.235.963.861

Corte a 31 de diciembre de 2024

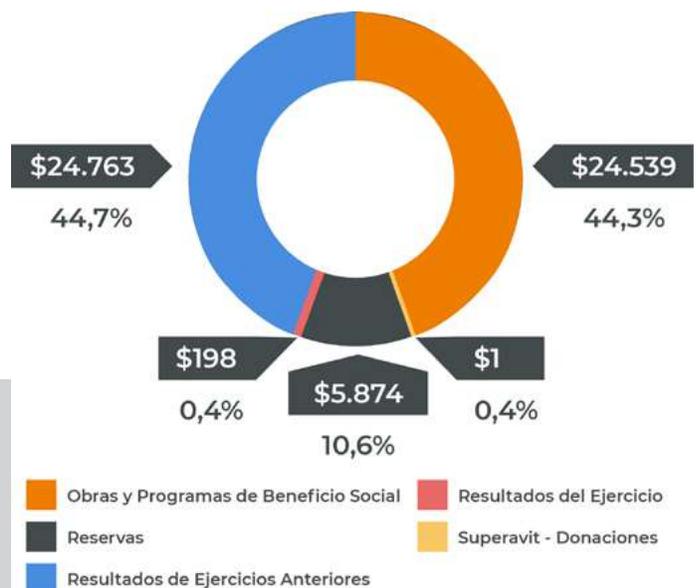


PASIVO 2024	VALOR	%
Cuentas por Pagar	\$ 4.352.508.033	9,41%
Beneficios a Empleados	\$ 821.161.014	1,78%
Otros Pasivos Financieros - Diferidos	\$ 5.217.769.182	11,29%
Acreedores Varios	\$ 77.434.818	0,17%
Provisiones	\$ 396.209.961	0,86%
Cuentas por pagar largo plazo	\$ 2.810.227.732	6,08%
Fondos de Ley con Destinación Específica	\$ 31.143.277.493	67,36%
Otros Pasivos no Financieros	\$ 1.417.375.627	3,07%
Total	\$ 46.235.963.860	100%

TABLA No.2 Pasivo
Fuente: Estados Financieros

Patrimonio

El patrimonio está compuesto por las apropiaciones obligatorias establecidas en la Ley 21 de 1982, destinadas a la Reserva Legal, Obras y Programas de Beneficio Social, así como por el Superávit donado, la Revalorización del patrimonio y el Superávit por valorización.



% Participación Patrimonio
Total Patrimonio: \$ 55.374.542.938
 a 31 de diciembre de 2024

Su composición con corte a 31 de diciembre de 2024, se detalla a continuación:

PATRIMONIO	Año 2024	Año 2023	Variación Absoluta	Variación Relativa
Para administración y Servicios Sociales	\$ 21.492.794.263	\$ 21.492.794.263	\$ -	0%
Para otros programas	\$ 3.045.824.626	\$ 3.045.824.626	\$ -	0%
En bienes inmuebles	\$ 919.800	\$ 919.800	\$ -	0%
Reserva legal	\$ 512.137.576	\$ 257.327.256	\$ 254.810.320	99%
Para administración y Servicios Sociales	\$ 5.362.048.753	\$ 5.362.048.753	\$ -	0%
Remanentes acumulados	\$ 197.876.439	\$ 9.547.681.219	-\$ 9.349.804.780	-98%
Administración y Servicios Sociales	\$ 17.125.101.753	\$ 7.577.420.535	\$ 9.547.681.218	126%
Administración y Servicios Sociales	-\$ 24.919.906.279	-\$ 24.919.906.279	\$ -	0%
Ajustes de ejercicios de vigencias anteriores	-\$ 75.781.497	-\$ 75.781.497	\$ -	0%
Efactor por convergencia a las NIIF	\$ 32.633.527.505	\$ 32.544.896.504	\$ 88.631.001	0%
Total Patrimonio	\$55.374.542.938	\$54.833.225.180	\$ 541.317.758	1%

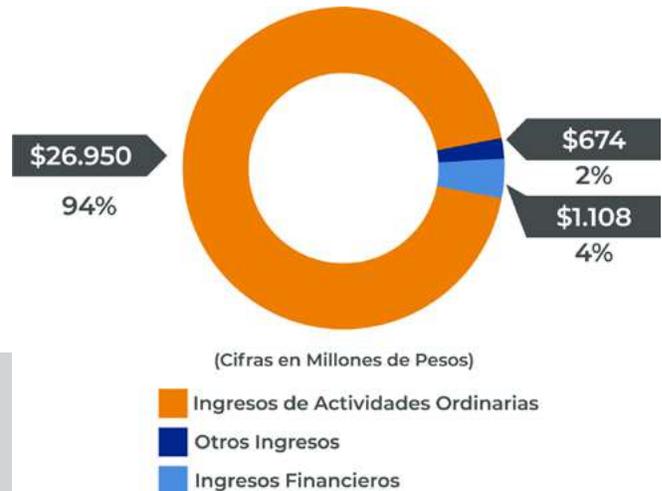
TABLA No.3 Patrimonio
 Fuente: Estados Financieros

Ingresos

El gráfico muestra la composición de los ingresos de COMCAJA con corte a diciembre de 2024, los cuales alcanzaron un total de \$26.950 millones.

La mayor parte de los ingresos proviene de actividades ordinarias, representadas en color naranja, lo que evidencia la estabilidad de las fuentes principales de financiación de la entidad. Por otro lado, los ingresos financieros sumaron \$1.108 millones (4%), mientras que los otros (servicios sociales y arrendamientos) alcanzaron \$674 millones (2%).

Este desempeño refleja una estructura de ingresos sólida y equilibrada, con un claro predominio de las actividades operativas, complementadas por fuentes adicionales que contribuyen a la sostenibilidad financiera de la entidad.



Ingreso
Corte a 31 de diciembre de 2024

Costos y gastos

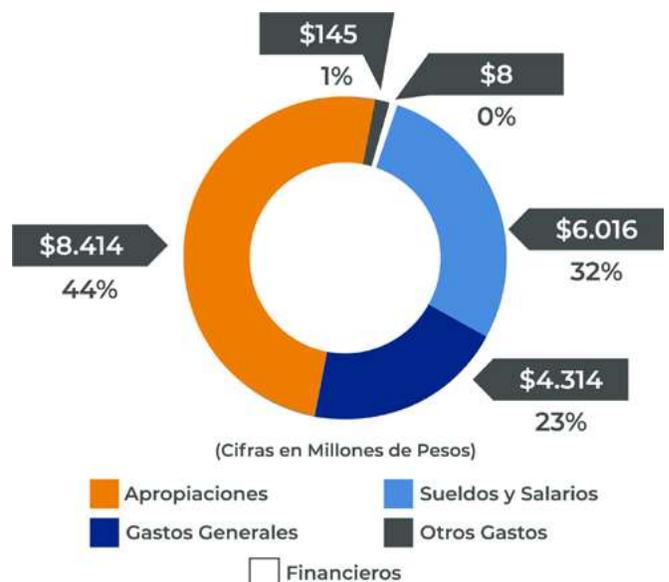
El gráfico presenta la distribución porcentual de los gastos de COMCAJA con corte al **31 de diciembre de 2024**, cuyo total asciende a **\$18.977.642.507**.

Los principales rubros de gasto son:

- **Sueldos y salarios:** \$6.016 millones (32%)
- **Gastos generales:** \$4.314 millones (23%)
- **Apropiaciones:** \$8.413 millones (44%)

Los demás conceptos, como **otros gastos** (\$145 millones, 1%) y **gastos financieros** (\$88 millones, 0,04%), representan una proporción menor del total.

El análisis refleja que la mayor parte de los recursos se destina a cubrir costos operativos y administrativos, asegurando el cumplimiento de la misión institucional de la entidad.



% Participación Gastos
Total Gastos: \$ 18.977.642.507
Corte a 31 de diciembre de 2024

Indicadores Financieros

Los indicadores financieros son herramientas clave para evaluar la situación económica y la eficiencia operativa de una organización. A través de estos indicadores, es posible medir la liquidez, solvencia, rentabilidad y eficiencia en la gestión de los recursos, permitiendo una toma de decisiones informada y estratégica.

En el caso de COMCAJA, estos indicadores reflejan su capacidad para cumplir con sus obligaciones financieras, optimizar el uso de sus activos y garantizar la sostenibilidad de la entidad en el tiempo.

Razón Corriente

La razón corriente de COMCAJA indica que la entidad cuenta con un nivel de **activos corrientes superior a sus pasivos corrientes**, lo que evidencia una **sólida capacidad de liquidez** para hacer frente a sus obligaciones a corto plazo. Este resultado demuestra una estructura financiera estable y la capacidad de la organización para operar sin dificultades en el cumplimiento de sus compromisos inmediatos.

Activo Corriente

15.014.447.306

Pasivo Corriente

10.391.438.230

TABLA No 4. Razón Corriente
Fuente: Estados Financieros



Capital de Trabajo

El capital de trabajo representa la diferencia entre los activos y pasivos corrientes, reflejando la capacidad de la entidad para financiar su operación diaria y afrontar sus compromisos a corto plazo. En el caso de COMCAJA, esta cifra asciende a **\$4.623.009.076**, lo que indica una **sólida posición financiera** para sostener sus actividades operativas y responder a posibles contingencias sin comprometer su estabilidad.

Capital de Trabajo	Activo Corriente - Pasivo Corriente
Cálculo	15.014.447.306 - 10.391.438.230
Resultado	4.623.009.076

TABLA No 5. Capital de Trabajo
Fuente: Estados Financieros



Nivel de Endeudamiento

El nivel de endeudamiento de COMCAJA es de **0.46**, lo que significa que el **46% del total de sus activos están financiados a través de pasivos**. Este porcentaje se considera **bajo a moderado**, lo que refleja un equilibrio saludable entre el uso de deuda y el capital propio. Una baja dependencia del endeudamiento indica que la entidad no está sobrecargada de obligaciones financieras, pero aún tiene margen para adquirir financiamiento en caso de requerirlo para su crecimiento o expansión.

Nivel de Endeudamiento	Pasivo Total / Activo Total
Cálculo	46.235.963.861 / 101.610.506.800
Resultado	0,46

TABLA No 6. Nivel de Endeudamiento
Fuente: Estados Financieros



Es importante destacar que, dentro de los recursos registrados en el activo corriente y el pasivo corriente de COMCAJA, existen fondos con destinación específica. Esto significa que dichos recursos no están libremente disponibles para la Caja, ya que su uso está regulado por normativas específicas que establecen su finalidad y limitaciones. Por lo tanto, aunque forman parte de la estructura financiera de la entidad, no pueden ser utilizados para fines distintos a los estipulados por la legislación vigente.



2. SUBSIDIO FAMILIAR Y APORTES PARAFISCALES

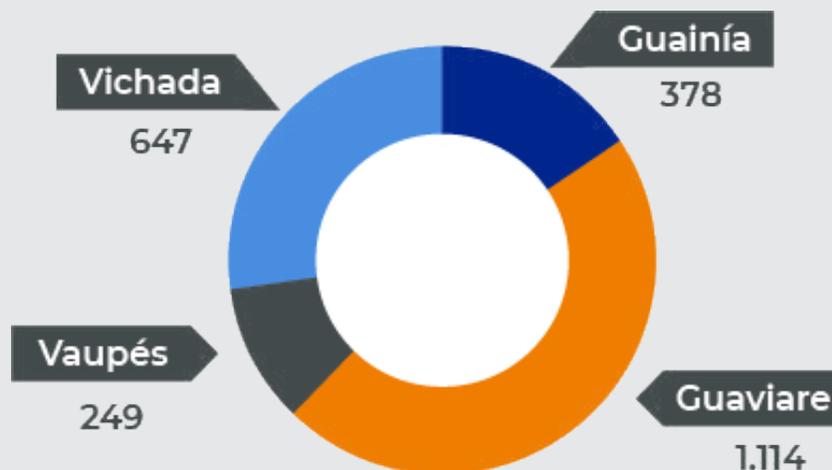
2.1. Empresas Afiliadas

Las empresas afiliadas a COMCAJA representan la base sobre la cual la entidad desarrolla su misión de apoyo y bienestar a los trabajadores y sus familias. A través de estas afiliaciones, COMCAJA fortalece su impacto en las regiones donde opera, facilitando el acceso a los beneficios del sistema de compensación familiar y promoviendo el desarrollo social y económico.

Comportamiento de Afiliaciones

Al cierre de la vigencia 2024, COMCAJA cuenta con un total de **2.389 empresas afiliadas**. En el siguiente cuadro se presenta el desglose del comportamiento de afiliaciones por departamento, permitiendo visualizar la distribución y evolución de la cobertura empresarial en las distintas regiones.

Empresas Afiliadas por Departamento



Fuente:
Estadísticas
Poblacionales

Durante los últimos siete años, el número de empresas afiliadas ha mostrado una tendencia de crecimiento sostenido. De 1,714 empresas en 2018, se ha alcanzado un total de 2,389 en 2024, lo que representa un incremento del 39%.

Es importante destacar que, a pesar de una ligera desaceleración en 2023, la afiliación ha retomado su dinamismo en 2024, consolidando la confianza en nuestra organización. Este crecimiento refleja el valor que las empresas encuentran en nuestra red, así como el fortalecimiento de nuestras iniciativas para atraer y retener afiliados.

Empresas Afiliadas por Vigencia



Fuente:
Estadísticas Poblacionales



2.2. Análisis de Población

El análisis de población afiliada permite evaluar el crecimiento y la evolución de la cobertura de COMCAJA en los diferentes departamentos donde opera. Este análisis refleja el impacto de la Caja en la comunidad, evidenciando el aumento en el número de empresas, trabajadores y personas a cargo afiliadas al sistema de compensación familiar.



2.2.1. Variación Diciembre 2023 – Diciembre 2024

Al cierre de 2024, la población cubierta por COMCAJA registró un crecimiento del **5,87%** en comparación con el mismo periodo del año anterior.

Este incremento se debe principalmente al aumento en el número de trabajadores afiliados y sus personas a cargo, lo que refleja un mayor alcance de la Caja en las regiones donde opera.



A continuación, se presenta la variación detallada de la población cubierta, discriminada por departamento y categoría:

Ítem	Dic-24	Guainía	Guaviare	Vaupés	Vichada	Bogotá	Dic-23	Variación 2023/2024
Número de empresas	2.389	378	1.114	249	647	1	2.163	10,45%
Número de trabajadores	18.076	3.046	7.526	2.036	5.418	50	16.399	10,23%
Número de trabajadores beneficiarios	7.020	1.399	2.986	907	1.710	18	5.349	31,24%
Número de trabajadores no beneficiarios	11.056	1.647	4.540	1.129	3.708	32	11.050	0,05%
Número de personas a cargo	18.807	3.612	7.190	2.782	5.182	41	18.439	2,00%
Personas a cargo beneficiarios	7.161	1.381	2.825	1.066	1.870	19	6.618	8,20%
Personas a cargo no beneficiarios	5.555	1.036	2.060	837	1.611	11	5.952	-6,67%
Cónyuges	6.091	1.195	2.305	879	1.701	11	5.869	3,78%
Total	36.883	6.658	14.716	4.818	10.600	91	34.838	5,87%

TABLA NO 7. Variación Diciembre 2024 – Diciembre 2023.
Fuente Estadísticas Poblacionales

2.2.2. Población Cubierta por Departamento

Durante el 2024, la población cubierta fue de 36.883, en la siguiente tabla se indica la participación por Departamento: (trabajadores beneficiarios y cónyuges)

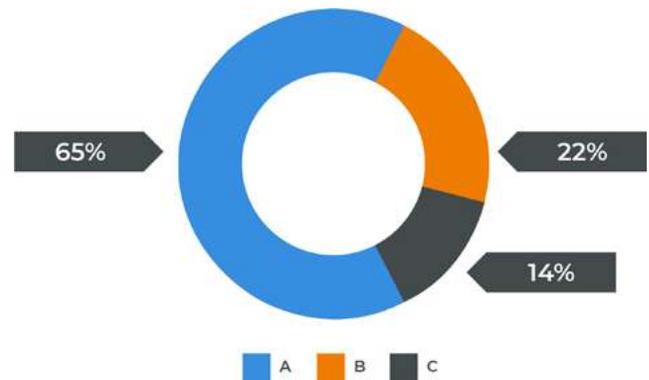
Departamento	Población Cubierta	Participación
Guainía	6.658	18.05%
Guaviare	14.716	39.90%
Vaupés	4.818	13.06%
Vichada	10.600	28.74%
Bogotá	91	0.25%
Total	36.883	100.00%

TABLA No 8. Población Cubierta por Departamento
Fuente Estadísticas Poblacionales

2.2.3. Trabajadores Afiliados por Categoría

Categoría	Cantidad Afiliados
A	11.699
B	3.899
C	2.478
Total	18.076

% CATEGORÍA AFILIADOS
Corte a 31 de Diciembre



2.2.4. Población por Género



TABLA No 10. Población Cubierta por Género
Fuente Estadísticas Poblacionales



2.3. Cuota Monetaria

En cumplimiento de su objeto social, al cierre de 2024, COMCAJA realizó el pago de cuota monetaria por un total de **\$7.223.816.530**. Este monto corresponde a **88.487 cuotas**, cuya distribución se detalla a continuación.

Tipo de Cuota	No. Cuotas	Valor	Porcentaje
Cuota Sector Agrario	6.126	\$591.560.378	8,2%
Cuota Discapacitado	802	\$165.225.479	2,3%
Cuota Fallecimiento Trabajador	12	\$11.691.380	0,2%
Cuota Fallecimiento Beneficiario	12	\$11.691.380	0,2%
Cuota Ordinaria	81.547	\$6.455.339.293	89,4%
Cuota Total	88.487	\$7.223.816.530	100%

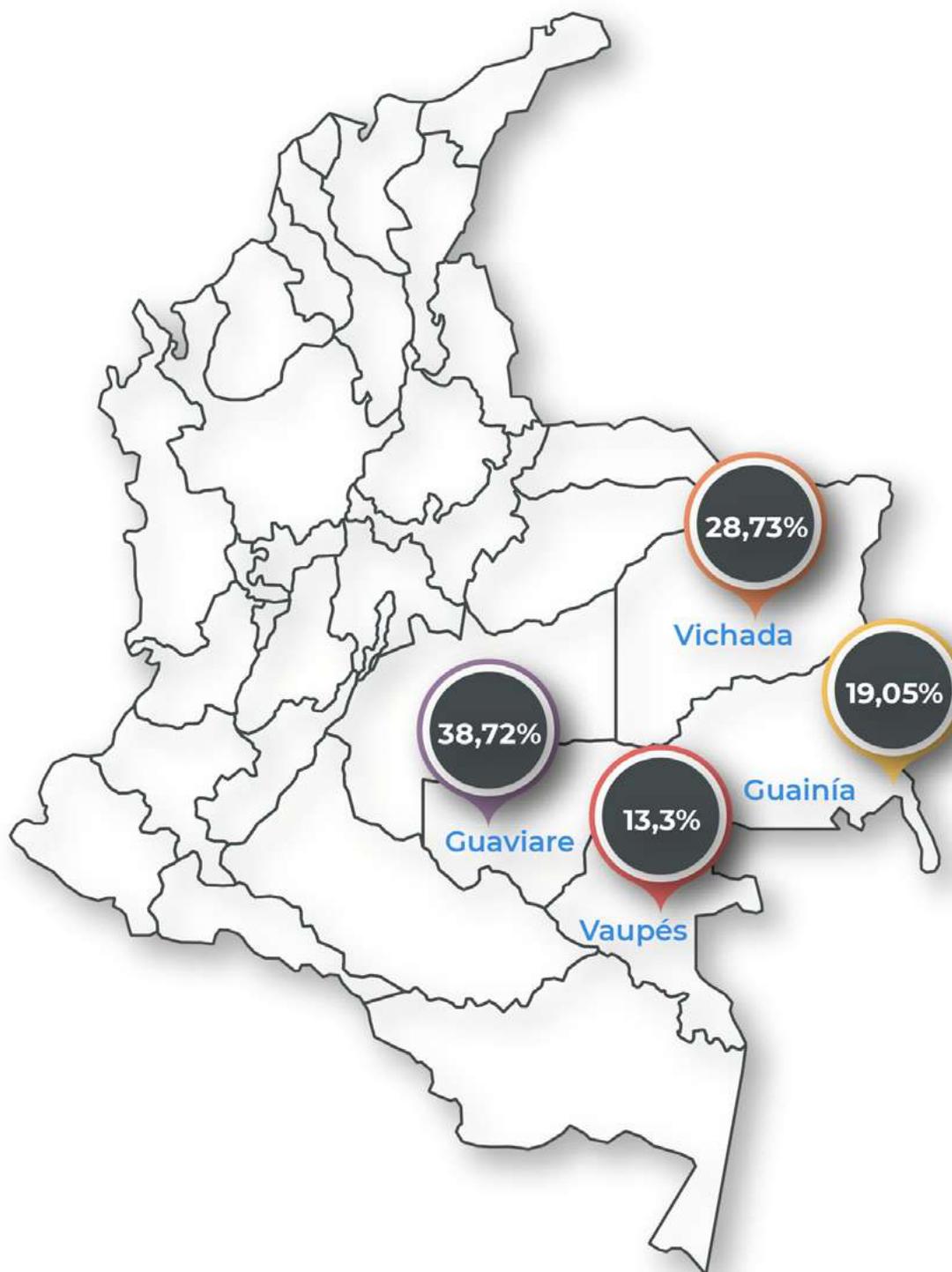
TABLA No 11. Cuota Monetaria
Fuente Estadísticas Poblacionales

A continuación, se presenta el comportamiento del pago de la cuota monetaria por departamento, con corte a diciembre de 2024.

Corte Diciembre de 2024	Guainía	Guaviare	Vaupés	Vichada	Bogotá
Pago Cuota	1.375.801.195	2.796.795.311	961.855.059	2.075.328.483	14.036.482
Participación	19,05%	38,72%	13,32%	28,73%	0,19%
Total	16.752	33.664	14.026	23.791	254

TABLA No 12. Cuota Monetaria
Fuente Estadísticas Poblacionales

Participación Cuota Monetaria por Departamento



Fuente Estadísticas Poblacionales

2.4. Recaudo de Aportes

El recaudo de aportes parafiscales es un indicador fundamental de la sostenibilidad financiera de COMCAJA, ya que garantiza la disponibilidad de recursos para cumplir con su misión social y operativa. El crecimiento en el recaudo refleja el fortalecimiento de la base empresarial afiliada y la efectividad en la gestión de cobro y recuperación de aportes en mora.

Al cierre de diciembre de 2024, el recaudo de aportes parafiscales del **4%** alcanzó un total de **\$25.189.124.799**, registrando un incremento del **15%** en comparación con los **\$21.822.349.764** recaudados en 2023.

Este aumento se debe principalmente a tres factores:



Incremento en el número de empresas afiliadas.



Recuperación de aportes en mora.



Legalización de aportes de empresas que no habían solicitado su afiliación.

Este comportamiento positivo refleja una mayor formalización del sector y un fortalecimiento en los mecanismos de control y gestión de recaudo por parte de COMCAJA.

**RECAUDO DE APORTES
PARAFISCALES 4%**
Corte a Diciembre 2024- 2023



**RECUPERACIÓN APORTES
EN MORA**
Corte diciembre 2023 - 2024



Fuente Estadísticas Poblacionales



3. INFORME SERVICIOS SOCIALES

El Informe de Servicios Sociales de COMCAJA presenta un resumen detallado de las iniciativas y programas desarrollados durante la vigencia 2024, orientados al bienestar de los afiliados y sus familias. A través de estos servicios, la Caja reafirma su compromiso con la mejora de la calidad de vida de la población beneficiaria, garantizando el acceso a programas de educación, recreación, cultura, vivienda y salud, entre otros.

Este informe expone los logros alcanzados, el impacto de las acciones implementadas y la cobertura de los distintos programas, evidenciando la gestión eficiente de los recursos y el cumplimiento de la misión social de COMCAJA.

3.1. Recreación

En cumplimiento de su labor social, COMCAJA desarrolla una amplia oferta de actividades recreativas, culturales y deportivas, orientadas al bienestar integral de sus afiliados y sus familias. Estas acciones buscan fomentar el uso saludable del tiempo libre, fortalecer los lazos sociales y contribuir al desarrollo físico y emocional de la población beneficiaria.

Durante la vigencia 2024, se brindó atención a diversos grupos poblacionales mediante espacios como recreación dirigida, torneos deportivos, escuelas deportivas, gimnasios y vacaciones recreativas. Cabe resaltar que la Caja cuenta con escuelas deportivas y servicios de gimnasios como parte de su estrategia permanente para promover estilos de vida saludables.

El siguiente gráfico presenta el número de personas atendidas por tipo de actividad:



3.2. Contratos de Bienestar

Como parte de su compromiso con el bienestar de sus afiliados y sus familias, COMCAJA formaliza alianzas estratégicas mediante la suscripción de contratos de prestación de servicios. Estos contratos permiten la ejecución de programas y actividades en áreas clave como educación, recreación, cultura, salud y vivienda, asegurando el acceso a beneficios que mejoran la calidad de vida de la población beneficiaria.

Ejecución de Contratos 2024

Durante la vigencia 2024, COMCAJA celebró diversos contratos de prestación de servicios con entidades especializadas para la implementación de actividades de bienestar social. A continuación, se detallan la principal organización con la cuales se formalizo estos acuerdos:

CONTRATOS VIGENCIA 2024			
Departamental	Contratante	Valor	Funcionarios
GUAINÍA	CONTRALORÍA	\$19.999.958	34
GUAVIARE	CONTRALORIA	\$23.083.000	39
GUAVIARE	SENA	\$209.970.734	47
GUAVIARE	REGISTRADURÍA	\$6.500.000	21
GUAVIARE	ICFB	\$9.396.705	32
VAUPES	CONTRALORIA	\$18.222.534	30
VAUPES	REGISTRADURÍA	\$5.000.000	37
VAUPES	SENA	\$38.071.874	13
VICHADA	CONTRALORIA	\$19.389.670	31
GUAINIA	DIAN	\$38.571.145	25
GUAVIARE			21
VICHADA			15
GUAINÍA	ORGANIZACIÓN TERPEL	\$1.710.744	10
VICHADA	ORGANIZACIÓN TERPEL	\$1.656.480	10
Total		\$391.572.844	

TABLA No 13. Ejecución de Contratos.
Fuente: Estadísticas de Cobertura

3.3. Servicio de Créditos

El servicio de créditos de COMCAJA está diseñado para brindar apoyo financiero a sus afiliados, facilitando el acceso a recursos para cubrir necesidades personales, familiares o de inversión. A través de este programa, la Caja contribuye al bienestar de los trabajadores, ofreciendo condiciones favorables y accesibles para la obtención de créditos.

Desempeño del Servicio de Créditos 2024

Durante la vigencia 2024, COMCAJA aprobó un total de 60 créditos, por un monto acumulado de \$706.005.760. Este resultado refleja el compromiso de la Caja con el fortalecimiento del acceso a financiamiento para sus afiliados, contribuyendo a su estabilidad económica y calidad de vida.

Modalidad / Categoría	Cantidad	Valor
Créditos Educativos	1	\$50.000.000
B	1	\$50.000.000
Libre Inversión	54	\$611.400.000
A	27	\$157.500.000
B	22	\$307.900.000
C	5	\$146.000.000
Automotores	4	\$23.605.760
A	3	\$17.727.040
B	1	\$5.878.720
Recreación y Turismo	1	\$21.000.000
B	1	\$ 21.000.000
Total General	60	\$706.005.760

TABLA No 14. Servicios de Crédito.
 Fuente: Estadísticas de Créditos Sociales

3.4. Fondos de Ley

Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante - FOSFEC

En COMCAJA FOSFEC está diseñado para apoyar a los afiliados que han perdido su empleo, brindándoles una ayuda económica temporal, el pago de aportes a seguridad social (salud y pensión) y acceso a programas de formación y orientación laboral.

A través de este fondo, COMCAJA busca facilitar la reincorporación al mercado laboral de los cesantes, ofreciendo herramientas que mejoren su empleabilidad y estabilidad financiera. El beneficio se otorga a quienes cumplan con los requisitos establecidos por la normatividad vigente y se financia con los aportes empresariales al sistema de Cajas de Compensación.

POSTULACIONES VIGENCIA 2024				
Departamento	Postulaciones	Salud	Pensión	Transferencia Económica
GUAVIARE	188	\$183.300.000	\$232.128.000	\$360.750.000
GUAINÍA	12	\$11.700.000	\$14.976.000	\$23.400.000
VAUPÉS	42	\$40.950.000	\$52.416.000	\$81.900.000
VICHADA	19	\$18.525.000	\$23.712.000	\$37.050.000
BOGOTÁ	1	\$975.000	\$1.248.000	
Total	262	\$255.450.000	\$324.480.000	\$503.100.000

TABLA No 15. Postulaciones Vigencia 2024 FOSFEC
 Fuente: Estadísticas de Cobertura



Agencia de Gestión y Colocación de Empleo

La Agencia de Gestión y Colocación de Empleo ubicada en el San José del Guaviare, continúa con el registro de hojas de vida, empresas, y orientaciones ocupacionales de acuerdo al manual del servicio público de empleo y su proceso de registro, así mismo la agencia es la encargada de realizar el proceso de capacitación a los cesantes beneficiarios del programa de mecanismo de protección al cesante de acuerdo a la ley 1636 del 2013 y capacitación a las empresas activas a COMCAJA para el fortalecimiento del recurso humano y su productividad.

REPORTE AGENCIA DE EMPLEO VIGENCIA 2024

Productos	Total
Numero desempleados Capacitados	541
Numero de cesantes capacitados e inscritos en el FOSFEC	248
Número de empresas registradas en la agencia	324
Número de hojas de vida registradas en la agencia	1.216
Número de personas colocadas laboralmente	157
Vacantes registradas para Agencia de Gestión y Colocación de empleos	182
Número de Trabajadores capacitados activos para el fortalecimiento del recurso humano	90

TABLA No 16. Reporte Agencia y Colocación de Empleo
 Fuente: Estadísticas de Cobertura

Fondo FONIÑEZ

COMCAJA ha ejecutado el programa de Jornada Escolar Complementaria y Atención Integral a la Primera Infancia, mediante la implementación de la ruta pedagógica y metodología Experiencias del Saber – ES, la cual permite el aprovechamiento del entorno y los espacios físicos y biológicos de los Departamentos de Guaviare, Guainía, Vichada y Vaupés, así mismo, permite emplear las oportunidades que ofrece el aprendizaje basado en el modelo pedagógico Escuela Nueva-Activa, el cual promueve el aprendizaje activo y participativo, y el aprendizaje basado en proyectos (ABP), que como estrategia de enseñanza y aprendizaje, propicia pensamientos cooperativos y autónomos desde la resolución de problemas cotidianos, el trabajo en equipo, el cuidado del medio ambiente y la responsabilidad social.

Fondo FONIÑEZ
Jornada Escolar
Complementaria –
FONIÑEZ JEC
Niños Atendidos Vigencia 2024

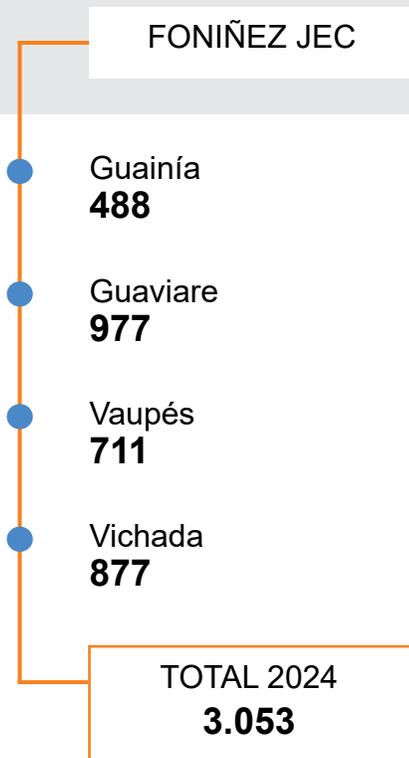


TABLA No 17. JEC Niños Atendidos.
 Fuente: Estadísticas de Cobertura

Fondo FONIÑEZ
Atención Integral a la Primera
Infancia –
FONIÑEZ AIPI
Niños Atendidos Vigencia 2024



TABLA No 18. AIPI Niños Atendidos.
 Fuente: Estadísticas de Cobertura



Subsidio Escolar – Ley 115 de 1994

Teniendo en cuenta que muchos padres no cuentan con los recursos económicos suficientes para cubrir los gastos de útiles escolares, COMCAJA, en 2024, logró la aprobación de la entrega del subsidio escolar en especie, representado en un bono para la adquisición de útiles escolares, mediante la Resolución AEI 130 del 16 de enero de 2024.

A lo largo de la vigencia, se llevó a cabo la entrega y redención de estos subsidios en los departamentos de Guainía, Guaviare y Vaupés a través de bonos escolares, mientras que en el departamento de Vichada se inició la distribución de kits escolares.



El Fondo para la Vivienda de Interés Social - FOVIS

Está diseñado para facilitar el acceso a una vivienda digna a sus afiliados de menores ingresos, a través de la entrega de subsidios que contribuyen a la adquisición de vivienda nueva.

Este subsidio está dirigido a hogares que cumplan con los requisitos establecidos por la normativa vigente y no hayan sido beneficiarios de otros subsidios de vivienda. COMCAJA, a través de FOVIS, busca mejorar la calidad de vida de sus afiliados, brindando apoyo financiero y asesoría en el proceso de acceso a una vivienda propia.



65 Hogares Postulados



**42 Subsidios Asignados
1.508 millones**

4. TALENTO HUMANO

En **COMCAJA** reconocemos que nuestro talento humano es **fundamental** para alcanzar los **objetivos** y **metas organizacionales**. A través de nuestra gestión diaria, reafirmamos el compromiso de trabajar con propósito, generando resultados satisfactorios para nuestros afiliados y sus familias.

Vinculación de Colaboradores

Valoramos la motivación y el sentido de pertenencia de nuestros colaboradores. Sabemos que ofrecer estabilidad laboral contribuye positivamente al bienestar integral de nuestros trabajadores. En este sentido, el 90% de nuestros colaboradores cuentan con contratos a término indefinido, mientras que el 10% tienen vinculación mediante contrato a término fijo.



Índice de Rotación

Mantener una baja rotación de personal es una prioridad en COMCAJA. Contratamos talento que aporte renovación profesional, experiencia y nuevas ideas alineadas con nuestras necesidades organizacionales. Durante 2024, se registró una rotación del 9%, correspondiente a 10 renunciaciones voluntarias y 2 por justa causa.

Gestión del Desempeño

Estamos convencidos de que el logro de los objetivos estratégicos y operativos depende directamente del compromiso de cada colaborador. En COMCAJA impulsamos el crecimiento personal y profesional dentro de la organización, priorizando el talento interno para nuevas vacantes. Durante 2024, se presentaron los siguientes movimientos:



Informe de Cargas Laborales

Con el objetivo de optimizar los procesos internos, en agosto de 2024 iniciamos un análisis de cargas laborales. A la fecha, el proyecto presenta un avance del 50%, abordando de manera progresiva cada área y sus respectivos procesos.

Cobertura del Diagnóstico

Se evaluaron 7 áreas u oficinas en total:

- 1 Oficina de las TICs
- 2 Área Administrativa
- 3 Área de Contratación
- 4 Área de Subsidio Familiar
- 5 Área de Recaudo y Gestión de Cobro
- 6 Oficina Jurídica
- 7 Área de Talento Humano

Categoría	Total áreas afectadas
Procesos y Procedimientos	3
Manuales e Instructivos	3
Manual de Funciones	7
Factores Externos de los Colaboradores	7
Sistemas Tecnológicos	4

Líneas de acción en curso

● Actualización de manuales de funciones:

Estamos ajustando los manuales para reflejar con claridad las funciones reales desempeñadas, con el fin de facilitar evaluaciones objetivas y mejorar la comprensión de los roles.

● Optimización de procesos y procedimientos:

Se están revisando e implementando procesos más ágiles y estandarizados en las áreas clave, promoviendo la eficiencia y reduciendo tiempos de respuesta.

● Fortalecimiento tecnológico:

Incorporamos mejoras en herramientas y plataformas digitales para apoyar la gestión diaria y reducir retrabajos o cuellos de botella operativos.

● Gestión estratégica del talento humano:

Se están analizando las cargas laborales para realizar una mejor distribución del personal, promoviendo la equidad en la asignación de funciones y mejorando el clima laboral.

● Capacitación y desarrollo:

Se han fortalecido espacios de formación para alinear al equipo frente a cambios operativos, herramientas tecnológicas y nuevos lineamientos internos.

Durante el 2024, en COMCAJA hemos avanzado en el fortalecimiento institucional mediante acciones orientadas a mejorar la organización interna, clarificar roles, optimizar procesos y promover el bienestar del talento humano. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso con una gestión más eficiente, colaborativa y centrada en resultados sostenibles para la organización y sus afiliados.

